



**PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
ESCOLA JUDICIAL**

PLANEJAMENTO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026

Mensagem da Diretora da Escola Judicial

A Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região reafirma, em 2026, o compromisso de promover uma formação contínua, crítica e transformadora, voltada ao aprimoramento técnico e humano de magistrados e servidores.

A capacitação constitui-se como um instrumento essencial de fortalecimento institucional, estimulando a reflexão, a inovação e o compromisso ético que norteiam a prestação jurisdicional. A cada ação formativa, reafirmamos nossa missão de fomentar o desenvolvimento de competências que assegurem uma Justiça do Trabalho mais inclusiva, eficiente e sensível às transformações sociais e tecnológicas.

Com base nas diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça, pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho e pela Resolução Administrativa nº 85/2017 deste Regional, a Escola Judicial consolida seu papel como espaço de saber, diálogo e evolução permanente.

Seguimos convictos de que investir em capacitação é investir em justiça, em cidadania e no fortalecimento da confiança social no Poder Judiciário.

Desembargadora Ruth Barbosa Sampaio
Diretora da Escola Judicial do TRT da 11ª Região

1. Apresentação

O Planejamento Anual de Capacitação 2026 da Escola Judicial do TRT da 11ª Região tem por finalidade orientar, integrar e consolidar as ações formativas voltadas a magistrados e servidores, em consonância com as atribuições definidas pela **Resolução Administrativa nº 85/2017**, que estabelece a promoção do aperfeiçoamento técnico, científico e humanístico dos integrantes da Justiça do Trabalho.

O plano anual de atividades está fundamentado no Projeto Pedagógico da Escola Judicial do TRT da 11ª Região, cuja concepção de aprendizagem pressupõe a participação ativa dos alunos na própria dinâmica do processo de ensino e aprendizagem, à qual se vislumbra uma reorganização dos conhecimentos adquiridos, situando o indivíduo em patamar mais elevado

que o possibilite intervir nas situações demandadas no meio profissional. Visa assegurar coerência pedagógica às atividades realizadas, valorizar a experiência acumulada pela EJUD11 e promover a permanente atualização dos profissionais que compõem o Regional, atendendo às demandas institucionais e às políticas nacionais de formação do Judiciário Trabalhista.

2. Princípios Norteadores da Capacitação

As ações da Escola Judicial estão fundamentadas em princípios que orientam toda a sua prática formativa:

- **Valorização da pessoa humana** – reconhecimento da dignidade, da diversidade e da subjetividade de cada participante;
- **Aprendizagem significativa** – estímulo à construção ativa do conhecimento, com base na experiência profissional e na reflexão crítica;
- **Ética e responsabilidade social** – promoção de práticas educativas comprometidas com a integridade, a equidade e o respeito aos direitos fundamentais;
- **Inovação e tecnologia** – incentivo à incorporação de ferramentas e metodologias digitais, ampliando o alcance e a efetividade das ações;
- **Sustentabilidade e cidadania** – incentivo a práticas pedagógicas que fortaleçam a cultura ambiental, a inclusão e a solidariedade social;
- **Eficiência institucional** – formação voltada à melhoria dos serviços judiciais e administrativos prestados à sociedade.

3. Objetivos Gerais e Específicos

Objetivos Gerais:

Promover o desenvolvimento contínuo de magistrados e servidores, assegurando a atualização de competências técnicas, gerenciais e socioemocionais, de modo a fortalecer a excelência da prestação jurisdicional e o compromisso ético com o serviço público.

Objetivos específicos:

- Consolidar uma cultura organizacional voltada ao aprendizado contínuo;
- Atender às demandas de capacitação previstas pelo Conselho Nacional de Justiça, Conselho Superior da Justiça do Trabalho e ENAMAT;
- Incentivar o desenvolvimento de competências comportamentais e gerenciais;
- Promover formações voltadas à inclusão, à acessibilidade e à equidade;
- Estimular a adoção de práticas inovadoras e sustentáveis no âmbito do TRT11;
- Integrar ações de formação com os objetivos estratégicos institucionais.

4. Eixos Temáticos e Linhas de Formação

As ações de capacitação da EJUD11 estão estruturadas em eixos temáticos que refletem a diversidade das competências institucionais e humanas requeridas no contexto atual da Justiça do Trabalho:

- **Direito e Sociedade:** formação voltada à compreensão das relações sociais, éticas e jurídicas contemporâneas, com ênfase em direitos humanos, diversidade e sustentabilidade;
- **Alteridade:** ações que fortalecem a empatia, o respeito às diferenças e a escuta ativa nas relações profissionais e interpessoais;
- **Resolução de Conflitos:** aperfeiçoamento técnico e comportamental voltado ao julgamento, mediação, conciliação e gestão eficiente dos processos;
- **Ética:** ênfase no comportamento institucional ético, na conduta pública e na responsabilidade social;
- **Tecnologia:** capacitação em ferramentas digitais, gestão de dados, inteligência artificial e inovações aplicadas ao serviço judicial e administrativo.

5. Diretrizes Metodológicas e Pedagógicas

A proposta pedagógica da EJUD11 privilegia metodologias participativas, dialógicas e contextualizadas, que favorecem a reflexão crítica e a integração entre teoria e prática. As ações podem ocorrer nas modalidades presencial, telepresencial, híbrida e a distância, buscando atender à diversidade de públicos e à realidade geográfica da 11ª Região.

São diretrizes metodológicas permanentes:

- Integração entre saber técnico, ético e humanístico;
- Estímulo à aprendizagem colaborativa;
- Uso de metodologias ativas (oficinas, estudos de caso, debates, laboratórios de práticas);
- Valorização da escuta e do protagonismo dos participantes;
- Adoção de linguagem acessível e inclusiva.

6. Avaliação das Ações Formativas

A avaliação dos cursos e programas de capacitação será realizada em múltiplos níveis, de modo a garantir a efetividade do processo de aprendizagem e o retorno institucional das ações:

1. **Avaliação de Reação:** identifica o grau de satisfação dos participantes quanto ao conteúdo, metodologia, instrutores e aplicabilidade;
2. **Avaliação de Aprendizagem:** verifica a assimilação dos conteúdos e o desenvolvimento de competências;
3. **Avaliação de Aplicação:** analisa como o aprendizado é incorporado ao cotidiano profissional e às práticas de gestão; mede se e como os participantes estão utilizando o que aprenderam no seu ambiente de trabalho (ou na vida profissional). A avaliação de aplicação é mais comportamental e contextual: exige acompanhamento pós-curso para verificar a transferência para a prática.
4. **Avaliação de Resultados:** mensura o impacto institucional da capacitação em termos de melhoria de desempenho e alcance de metas estratégicas; mede os efeitos mais amplos e de longo prazo da capacitação, ou seja, se a aprendizagem e aplicação geraram mudanças organizacionais, melhoria de desempenho institucional, economia de custos, aumento de eficiência, qualidade, satisfação dos jurisdicionados, etc.

Esses instrumentos permitirão o aperfeiçoamento contínuo da política de formação da EJUD11 e o alinhamento às diretrizes nacionais de avaliação da ENAMAT e da Rede de Escolas Judiciais.

A EJUD11, a partir de janeiro de 2025 passou a contar com o SISEJUD, sistema nacional das escolas, o qual vem auxiliando na extração de relatórios e ajudando no acompanhamento das melhorias, e considerando as concepções de conhecimento, competência e aprendizagem que fundamentação o projeto pedagógico da escola, a avaliação passou a ser obrigatória, a fim de subsidiar na identificação dos problemas, variantes e melhoras que impactam nos resultados esperados pela escola. As avaliações como prática multidisciplinar que, integrando todo o processo pedagógico, têm como objetivo analisar e realimentar os resultados das ações educacionais.

Assim compreendida, a avaliação é também o ato de planejar, estabelecer objetivos e verificar seu alcance, envolvendo a tomada de decisões para a melhoria do processo como um todo, possibilitando que se promovam os ajustes necessários para que sejam atingidos os objetivos das ações educacionais propostas.

7. Síntese das Atividades de 2026

O **Plano Anual de Capacitação 2026**, em execução desde janeiro, já contemplou uma programação robusta e diversificada, abrangendo cursos obrigatórios e temáticos voltados a magistrados, servidores, estagiários e terceirizados.

Para elaborar a trilha de aprendizagem a EJUD realizou o mapeamento dos cursos observando o que segue:

- a) Alinhamento com as necessidades institucionais: (cumprimento da Resolução do CSJT 159/2015);
- b) Legislação vigente (Resoluções do CNJ, CSJT e ENAMAT);
- c) Demandas de capacitação identificadas no TRT11 e surgidas durante o exercício;
- d) Desenvolvimento de competências específicas para o judiciário trabalhista;
- e) Análise das necessidades educacionais

CURSOS OBRIGATÓRIOS E RECOMENDADOS

	CURSO	PREVISÃO NORMATIVA	CONDIÇÃO	PERIODICIDADE	PÚBLICO-ALVO
1	Formação Continuada de Magistrados	Res. ENAMAT N.º 28, de 28 de setembro DE 2022	Obrigatório	Semestral	Magistrados(as)

2	Desenvolvimento Gerencial	Art. 5º, Anexo II, da Portaria Conjunta nº 3, do STF; no art. 5º, 3º a 5º da Lei nº 11,416/2006 e nos art.8º, V e 2º da Resolução 159/2015 do CSIT		Bienal	Servidores(as)
3	Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Res. CSJT Nº 315, de 26 de novembro de 2021.		Anual	Agentes de Segurança Judiciária
4	Novas Tecnologias e Ética nas Redes Sociais	Res. CNJ Nº 305 de 17/12/2019 – Art. 7º; Res. ENAMAT 27/2022		Bienal	Magistrados(as)
5	Formação de Supervisores e Coordenadores de Cejusc	Res. CSJT Nº 288, de 19 de março de 2021 Res. CSJT Nº 174, de 30 de setembro de 2016		Anual	Magistrados(as) e Servidores(as)
6	Política Nacional de Responsabilidade e Socioambiental da Justiça do Trabalho	Ato Conjunto CJST.TST.GP Nº 24, de 13 de novembro de 2014 – art. 13	Obrigatório (Obs.: Art. 13. O CSJT, o TST e os TRTs devem inserir o tema da responsabilidade socioambiental em seus programas de capacitação para mestrandos e servidores)		
7	Sensibilização e capacitação contínua sobre Sustentabilidade (Agenda 2030)	Res. CNJ Nº 400 de 16/16/2021 - ART		Anual	Magistrados(as) e Servidores(as)
8	Libras	Res. CSJT Nº 218, de 23 de março de 2018 – art 2º	Obrigatório (Obs.: Art. 2º Os Tribunais Regionais do Trabalho deverão dispor de, no mínimo, 5% (cinco por cento) do total de servidores ou terceirizados com capacitação básica em LIBRAS)		

9	Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual	Res. CNJ Nº 351 de 28 de outubro de 2020 – art. 16 e 18-a	Obrigatório (Obs.: Art. 18-A. Fica instituída a Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, que será realizada nos tribunais na primeira semana de maio de cada ano. Parágrafo único. As ações preventivas e formativas deverão ser realizadas durante toda a semana, contemplando magistrados, servidores, estagiários e colaboradores terceirizados)		
10	Acessibilidade	Res. CNJ Nº 401 de 16/06/2021 – ART 17	Obrigatório		
11	Inovação	Res. CNJ Nº 395/2021			
12	Precatórios	Res. CSJT Nº 314, de 22 de outubro de 2021 – art. 57	Obrigatório (Obs.: Art. 57 [...] É obrigatória a participação anual nos cursos de formação continuada aos juízes Auxiliares de Precatórios, dos servidores lotados no setor de precatórios bem como de, no mínimo, 2 (dois) servidores por unidade judicial de primeiro e segundo graus de jurisdição)	Anual	Magistrados(as) e Servidores(as)

13	Programa Trabalho Seguro	Res. CSJT Nº 324, de 11 de fevereiro de 2022 – art. 2º, III	Obrigatório		
14	Segurança da Informação	Res. CNJ Nº 396 de 07/06/2021 – art 19, IV		Não Fixada	
15	Povos Indígenas	Res. CNJ Nº 454 de 22 de abril de 2022 – art. 24			
16	PJE- Processo Judicial Eletrônico	Res. CSJT Nº 185, de 24 de março de 2017		Anual	
17	Digitalização	Res. CNJ Nº 469 de 31/08/2022		Não Fixada	
18	Teletrabalho	Res. CSJT nº 151, de 29 de maio de 2015	Obrigatório	Anual	Magistrados(as) e Servidores(as)
19	Linguagem Simples	Lei n. 13460/2017 – Art. 5, XIV		Não Fixada	
20	Gestão Documental	Res. CNJ N. 324, de 30 de junho de 2020			
21	Política Judiciária sobre Pessoas Idosas e suas Interseccionalidades	Resolução CNJ nº 520/2023		Anual	
22	Programa de Preparação para Aposentadoria para Magistrados - PPA	Res. CNJ n. 526, de 20 de outubro de 2023			Magistrados(as)

23	Política Judiciária Nacional para a Primeira Infância	Res. CNJ n. 470/2022		Não Fixada	Magistrados(as) e Servidores(as)
24	Identidade de Gênero	Res. CNJ Nº 270 de 11/12/2018 – ART. 7º			
25	Igualdade de Gênero	Res. CNJ Nº 255 de 04/09/2018 e Recomendação nº 128, de 15 de fevereiro de 2022.	Recomendado	Não Fixada	
26	Cooperação Judiciária	Recomendação Nº 107, de 15 de setembro de 2021. Res. CNJ Nº 350 de 27/10/2020			
27	Liberdade Religiosa e Combate à Intolerância no âmbito do Poder Judiciário brasileiro – Questão Racial	Res. CNJ Nº 440 de 07/01/2022 – ART. 4º		Não Fixada	
28	Política Nacional Judicial de Atenção a Pessoas em Situação de Rua e suas interseccionalidades	Res. CNJ Nº 425 de 08/10/2021		Anual	
29	Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios	Res. CSJT nº 388/2024 e Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST nº 102/2024	Obrigatório		Magistrados(as) e Servidores(as)
30	Plano Anual de Capacitação das Áreas de Aquisições	Res. CNJ Nº 347 de 13/10/2020 – Decreto 10.024/2019 – Art. 16:		Anual	Servidores das Áreas de Aquisições
31	Plano Anual de Capacitação Controle Interno	Res. CNJ Nº 309 de 11/03/2020 – Art 69 e Res. CSJT Nº 282/2021			Agentes de Segurança Judiciária
32	Plano Anual de Capacitação para os servidores de TI e Segurança da Informação	Res. CNJ Nº 443 de 17/01/2022 – Art. 3º			Servidores de TI e Segurança da Informação

Os cursos da tabela abaixo não são exaustivos, pois no decorrer do exercício surgem novas necessidades das unidades, bem como outras exigências de órgãos superiores.

Segue a tabela dos cursos realizados pela EJUD11 no exercício de 2026.

Período	Atividade	Eixo	Modalidade	Público-Alvo	CH	Instrutor /palestrante/ Instituição
JANEIRO						
23, 29, 30/01 12, 19/02/2026	Curso Itinerante: Justiça Acesso Efetivo à Justiça na Jurisdição do TRT da 11ª Região	Direito e Sociedade	Telepresencial	Magistrados e Servidores	20h	NUCAM
30.1.2026	Oficina de Atendimento à Pessoa Surda	Direito e Sociedade	Presencial	Servidores	4	NUCAS
FEVEREIRO						
2.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 1: Reunião geral	Direito e Sociedade	Híbrido	Todos dos CJs administrativos e judiciários	2	NUCAS
5.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 2: Produtividade 1º Grau	Direito e Sociedade	Híbrido	Diretores e Assistentes das Varas	2	NUCAS

6.2.2026	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
4.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 3: Produtividade 2º Grau	Direito e Sociedade	Híbrido	Assessores de Gabinetes	6	NUCAS
2.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 4: Transparência	Direito e Sociedade	Híbrido	Setores que alimentam o Portal da Transparência	6	NUCAS
6.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 5: Dados de Tecnologia	Direito e Sociedade	Presencial	TI, Estatística, Governança e Gestão Negociação	8	NUCAS
3.2.2026	Curso sobre avaliação de desempenho, indicadores estratégicos e boas práticas de gestão no judiciário - Módulo 6: Governança	Direito e Sociedade	Híbrido	Governança, Sustentabilidade, Apoio à 1ª Instância, Acessibilidade, Inovação, Equidade Racial, Cooperação Judiciária	8	NUCAS

2.2 a 31.3	Curso assédio moral, assédio sexual e discriminação pública	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
2.2 a 31.3	Atendimento Incluso e Humanizado	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
2.2 a 31.3	Direito das Pessoas com Deficiência	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
2.2 a 31.3	Povos Indígenas: Realidade, respeito e legislação	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
2.2 a 31.3	Letramento Racial	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
MARÇO						
20.3.2026	Curso de e-Gestão - 2º Grau	Direito e Sociedade	Telepresencial	Servidores dos Gabinetes de Desembargador	4	NUCAS
19 e 20.3	Curso de Brigada de Incêndio	Alteridade	Presencial	Brigadistas do TRT11	8	NUCAS
24 e 25.3	IV Encontro da Rede de Bibliotecas da Justiça do Trabalho	Tecnologia	Presencial	Bibliotecárias	3	SEBIB
25/3/2026	Acessibilidade	Resolução de Conflitos	Híbrido	Magistrada(s) e Servidoras(es)	3h	NUCAM
ABRIL						
1.4 a 31.5	Povos Indígenas: Realidade, respeito e legislação	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
1.4 a 31.5	Protocolo para Julgamento com Perspectiva Racial	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
1.4 a 31.5	Linguagem Inclusiva	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
1.4 a 31.5	Atendimento Inclusivo e Humanizado	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS

1.4 a 31.5	Primeira Infância, Marco Legal e Poder Judiciário	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	20	NUCAS
6 a 10.04	XXIV JOMATRA	Direito e Sociedade	Híbrida	Magistrados	30	NUCAM
23.04	Dia Nacional do Livro Infantil	Direito e Sociedade / Alteridade	Presencial'	A definir		SEBIB
24.04	Projeto Leitores em Roda - Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
27 à 29.04	Seminário “Reconstruindo Confianças – A Nova Engenharia das Obras Públicas – Novas regras, Desafios e Soluções”	Direito e Sociedade	Híbrida	Servidores	24	Nucas

1.4 a 31.5	Cursos Gerenciais: Gestão por competências (30 horas) – atualizado Liderança e gestão de equipes (30 horas) - atualizado Motivação de equipes (30 horas) Formação de gestores líderes (30 horas) Desenvolvimento de competências (30 horas) Desenvolvimento de líderes em instituições públicas (30 horas) Líder <i>coach</i> e mentoria (30 horas) - atualizado Gerenciamento e resolução de conflitos (30 horas) Teletrabalho e Gestão de Equipes remotas (30 horas) Atualização da Lei 8.112 (30 horas) Gestão pública (30 horas) Liderança e Saúde Mental da Equipe (30 horas) – curso novo	Alteridade	EAD	Magistrados e servidores	30h	NUCAS
6.4 a 20.5	PRA-GAS – Curso Segurança e Proteção de Vítimas Domésticas – Turma 1	Alteridade	EAD	Agentes de Polícia Judicial	30h	NUCAS
6 a 7.4	Projeto INOVA - VT Tefé	Direito e Sociedade	Presencial	Equipe VT de Tefé	16h	NUCAS
9 e 10.4	Projeto INOVA - VT Tabatinga	Direito e Sociedade	Presencial	Equipe VT de T	16h	NUCAS
9 e 10.4	Curso de Brigada de Incêndio - Turma 2	Alteridade	Presencial	Brigadistas do TRT11	8h	NUCAS

A combinar com o instrutor	A Resolução 600 do CNJ e o Oficial de Justiça como Agente de Inteligência (OJ Avaliador Federal Gianfranco Leskewscz. TRT1	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Oficiais de Justiça	10h	NUCAS
29 e 30.4	Curso de Capacitação em Ferramentas de Pesquisa Patrimonial – Temas de Vínculos (CCS, CRC, CENSEC e Outros), instrutoria Elson Martins de Sena	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Servidores das Varas do Trabalho	6h	NUCAS
MAIO						
A definir	Projeto Leitores em Roda - Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
A definir	Coleção Amazoniana	Direito e Sociedade / Alteridade	Presencial	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários		SEBIB
12/05/2026	Atendimento de Pessoas Vulneráveis	Alteridade	Telepresencial	Magistradas(os) e Servidoras(es)	3h	NUCAM
15/5/2026	IA	Resolução de Conflitos	Presencial	Magistradas(os)	4h	NUCAM
a combinar com o instrutor	Convenção Americana de Direitos Humanos (CADH) e Jurisprudência da Corte IDH, instrutor Magistrado Dr. Igo Zany (TRT11	Direito e Sociedade	Telepresencial	Magistrados e Servidores	-	NUCAS

4 e 5.5	Curso de Execução Trabalhista – Aspectos Práticos, Magistrado Dr. Igor Rodrigues TRT1	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Magistrados e servidores que trabalham com execução ou interessados	6h	NUCAS
29.5	Curso de Capacitação em Ferramentas de Pesquisa Patrimonial – Temas de dados Fiscais e Financeiros (INFOJUD e Financeira, COAF e SIMBA), instrutoria Elson Martins de Sena	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Servidores das Varas do Trabalho	3h	NUCAS
A combinar com o instrutor	Criptoativos e Execução Trabalhista (Procurador da República e Coordenador do GT Criptoativos do MPF, Dr. Alexandre Senra)	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Magistrados, oficiais de justiça e servidores que atuam na área de execução	3h	NUCAS
JUNHO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
22, 24, 27 e 29.4	Oficial de Justiça – Novas Práticas para um Novo Tempo (OJ Avaliador Federal, TRT9, Marcelo Freitas e José Batista Junior)	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Oficiais de Justiça	16h	NUCAS

12.6.2026	Curso de Sistema PJe – Fase de Conhecimento e Execução	Direito e Sociedade	Telepresencial	Varas do Trabalho	4h	NUCAS
18.6.2026	Curso de Triagem, Escaninho e Remessa	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Varas do Trabalho	3h	NUCAS
19.6.2026	Curso de Audiências nos Sistemas PJe e AUD	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Varas do Trabalho	3h	NUCAS
25.6.2026	Curso de Sistema e-Gestão para o 1º Grau	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Varas do Trabalho	3h	NUCAS
26.6.2026	Curso de Ferramentas de Degravação e Transcrição	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Varas do Trabalho	2h	NUCAS
JULHO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
1.6 a 15.7.2025	PRA-GAS – Curso Segurança e Proteção de Vítimas Domésticas – Turma 2	Direito e Sociedade	Telepresencial	Exclusivo para os Agentes de Polícia Judiciária	30h	NUCAS

Junho/Julho (Universidade e Corporativa – Grupo 4) 1.6 a 31.7 1.6 a 31.7 1.6 a 31.7	Linguagem Simples e Simplificação da Linguagem Jurídica (30 horas) – curso novo Poder Judiciário Sustentável (30 horas) – curso novo Práticas ambientais Saudáveis	Direito e Sociedade Alteridade	EAD	Magistrados e servidores	30h	
	Linguagem Simples e Simplificação da Linguagem Jurídica (30 horas) – curso novo Poder Judiciário Sustentável (30 horas) – curso novo Práticas ambientais Saudáveis	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	30h	NUCAS
	Linguagem Simples e Simplificação da Linguagem Jurídica (30 horas) – curso novo Poder Judiciário Sustentável (30 horas) – curso novo Práticas ambientais Saudáveis	Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	30h	NUCAS
17,20,24,27 e 31.7 e 3.7 e 10.8	Temas Avançados de Execução (novos temas), instrutores Dr. Rafael Guimarães (TRT18) e Dr. Richard Jamberg (TRT2)	Resolução de Conflitos		Magistrados, Oficiais de Justiça e servidores da área de execução e interessados	24h	NUCAS
10.7.2026	Curso de Gestão de Varas no PJe para Diretores de Secretaria de Varas	Resolução de Conflitos	Telepresencial	Diretores de Vara do Trabalho	4h	NUCAS

A definir com o instrutor	Curso de Inteligência Artificial no serviço público (Dr. Eduardo Honorato)	Direito e Sociedade	Presencial	Servidores	?	NUCAS
A definir com o instrutor	II Curso de Técnicas para redução do trâmite processual	Resolução de Conflitos	Híbrido	Diretores de Varas e Assistentes	?	NUCAS
AGOSTO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
A definir	Conhecimento em Movimento: produção intelectual de Magistrados, Advogados, Servidores e Estagiários da Justiça do Trabalho	Direito e Sociedade / Eticidade	Presencial	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários		SEBIB
3.8 a 18.8.2026	PRA-GAS – Curso Segurança e Proteção de Vítimas Domésticas – Turma 3	Direito e Sociedade	EAD	Exclusivo para os Agentes de Polícia Judiciária	30h	NUCAS
07.8.2026	Curso de Sistema Datajud – 1º Grau	Direito e Sociedade	Telepresencial	Varas do Trabalho	2h	NUCAS
14.8.2026	Curso de PJe para Oficiais de Justiça	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Oficiais de Justiça	3h	NUCAS
Aguardando definição da data da semana pelo TST	Semana de Precedentes- Curso: Cultura e praticidade do sistema de precedentes (Magistrado Dr. Marcos Neves Fava, TRT5)	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Magistrados e servidores	?	NUCAS

A combinar com o instructor	Oficina de Organização para o Trabalho, instructor Lucas Vidal	Resolução de Conflitos Direito e So ciedade	Presencial	Servidores	?	NUCAS
	Cursos Gerenciais: Gestão por competências (30 horas) – atualizado Liderança e gestão de equipes (30 horas) - atualizado Motivação de equipes (30 horas) Formação de gestores líderes (30 horas) Desenvolvimento de competências (30 horas) Desenvolvimento de líderes em instituições públicas (30 horas) Líder coach e mentoria (30 horas) - atualizado Gerenciamento e resolução de conflitos (30 horas) Teletrabalho e Gestão de Equipes remotas (30 horas) Atualização da Lei 8.112 (30 horas) Gestão pública (30 horas) Liderança e Saúde Mental da Equipe (30 horas) – curso novo	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	EAD	Magistrados e servidores	30 (cad a curs o)	NUCAS

3.8 a
30.9.2026

SETEMBRO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
11.9.2026	Curso de PJe para Gabinetes de Desembargador	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Servidores dos Gabinetes	3h	NUCAS
18.9.2026	Curso de PJe para Secretaria do Pleno, Turmas e Seções	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Servidores das Turmas e OJC	3h	NUCAS
OUTUBRO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
Aguardando definição das datas pela Fazenda Pública	IV Semana de Atualização em Precatórios (Magistrado Dr. José Pedro de Oliveira Eckert, Juiz de Direito do TJ/RS + outro magistrado)	Direito e Sociedade	Telepresencial	Magistrados e Servidores	6H	NUCAS
2.10.2026	Curso de Sistema DataJud para o 2º Grau	Resolução de Conflitos Direito e Sociedade	Telepresencial	Servidores dos Gabinetes e Turmas	2h	NUCAS
1.10 a 18.11.2025	PRA-GAS – Curso Segurança e Proteção de Vítimas Domésticas – Turma 5	Direito e Sociedade	EAD	Exclusivo para os Agentes de Polícia Judiciária	30h	NUCAS

19 a 23/10/2026	XXV JOMATRA	Direito e Sociedade		Magistrados	30h	NUCAM
NOVEMBRO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB
DEZEMBRO						
A definir	Projeto Leitores em Roda – Compartilhando Histórias e Ideias	Direito e Sociedade / Alteridade	Híbrido	Magistrados, Servidores Ativos e Aposentados, Terceirizados e Estagiários	1	SEBIB

9. Considerações Finais

O Planejamento Anual de Capacitação 2026 traduz o compromisso da Escola Judicial com a formação integral, a valorização humana e a excelência da prestação jurisdicional. A construção de uma Justiça do Trabalho moderna, inclusiva e eficaz depende da formação contínua de seus quadros, e a EJUD11 permanece firme nesse propósito, com visão estratégica e sensibilidade social.

Manaus, 10 de janeiro de 2026.

Assinatura Eletrônica

Ruth Barbosa Sampaio

Desa. Diretora da Escola Judicial do TRT da 11ª Região

Assinatura Eletrônica

Igo Zany Nunes Correa

Vice-Diretor e Coordenador Pedagógico da Escola Judicial

Assinatura Eletrônica

Rejane de Aragão Oliveira
Diretora de Secretaria da Escola Judicial