



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
DIVISÃO DE INOVAÇÃO - LIODS**

REUNIÃO DO COMITÊ PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO - CPAI

IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

No dia **12 de fevereiro de 2025**, com início às 9h00, na sala do LIODS, foi realizada a reunião do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI, sendo a respectiva reunião dirigida pelo Diretor do LIODS-11, Sr. Hylace Miranda Braga Filho. Destaca-se ainda que houve a transmissão da reunião via *Google Meet* pelo link: <https://meet.google.com/aqb-zrmd-env>. A reunião não foi gravada.

PARTICIPANTES:

1. O Coordenador do Comitê, Dr. **Vitor Graciano de Souza Maffia**, Juiz do Trabalho;
2. A vice-coordenadora do Comitê, Dra. **Sâmara Christina Souza Nogueira**, Juíza do Trabalho Substituta;
3. Exmo. Dr. **Alberto de Carvalho Asensi**, Juiz do Trabalho;
4. Diretor-Geral, representado por **Devane Batista Costa**;
5. Secretária-Geral da Presidência, **Gesla Lima Silva**;
6. Laboratório de Inovação (LIODS) - Senhor **Hylace Miranda Braga Filho**, Diretor do LIODS, a Servidora **Lindice Cristina Prata de Oliveira** - Assistente do LIODS;
7. Chefe da Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão - Senhor **Vicente Fernandes Tino**, e o **Antonio Karlos Duarte Souto Junior** - assistente da SEGEAMBI;
8. Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica, representado por **Gabriel Melgueiro Neto**;
9. Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, representado por **Carlos Alberto Tavares**;
10. Diretora da Coordenadoria de Comunicação Social, **Andreia Cristina de Almeida Nunes**;

11. Diretor da Coordenadoria de Manutenção e Projetos, **Jurandir da Conceição Santos Filho**;

12. Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas, **Alfredo Melo da Silva**;

13. Servidor da Secretaria-Geral da Presidência, **Franklin Ferreira Rezende Junior**;

TEMA DA PAUTA:

- Atualização do PLS, com inclusão de itens de novos indicadores, conforme Resolução CNJ n. 401/2021;
- Projetos incluídos no PGP 2025;
 - Projeto Balcão de Empregabilidade e ReciclAtivo;
- Andamento dos itens propostos na última reunião.

DELIBERAÇÕES:

Iniciada a reunião, após saudar os presentes, o Coordenador do Comitê, **Dr. Vitor Graciano de Souza Maffia**, iniciou sua fala mencionando a relevância do Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão - CPAI. Em seguida, o Diretor do LIODS, Sr. Hylace Miranda Braga Filho, agradeceu a presença dos participantes, informou os itens da pauta e aproveitou a oportunidade para ressaltar que o Comitê Permanente de Acessibilidade e Inclusão, terá agenda e compromissos distintos do Comitê de Sustentabilidade, razão de sua nova composição. Por isso, a reunião anteriormente designada para o dia 7 de fevereiro foi realizada somente nesta data.

Dando continuidade à reunião, o Chefe da SEGEAMBI, Sr. Vicente Fernandes Tino, apresentou as demais ações realizadas em 2024, bem como falou sobre o projeto do Balcão da Empregabilidade para PCDs e o projeto Reciclativo, com foco ambiental e social. Também mencionou a importância de ampliar o debate, bem como as ações relativas aos temas acessibilidade e inclusão, tendo em vista a inclusão dos novos indicadores de acessibilidade no PLS, abrangendo setores como tecnologia, comunicação e cerimonial. Ainda, debateu-se sobre a criação de uma cultura de acessibilidade em eventos institucionais, incluindo áudio descrição. Em especial, destacou-se o projeto **Balcão da Empregabilidade de PCDs**, uma iniciativa para conectar pessoas com deficiência (PCDs) às vagas disponíveis no mercado de trabalho por meio de empresas parceiras, com o Ministério Público do Trabalho, associações de PCDs e demais atores. O Exmo. Dr. **Alberto de Carvalho Asensi** sugeriu a reserva de vagas de estágio para PCD's, destacando a importância de políticas inclusivas. O comitê debateu sobre a necessidade de verificação de dados existentes, principalmente, a importância de verificar se já existem dados sobre PCD antes de solicitar intervenções. O Diretor da SGPES, Alfredo Melo da Silva, esclareceu que nos editais não

há destinação de vagas exclusivas para PCD's. Os membros do Comitê deliberaram e sugeriram o encaminhamento da medida inclusiva à Presidência.

Prosseguindo com a apresentação, a Exma. Dra. **Sâmara Christina Souza Nogueira** fez referência a um projeto anterior chamado Bartimeu, que visava criar um banco de dados de PCDs para facilitar a inclusão no mercado de trabalho. Ainda houve a discussão sobre a possibilidade de juntar esforços para criar um novo projeto que integre dados e iniciativas existentes. Além disso, o comitê debateu sobre a necessidade de treinamento para promover a acessibilidade institucional, bem como a inclusão de um módulo de capacitação sobre acessibilidade nas agendas de treinamento. Também se destacou a importância do serviço de Libras para a acessibilidade em eventos e vídeos, existindo um credenciamento em andamento para aumentar o número de profissionais cadastrados à disposição do TRT11.

Em relação à sustentabilidade, o Exmo. Dr. **Alberto de Carvalho Asensi** afirmou que, ao chegar cedo na vara, os ar-condicionados já estão ligados, mesmo sem a presença de pessoas, o que resulta em consumo desnecessário de energia. Acrescentou ter o costume de manter o ar-condicionado desligado em seu gabinete e na sala de audiência, ligando-os somente quando esse espaço for efetivamente utilizado. Por fim, sugeriu a formalização de uma recomendação para que os próprios servidores ou o magistrado liguem os ar-condicionados quando chegarem às varas, além da necessidade de orientar os servidores sobre essa prática para evitar desperdícios.

O Exmo. Dr. **Alberto de Carvalho Asensi** ainda destacou que o sistema atual dos elevadores não é "inteligente", de maneira que todos os elevadores são acionados simultaneamente ocasionando o desperdício de energia elétrica. Por esse motivo, sugeriu limitar o uso de elevadores, deixando uma quantidade menor em funcionamento.

Foi apresentado por diversos membros a necessidade de uma ação ou projeto que revele e divulgue relatos de experiências pessoais de servidores, magistrados e colaboradores que destacam a importância de superar barreiras atitudinais e a necessidade de treinamento para lidar com dificuldades de comunicação, o que foi prontamente acolhido por todos.

O Comitê, em síntese, realizou as seguintes deliberações e sugestões para melhoria da acessibilidade e inclusão no TRT11:

- **Inclusão de dois novos membros na comissão de credenciamento de intérpretes de Libras: Lindice Cristina Prata de Oliveira e Franklin Ferreira Rezende Junior;**
- **Recomendação para, no processo seletivo de estagiários, destinar vagas para PCD's e pessoas em situação de vulnerabilidade;**
- **Deliberação pela inclusão de mais indicadores de acessibilidade e inclusão no PLS;**
- **Deliberação para que a SEGEAMBI realize uma pesquisa com os PCD's (servidores e magistrados) sobre o interesse em participar de um projeto que conte a história individual de sucesso, a qual poderá ser registrada e compor um livro de coletâneas;**

- **Deliberação pela inclusão de um módulo para capacitação e treinamento dos servidores e magistrados para o atendimento dos PCD's, incluindo os que possuem TEA (art. 1º, §2º, da Lei n. 12.764/2012), a fim de promover a acessibilidade institucional.**

Por fim, o Diretor do LIODS, Hylace Miranda Braga Filho, agradeceu a presença dos participantes e reforçou a necessidade de comprometimento e participação de todos os membros do Comitê com o propósito dos projetos apresentados, destacando a importância da união e participação ativa.

Em razão do avançar da hora e, em razão da necessidade de ajustes no projeto do Balcão da Empregabilidade, a reunião foi encerrada. Destaca-se que a presente ata será assinada eletronicamente pelos participantes e publicada no Portal TRT11, na aba do Comitê.

Assinado Eletronicamente

VITOR GRACIANO DE SOUZA MAFFIA

Juiz do Trabalho Substituto Coordenador do Comitê de Acessibilidade e Inclusão

Assinado Eletronicamente

SÂMARA CHRISTINA SOUZA NOGUEIRA

*Juíza do Trabalho Substituta
vice-coordenadora do Comitê de de Acessibilidade e Inclusão*

Assinado Eletronicamente

ALBERTO DE CARVALHO ASENSI

Juiz do Trabalho

Assinado Eletronicamente

GESLA LIMA SILVA

Secretaria-Geral da Presidência

Assinado Eletronicamente

DEVANE BATISTA COSTA

Diretora Geral do TRT11, em Substituição

Assinado Eletronicamente

HYLACE MIRANDA BRAGA FILHO

Diretor do LIODS

Assinado Eletronicamente

LINDICE CRISTINA PRATA DE OLIVEIRA

Assistente do LIODS

Assinado Eletronicamente

VICENTE FERNANDES TINO

Chefe da Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão

Assinado Eletronicamente

ANTONIO KARLOS DUARTE SOUTO JUNIOR

Assistente da da Seção de Gestão Socioambiental, Acessibilidade e Inclusão

Assinado Eletronicamente

GABRIEL MELGUEIRO NETO

Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, em substituição

Assinado Eletronicamente

JURANDIR DA CONCEIÇÃO SANTOS FILHO

Diretor da Coordenadoria de Manutenção e Projetos

Assinado Eletronicamente

CARLOS ALBERTO TAVARES

Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, em Substituição

Assinado Eletronicamente

ANDREIA CRISTINA DE ALMEIDA NUNES

Diretora da Coordenadoria de Comunicação Social

Assinado Eletronicamente

ALFREDO ALFREDO MELO DA SILVA

Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas

Assinado Eletronicamente

FRANKLIN FERREIRA REZENDE JUNIOR

Servidor da Secretaria-Geral da Presidência

ANEXO: FOTOS DA REUNIÃO



