



Priorização do 1º Grau da Justiça

A nossa meta é você

POLÍTICA NACIONAL DE ATENÇÃO PRIORITÁRIA AO 1º GRAU DE JURISDIÇÃO

PLANO DE AÇÃO

OBJETIVO: Desenvolver, em caráter permanente, iniciativas voltadas ao aperfeiçoamento da qualidade, da celeridade, da eficiência e da efetividade dos serviços judiciais da primeira instância da Justiça do Trabalho da 11ª Região, observadas as linhas de atuação estabelecidas pela Resolução 194 de 26/QS/2014 do Conselho Nacional de Justiça.

LINHAS DE AÇÃO

1. ALINHAMENTO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:				
Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	Andamento
1.1. Alinhar o planejamento estratégico do Tribunal ao plano de ação	1.1.1. Revisar e apresentar propostas de interesse do 1º grau ao Núcleo de Planejamento Estratégico	Pesquisa junto ao 1º grau e elaboração de proposta	Comitê Gestor Regional	Em andamento
2. EQUALIZAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO:				
Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
2.1. Distribuir equitativamente a força de trabalho entre o 1º e 2º graus proporcionalmente à demanda de processos	2.1.1. Identificar a lotação dos servidores (área administrativa e judicial), observada a Res. 63/2010 do CSJT	Dados estatísticos do eGestão.	Presidência - Gestão de Pessoas.	Em andamento
	2.1.2. Identificar a capacitação dos servidores (gestão por competência)	Registros no Mentorh Comitê Gestão por competência	Gestão de Pessoas	
	2.1.3. Lotar os servidores nas áreas de sua competência.	Comitê de Gestão por Competência Gestão de Pessoas	Presidência - Gestão de Pessoas	Em andamento
	2.1.4. Criar um banco de competências e identificar os servidores de acordo com sua formação (gestão por competência)		Gestão de Pessoas	Em andamento
	2.1.5. Criar mecanismos para incentivar os servidores à lotação nas áreas de sua competência		Presidência - Gestão de Pessoas	Em andamento
	2.1.6. Implementar a Res. 219/2016 do CNJ de acordo com a realidade do Regional	Seção de Estatística e Gestão Estratégica	Presidência e Tribunal Pleno	Em andamento
2.2. Criar Pauta Humanizada	2.2.1. Promover estudo para criação de medidas que garantam a qualidade de vida dos magistrados e servidores	Pesquisa junto ao 1º grau e elaboração de proposta	Comitê Gestor Regional	A iniciar

2.3. Concurso Público para admissão de servidores	2.3.1. Lotar os servidores prioritariamente nos cargos vagos da 1ª instância, exceto se atendida a proporcionalidade estabelecida pela Res. 63/2010 do CSJT e Res. 219/2016 do CNJ	Dados estatísticos do E-gestão	Presidência	Em andamento
	2.3.2. Realizar concurso público regionalizado para atender as varas do trabalho da capital e interior	Dados estatísticos do E-gestão	Presidência	Concluído
2.4. Concurso Público para admissão de juízes	2.4.1 Identificar a necessidade constante de preenchimento dos cargos vagos	Dados estatísticos do E-gestão	Presidência	Prejudicado Res. 182 CSJT
		Sempre que houver pelo menos 1 (um) cargo vago		
2.5. Projeto para criação de cargos e funções.	2.5.1. Identificar o desequilíbrio entre a demanda processual e a força de trabalho.	Dados estatísticos do E-gestão e Justiça em Números.	Assessoria de Gestão Estratégica	Suspendo Temporariamente
		Sempre que a média trienal superar 1.500 processos por Vara do Trabalho.		
2.6. Melhorar a estrutura de pessoal das VTs	2.6.1. Assegurar assistente para Juiz do Trabalho Substituto	Gestão de Pessoas e Corregedoria	Presidência Tribunal Pleno Corregedoria	Em andamento
2.7. Priorizar a lotação de estagiários nas Varas, inclusive do Curso de Ciências Contábeis	2.7.1. Ampliar a oferta de vagas nos concursos de seleção de estágio, o que serviria, inclusive, como incentivo para a formação de futuros peritos	Presidência Financeiro	EJUD	A iniciar
2.8. Criar Plano Emergencial de Apoio para as varas em situação de considerável congestionamento	2.8.1. Disponibilizar servidores para dar apoio temporário à Vara do Trabalho no caso de ausência inesperada de 2 ou mais servidores simultaneamente.	Gestão de Pessoas	Corregedoria	A iniciar

3. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
3.1. Assegurar orçamento capaz de suprir as necessidades estruturais de 1º grau de jurisdição	3.1.1. Apresentar propostas para a elaboração do orçamento de 1º grau e o acompanhamento de sua execução.	Pesquisar sobre as necessidades do 1º grau.	Comitê Gestor Regional Presidência	Em andamento

4. INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
----------	------------	----------	-------------	--

4.1. Ampliar formas de interação entre os magistrados	4.1.1. Adquirir equipamentos que permitam a realização de videoconferência	Financeiros	SETIC Diretoria Geral	Em andamento
4.2. Elaborar PPRA e PCMSO	4.2.1. Elaborar estudos sobre impacto do PJE-JT na saúde dos magistrados e servidores.	Financeiros para contratar empresa terceirizada.	Presidência SETIC	A iniciar
	4.2.2. Mapear os riscos ambientais.			Em andamento
4.3. Dotar as unidades judiciárias com internet de velocidade compatível com a utilização do processo eletrônico.	4.3.1. Elaborar estudos sobre a necessidade e aquisição de equipamentos, inclusive itinerância.	Financeiros	Presidência	A iniciar
4.4. Propiciar a instalação de cafeterias, lanchonetes e restaurantes nas dependências do Fórum Trabalhista	4.4.1. Promover estudos para instalação dos estabelecimentos	Licitação	Presidência Diretoria Geral	A iniciar
4.5. Promover melhorias na itinerância.	4.5.1. Regulamentar requisitos mínimos de infraestrutura e segurança para magistrados e servidores na itinerância	Financeiro Licitação	Presidência Corregedoria	A iniciar

5. GOVERNANÇA COLABORATIVA:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
5.1. Fomentar o modelo de gestão participativa, aprimorando a participação de juízes e servidores nas políticas do Tribunal	5.1.1. Propor a participação do Comitê Gestor Regional de Priorização do 1º Grau na Comissão de Governança	Equipe de Trabalho	Presidência	Em andamento
	5.1.2. Revisar e atualizar o regimento interno para assegurar e fomentar a prática da gestão participativa de juízes e servidores na administração do TRT 11			

6. DIÁLOGO SOCIAL E INSTITUCIONAL:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
6.1. Fortalecer a interação com os entes públicos e privados cuja atuação esteja direta ou indiretamente relacionada com os fins institucionais da Justiça do Trabalho	6.1.1. Promover audiência pública com representantes da OAB, MPT, Universidades e sociedade em geral.	Equipe de Trabalho	Presidência Comitê Gestor Regional Escola Judicial Assessoria de Comunicação Social	Em andamento
	6.1.2. Elaborar cartilha sobre a Justiça do Trabalho e/ou temas relevantes			A iniciar

6.2. Reforçar o diálogo com a sociedade	6.1. Disponibilizar e-mail para contato direto com o Comitê de Priorização de 1º Grau com intuito de receber propostas para auxiliar a implementação da Política Nacional (Fale conosco).	SETIC	ASCOM Presidência	A iniciar
6.3. Facilitar o diálogo entre magistrados e desembargadores (jurisprudência do Tribunal)*	6.3.1. Implementar Sistema " <i>Push</i> " para o envio automático dos acórdãos para os magistrados de primeiro grau, por ocasião dos julgamentos dos recursos interpostos contra suas decisões	SETIC	Turmas	A iniciar

7. PREVENÇÃO E RACIONALIZAÇÃO DE LITÍGIOS:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
7.1. Adotar medidas para tratamento adequado às demandas de massa	7.1.1. Identificar e mapear demandas de massa	Grupo de Trabalho	Grupo de Trabalho	A iniciar
	7.1.2. Sugerir ampliação da estrutura de pessoal do NAE-CJ e Nape		Presidência	A iniciar
	7.1.3. Sugerir alteração da Resolução Administrativa 198/2011 que trata do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais para solução de conflitos		Tribunal Pleno	Concluído
	7.1.4. Capacitar conciliadores e mediadores		EJUD 11	Em andamento

8. ESTUDOS E PESQUISAS:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
8.1. Promover estudos e pesquisas sobre as causas e consequências do mau funcionamento da justiça de instância e temas conexos, a fim de auxiliar o diagnóstico e a tomada de decisões	8.1.1. Realizar pesquisas entre os usuários internos e externos da Justiça do Trabalho	Grupo de Trabalho	Assessoria de Gestão Estratégica	Em andamento

9. FORMAÇÃO CONTINUADA:

Objetivo	Estratégia	Recursos	Responsável	
----------	------------	----------	-------------	--

9.1. Fomentar a capacitação contínua de magistrados e servidores nas competências relativas às atividades de 1º grau.	9.1.1. Mapear as competências desejadas para identificar as necessidades	Gestão de Pessoas Comitê Gestão por Competências	EJUD 11	Em andamento
9.2. Oferecer cursos dentro da área de competência desejada pelo Tribunal	9.2.1. Oferecer anualmente cursos de formação de calculista, secretário de audiência, diretor de secretaria, assistentes e atendimento ao público.			Em andamento
	9.2.2. Oferecer anualmente cursos de formação continuada envolvendo ações educacionais de ordem técnica, gerencial e comportamental para os gestores das unidades judiciárias.			Em andamento
	9.2.3. Oferecer anualmente reciclagem nos sistemas PJe-JT e E-gestão.			Em andamento
	9.2.4. Oferecer cursos para gestão e liderança para juízes e diretores.			Em andamento
	9.2.5. Fazer workshop visando a troca de experiência entre 1º e 2º grau com participação de desembargadores em cada mesa de debate			Em andamento