



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

**COMITÊ GESTOR LOCAL DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE
(Portaria nº.47/2019/SGP)**

ATA Nº 1/2019-PRIMEIRA REUNIÃO DO COMITÊ DE SAÚDE

1. IDENTIFICAÇÃO:

DATA: 2/5/2019

HORÁRIO: 10 HORAS

LOCAL: SALA MULTIUSO

2. PARTICIPANTES:

Desembargadora do Trabalho Joicilene Freire - **Membro representante do 2º Grau e Presidente**

Maria do Socorro Chaves de Sá Ribeiro - **Representante da Área de Gestão de Pessoas**

Nilcicleide das Chagas Mendonça - **Representante da Área de Saúde**

Evandro Carlos Miola - **Servidor e Médico do Trabalho (Convidado)**

Carolina Jean Pinheiro - **Servidora e Psicóloga (Convidada)**

3. PAUTAS:

3.1 – PRIMEIRA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE SAÚDE DO TRT

3.2 – A APRESENTAÇÃO DE PROGRAMA/PROJETO/AÇÃO COM VISTAS A REDUZIR AS DOENÇAS MAIS FREQUENTES CONSTATADAS NOS EXAMES PERIÓDICOS E AS MAIORES CAUSAS DE ABSENTEÍSMO.

3.3 – SISTEMA INTEGRADO DE SAÚDE – TST

3.4 – EXAMES PERIÓDICOS

3.5 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA – EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

3.6 – PROMOÇÃO DE AÇÃO CONTÍNUA VOLTADA PARA SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES EM TODAS AS UNIDADES DO TRT

3.7 – CAMPANHA DE VACINAÇÃO

3.8 – PRÓXIMA REUNIÃO DO COMITÊ

4. ASSUNTOS TRATADOS:

4.1 PRIMEIRA REUNIÃO DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE SAÚDE DO TRT



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

A Desembargadora Joicilene fez mensagem de boas vindas e agradecimento aos participantes pela presença.

Sugeriu o pedido de inclusão dos servidores Evandro Carlos Miola e Carolina Jean Pinheiro, médico do trabalho e psicóloga do TRT, respectivamente, como membros do Comitê.

Em seguida passou a palavra ao Dr. Evandro, que iniciou a apresentação do programa de proteção à saúde, com a participação da psicóloga Carolina Pinheiro.

4.2 PROGRAMA/PROJETO/AÇÃO COM VISTAS A REDUZIR AS DOENÇAS MAIS FREQUENTES CONSTATADAS NOS EXAMES PERIÓDICOS E AS MAIORES CAUSAS DE ABSENTEÍSMO.

O Dr. Evandro Carlos Miola, médico do trabalho e a psicóloga Carolina Pinheiro fizeram a exposição do PROGRAMA DE PROTEÇÃO À SAÚDE de magistrados e servidores, que será elaborado em duas etapas principais:

- a) Realização de diagnóstico sobre a saúde do servidor e do magistrado do TRT da 11ª Região, com base nos dados estatísticos de saúde de 2018, coletados a partir dos afastamentos para tratamento de saúde, dos dados dos exames periódicos e de instrumento com foco sobre o trabalho e a saúde; e
- b) Implementação de ações focais e continuadas com base no diagnóstico realizado.

Na primeira fase, de mapeamento, será aplicado em uma amostragem do corpo funcional, o questionário com foco sobre o trabalho e a saúde, que possibilita otimizar e alinhar as ações para proteção da saúde.

A aplicação do questionário será de responsabilidade da Seção de Saúde e ocorrerá no segundo semestre de 2019.

Com as informações coletadas no questionário, associadas aos dados dos Exames Periódicos de Saúde-EPS e dos indicadores de absenteísmo de magistrados e servidores no ano de 2018, já repassados ao CNJ e CSJT, será possível compreender melhor as dinâmicas de adoecimento existentes, transpondo as possíveis limitações existentes quando da análise restrita ao campo quantitativo dos capítulos da CID.

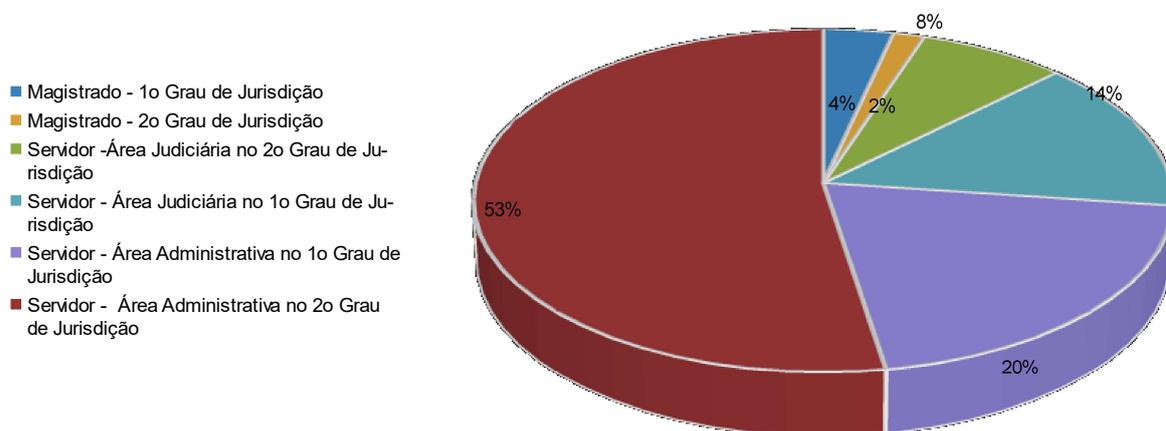
4.2.1 ÍNDICES DE ABSENTEÍSMO

Durante a apresentação do programa, chamou a atenção do Comitê o alto índice de absenteísmo na área administrativa no 2º grau.

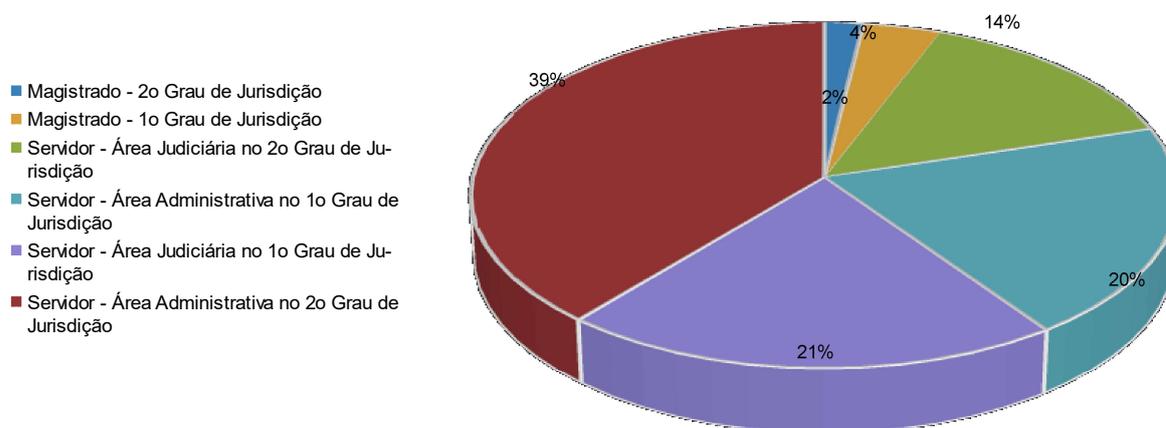


Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

HOMENS POR ÁREA



MULHERES POR ÁREA



Os dados de absenteísmo acima: 53% para homens e 39% para mulheres da área administrativa no 2º grau, motivaram o questionamento sobre a forma como esses dados foram coletados e classificados pela Seção de Saúde em 2018, no momento da registro dos afastamentos por motivo de licença para tratamento de saúde ou para acompanhamento familiar, bem como a informação dos exames periódicos.

Essa realidade conflita com a determinação do CNJ Resolução nº. 219/2016, que trata da distribuição dos servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança nos órgãos do PJ de 1º e 2º graus.

A Diretora da SGPES manifestou-se em desacordo com os dados do absenteísmo por área e local de distribuição, afirmando que o nosso Regional vem cumprindo as determinações do CNJ.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Ficou deliberado a revisão do método de coleta de dados que vem sendo utilizado pela equipe administrativa da Seção de Saúde, quando do lançamento dos afastamentos por licença médica.

4.2.2 PROPOSTAS DO PROGRAMA DE PROTEÇÃO À SAÚDE

O programa propõe como estratégia de atuação um **modelo preventivo de saúde, rompendo a cultura das práticas curativas;**

A aplicação do questionário de saúde e trabalho adotado pela FIOCRUZ – o **QSATS**, que tem como premissas; o foco no trabalhador; na valorização da experiência do trabalhador e nas ações de proteção à saúde;

O TRT dará continuidade às ações já iniciadas, inclusive as educativas, tais como: análise do posto de trabalho sob demanda; campanhas de vacinação; palestras; e comunicados institucionais sobre cuidados com a saúde.

4.3 SISTEMA INTEGRADO DE SAÚDE – TST

Com a verificação de possíveis incorreções nos dados estatísticos de saúde, a Chefe da Seção de Saúde esclareceu que a ferramenta de registro dos afastamentos é uma planilha, no formato excel, construída a partir do modelo padrão adotado pelo CNJ, cujas principais informações já vem formatadas e configuradas, não permitindo alterações pelos usuários.

Ressaltou também o prontuário eletrônico utilizado pelo TRT11 é precário, que apresenta falhas e, por ser uma ferramenta construída pelo TRT da 16ª Região, os técnicos em TI do nosso Regional não podem fazer alterações.

Que foi consultado ao TST sobre o novo sistema de saúde, em construção, para ser integrado ao SGRH, sendo informado de que a previsão para a implantação do sistema integrado de saúde na JT é um julho/2019.

4.4 EXAMES PERIÓDICOS

Encontra-se na fase de elaboração um plano global de exames periódicos, incluindo, além da avaliação médica, a saúde bucal e a psicossocial.

O Dr. Evandro falou sobre o plano tirar os exames periódicos da responsabilidade de empresas terceirizadas, para isso, é necessário a contratação de mais um médico do trabalho, em razão do quantitativo em torno de 1.000 pessoas entre magistrados e servidores ativos.

Falou-se também sobre necessidade de atualização do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – o PPRA, em todas as Unidades do TRT. Para essa avaliação, ainda precisaremos terceirizar, pois não existe nos quadros de pessoal do TRT, o cargo de técnico ou engenheiro de segurança do trabalho.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

A Diretora da SGPES, senhora Socorro Chaves, acredita que há dos quadros do TRT servidores capacitados na área de segurança do trabalho e podem ser destacados para esse trabalho específico da área de saúde e segurança no trabalho.

Foi também sugerido fazer consultas às clínicas de saúde ocupacional nos municípios das Varas do Trabalho do interior do Amazonas, a fim verificar a possibilidade de contratação dos serviços para a realização dos exames periódicos aos magistrados e servidores das diversas localidades.

4.5 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA – EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

O TRT ainda não tem a equipe multiprofissional especializada completa, que conforme definido pela Resolução CNJ nº. 205/2015, são: médico, enfermeiro, psicólogo e assistente social.

Além na contratação do Assistente Social, foi registrada a necessidade de contratação de mais um Médico do Trabalho, em razão da grande demanda nas suas atribuições do cargo; de mais uma Psicóloga, que além da demanda atual, a Carolina Pinheiro foi indicada para, futuramente, assumir a Chefia da Seção de Saúde, em razão dos planos de aposentação da servidora Nilcicleide Mendonça.

Para tanto, é preciso solicitar a transformação de cargos vagos de analista judiciário para os três cargos acima destacados.

4.6 CAMPANHA DE VACINAÇÃO

Foi apresentado pela Chefia da Seção de Saúde o resultado na campanha de vacinação realizada no mês de abril/2019.

4.7 PROMOÇÃO DE AÇÃO CONTÍNUA VOLTADA PARA SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES

A Desembargadora Joicilene sugeriu ações continuadas de promoção e proteção à saúde, inclusive a instituição de uma semana de programação englobando vários serviços voltados à orientação e à prevenção de saúde.

4.8 ENCERRAMENTO

Nada mais havendo a ser tratado, foi encerrada a reunião às 12 horas, com o agradecimento da Desembargadora Joicilene a todos os participantes, ficando deliberado a nova reunião para o **dia 5/7/2019**.

Manaus, 2/5/2019



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

PARTICIPANTES:

Desembargadora do Trabalho Joicilene Freire
Membro representante do 2º Grau e Presidente

Maria do Socorro Chaves de Sá Ribeiro
Representante da Área Gestão de Pessoas

Nilcicleide das Chagas Mendonça
Representante da Área de Saúde

Evandro Carlos Miola
Médico do Trabalho (Convidado)

Carolina Jean Pinheiro
Psicóloga (Convidada)