



MATRIZ DE COMPETÊNCIAS - ÁREA administrativa

PRESIDÊNCIA

COMPETÊNCIAS

		1 - Analista-Chefe de Assessoria Jurídica FC-5	1 - Chefe de Seção de Direitos de Mandatários Judiciais FC-5	1 - Chefe de Assessoria Jurídica CJ-3	1 - Chefe de Núcleo de Direitos dos Fideiussários FC-5	1 - Assessor de Gestão Estratégica CJ-02	1 - Chefe de Seção de Estatística e Pesquisa FC-05	1 - Chefe de Seção de Gerenciamento de Processos de Negociação FC-05	1 - Chefe de Seção de Gerenciamento de Projetos FC-05	1 - Chefe de Núcleo de Apoio Administrativo Etérico da Justiça do Trabalho FC-06	1 - Chefe de Núcleo de Suprimentos FC-06	1 - Chefe de Seção de Gestão de Risco de Segurança FC-05	1 - Chefe de Seção de Operações de Segurança FC-05	1 - Chefe de Seção de Segurança FC-05		
1. ACADÊMICAS	1.0. GRADUAÇÃO															
	1.01	Ensino Médio	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	
	1.02	Ensino Superior (qualquer área)	N	N	O	N	O	N	D	D	D	D	D	D	D	
	1.03	Graduação em Direito	D	D	D	D	N	N	N	N	N	N	N	N	N	
	1.07	Graduação em Matemática/Estatística	N	N	N	N	N	O	N	N	N	N	N	N	N	
	1.1. POS-GRADUAÇÃO															
	1.10	Pós-graduação (qualquer área)	D	N	D	N	D	D	D	D	D	D	D	D	D	
	1.11	Pós-graduação em Direito/Processo do Trabalho	N	D	D	D	N	N	N	N	N	N	N	N	N	
	1.12	Pós-graduação em Administração (qualquer área)	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	
	NÍVEIS DE EXIGÊNCIA DA FUNÇÃO → N: Não requerido; D: Desejável; O: Obrigatório															
	OBSERVAÇÕES:															

		1 - Conhecimento	2 - Conhecimento e prática básica	3 - Conhecimento e prática intermediária	4 - Conhecimento e prática avançada	5 - Conhecimento e prática especializada	6 - Conhecimento e prática avançada	7 - Conhecimento e prática avançada	8 - Conhecimento e prática avançada	9 - Conhecimento e prática avançada	10 - Conhecimento e prática avançada	11 - Conhecimento e prática avançada	12 - Conhecimento e prática avançada	13 - Conhecimento e prática avançada	14 - Conhecimento e prática avançada
2. COMPETÊNCIA TÉCNICA (CONHECIMENTO/HABILIDADE)	2.1. PROCEDIMENTOS - Realiza as tarefas com a observância dos procedimentos obrigatórios aplicáveis, seguindo as diretrizes das normas aplicáveis.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	2.2. REDAÇÃO - Capacidade de produzir texto com o uso adequado e inteligível da língua portuguesa.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	2.3. DIREITO E LEGISLAÇÃO - Capacidade de realizar as tarefas sob sua responsabilidade, com base na fundamentação jurídica aplicável.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	2.4. NORMAS INTERNAS - Capacidade de realizar tarefas segundo a normatizações internas do Judiciário	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	2.5. GESTÃO DE PROCESSO - Capacidade para aplicar, em suas tarefas, procedimentos e rotinas específicas, visando à melhoria da eficiência, eficácia e efetividade.	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	2.6. GESTÃO E QUALIDADE - Capacidade de aplicar ferramentas de gestão e de qualidade, conseguindo realizar as tarefas sob sua responsabilidade com eficiência e eficácia.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
	2.7. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - Capacidade para usar adequadamente todos os sistemas disponibilizados pelo Tribunal, ou por outros órgãos, para realização de tarefas sob sua responsabilidade	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	2.8. IDIOMAS - Capacidade de se expressar com fluência, clareza e precisão, na língua determinada e no grau requerido para o bom desempenho das suas atribuições.														
	2.8.1 Capacidade de se expressar na língua portuguesa com fluência, clareza, correção e precisão, nas formas escrita e falada	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	2.8.2 Capacidade suficiente para a comunicação em situações simples em outro idioma	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2.8.3 Capacidade suficiente para a comunicação em LIBRAS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Subtotal		35	35	36	36	36	34	34	34	36	36	33	33	33	
NÍVEIS DE EXIGÊNCIA DA FUNÇÃO → 1 - Conhecimento; 2 - Conhecimento e prática básica; 3 - Conhecimento e prática intermediária; 4 - Conhecimento e prática avançada															
OBSERVAÇÕES:															

		1 - Conhecimento	2 - Conhecimento e prática básica	3 - Conhecimento e prática intermediária	4 - Conhecimento e prática avançada	5 - Conhecimento e prática especializada	6 - Conhecimento e prática avançada	7 - Conhecimento e prática avançada	8 - Conhecimento e prática avançada	9 - Conhecimento e prática avançada	10 - Conhecimento e prática avançada	11 - Conhecimento e prática avançada	12 - Conhecimento e prática avançada	13 - Conhecimento e prática avançada	14 - Conhecimento e prática avançada
3. COMPETÊNCIA COMPORTAMENTAL (ATITUDE)	3.1. TRABALHO EM EQUIPE - Capacidade de trabalhar em conjunto, voltado a um objetivo comum, criando sinergia e alinhando esforços com a equipe.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3.2 - LIDERANÇA - Capacidade de coordenar, inspirar e conduzir indivíduos e grupos no sentido de um objetivo determinado	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	3.3. COMUNICAÇÃO - Capacidade de se expressar com clareza e objetividade, garantindo a compreensão	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3.4. ORGANIZAÇÃO - Capacidade de realizar o trabalho de forma sistematizada e estruturada, visando alcançar metas estabelecidas	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3.5. NEGOCIAÇÃO - Capacidade combinar, fazer acordos e concessões em busca do interesse comum	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	3.6. ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS - Capacidade de reconhecer, evitar e solucionar conflitos	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	3.7. FOCO EM RESULTADO - Capacidade de agregar valores, alcançar e superar resultados, a partir de visão clara dos objetivos, concluindo sempre as tarefas iniciadas, com criatividade.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3.8. APRENDIZAGEM - Manter uma postura de aprendiz, sempre disposto a agregar novos conhecimentos aos que já possui.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3.9. TOMADA DE DECISÃO - Não hesita diante dos desafios, avaliando rapidamente os prós e contra, decidindo com imparcialidade os desafios que lhes são apresentados.	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
	3.10. FOCO NO USUÁRIO - Habilidade de se colocar no lugar do usuário, para atendê-lo, fortalecendo as relações institucionais e criando um bom relacionamento com o público interno e externo	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Subtotal		36	36	40	40	40	36	36	36	40	40	36	36	36	
Pontuação Máxima		71	71	76	76	76	70	70	70	76	76	69	69	69	
NÍVEIS DE EXIGÊNCIA DA FUNÇÃO → 1 - Habilidade reduzida; 2 - Habilidade média tendendo para menos; 3 - Habilidade média tendendo para mais; 4 - Habilidade Plena															
OBSERVAÇÕES:															

Proposto por:	Data:	Analisado por:	Data:	Aprovado por:	Data:	Quant. de Cargos = 13
SGPES				Comitê Regional de Gestão de Pessoas por		