

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA

MÔNICA LOPES SOBREIRA LEITE

REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA - 27.11.2023

RAE – REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA

As Reuniões de Análise da Estratégia têm como objetivo principal acompanhar a execução da estratégia mediante o monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas (projetos, programas e planos de ação) que conduzirão a organização no cumprimento de sua missão e no alcance de sua visão, propiciando a adoção de ajustes e melhorias no desempenho do Tribunal que se fizeram necessárias.

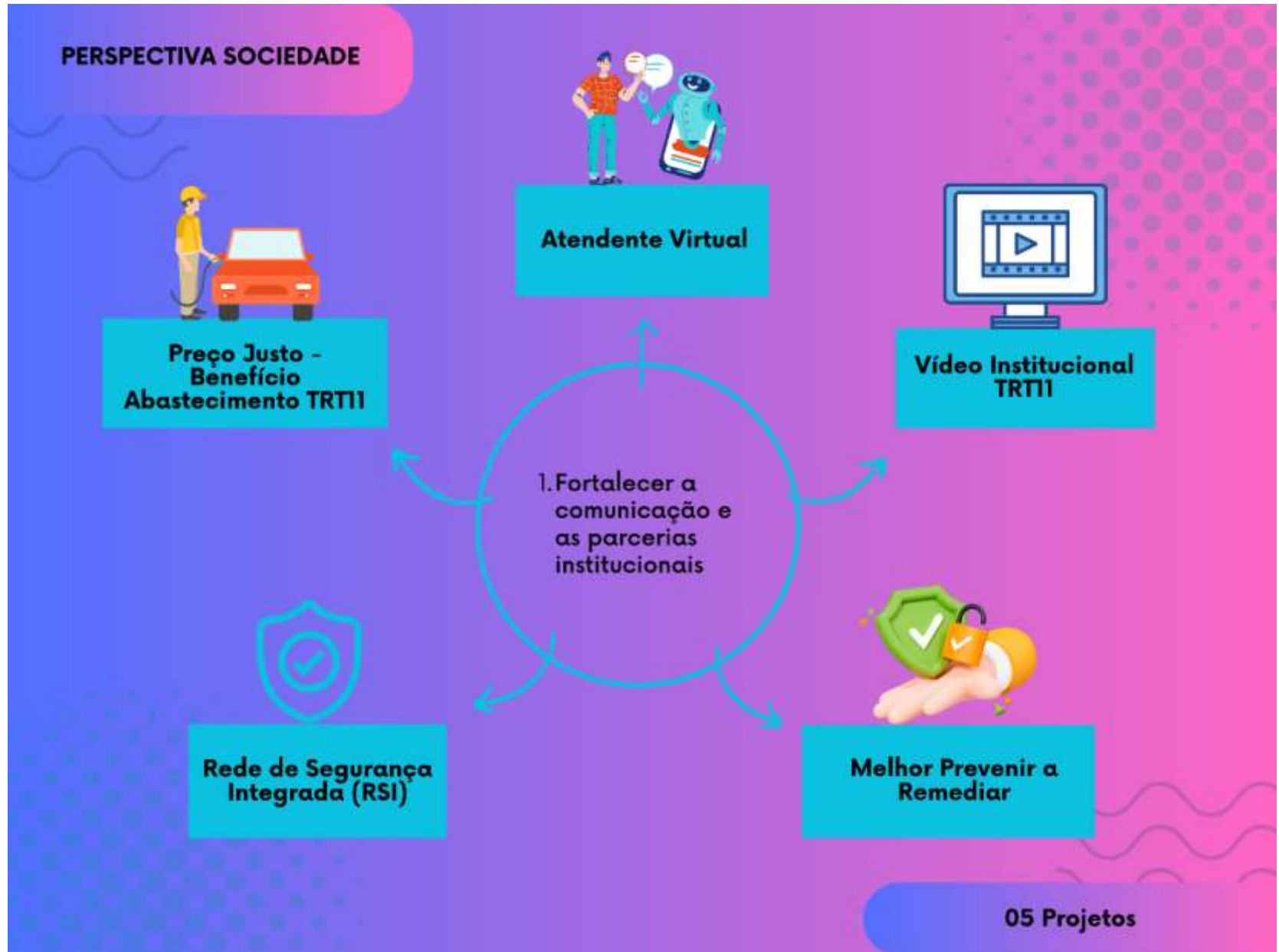


ÍNDICE

I. PROJETOS DO PGP 2022-2024

II. ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS

I. PROJETOS DO PGP 2022-2024



I. PROJETOS DO PGP 2022-2024

PERSPECTIVA SOCIEDADE



TRT11 Sustentável



Retina



Construção da Sede da VT de Tefé



Construção de Bicicletário e Vestiário



Adequação do Espaço Físico p/Instalação do LIODS



Construção de Novo Plenário no Térreo - Prédio Sede

06 Projetos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



Sustentare



**Execução de
Médios Devedores**

3. Garantir a
duração razoável do
processo



**Relatório de Pesquisa
Prévia**



**Plano de Apoio às
Varas**

04 Projetos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



**Recadastramento
Geral de Ocupantes
de Cargos e
Funções
Comissionadas**

4. Promover a
integridade e a
transparência em
relação aos atos de
gestão praticados

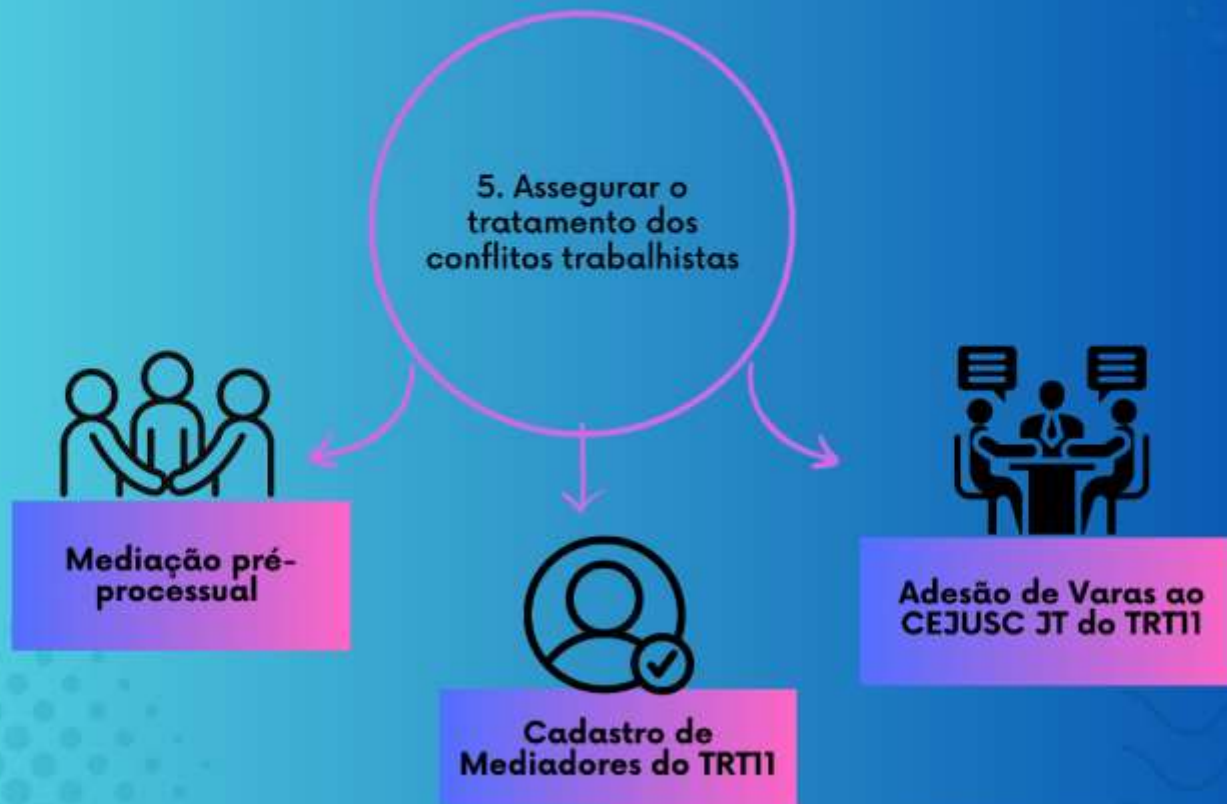
PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



**Recadastramento
Geral de Ocupantes
de Cargos e
Funções
Comissionadas**

4. Promover a
integridade e a
transparência em
relação aos atos de
gestão praticados

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



Collab

6. Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

01 Projeto

I. PROJETOS DO PGP 2022-2024

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



Geia – Gestão de Itens Avaliativos do Prêmio CNJ de Qualidade



Acesso Simplificado a Dados



Boas Práticas em Contratações



Aprimoramento da Governança nas Contratações



Implantação de Gerenciamento de Processos



Portal SGPES



Consolidação das Normas da CONAE

7. Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica



Novo Portal Intranet

08 Projetos

I. PROJETOS DO PGP 2022-2024

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



Geia – Gestão de Itens Avaliativos do Prêmio CNJ de Qualidade



Acesso Simplificado a Dados



Boas Práticas em Contratações



Aprimoramento da Governança nas Contratações



Implantação de Gerenciamento de Processos



Portal SGPES



Consolidação das Normas da CONAE



Novo Portal Intranet



7. Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

08 Projetos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E
CRESCIMENTO



Orçamento em Foco

8. Aperfeiçoar a
gestão orçamentária
e financeira

I. PROJETOS DO PGP 2022-2024



PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO



Conectall



**Segurança da
Informação**

10. Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação-TIC e a proteção de dados



**Painéis de
Informações
Gerenciais da
SETIC**



**Sistema Integrado de
Gestão de Pessoas-
SIGEP**

04 Projetos



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA (SEGGEST)

MÔNICA LOPES SOBREIRA LEITE
SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|--|---|-----------------------------|
| GEIA – Gestão de Itens Avaliativos do Prêmio CNJ de Qualidade | Acompanhar e monitorar o desenvolvimento das atividades relacionadas aos requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade, impulsionando o desempenho do órgão e a excelência dos serviços prestados aos jurisdicionados | Mônica Lopes Sobreira Leite |

GEIA (GERENCIAMENTO DE ITENS AVALIATIVOS DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE)

Etapas concluídas:

1. Gerenciamento de cadastro de usuários e requisitos;
2. Monitoramento e acompanhamento dos status e das pontuações dos itens do Prêmio CNJ de Qualidade 2023;
3. Gerenciamento dos documentos para agilizar/facilitar o upload no questionário;
4. Envio de e-mails de notificação e gráficos para acompanhamento da performance do tribunal e dos setores responsáveis.



GEIA (GERENCIAMENTO DE ITENS AVALIATIVOS DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE)

Pontos de Melhoria:

- Algumas unidades não preencheram as informações no sistema com agilidade;
- Dificuldade em separar as responsabilidades de cada item para as unidades responsáveis.

GEIA (GERENCIAMENTO DE ITENS AVALIATIVOS DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE)

Próximas etapas:

- Implantação em um servidor web próprio do TRT11;
 - Melhorias de segurança e autenticação
- Geração de relatórios gerenciais;
- Implementação de novos sistemas satélites (Painel da Transparência, Gerenciamento de Projetos e Estatísticas).



SECRETARIA-GERAL JUDICIÁRIA (SGJ)

SECRETARIA-GERAL JUDICIÁRIA

| PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|-------------------|--|----------------------|
| SUSTENTARE | Uniformizar os procedimentos de inscrição de sustentação oral; Garantir agilidade e segurança jurídica na ordem de inscrição por parte das advogadas e advogados; Fortalecer, perante à sociedade, a transparência e a efetividade da elaboração das pautas de sustentação oral. | Devane Batista Costa |
| COLLAB | Uniformização de jurisprudência em temas repetitivos ou com grande repercussão social. | Simone Ohana Castro |

PROJETO SUSTENTARE

| Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT) | Fase | Área Responsável |
|--|------------------|---|
| Levantamento das necessidades e peculiaridades das Secretarias e Coordenadorias de apoio aos OJC's quanto aos procedimentos de inscrição de sustentação oral por advogados e advogadas | CONCLUÍDO | Gabinete de Apoio à Secretaria-Geral Judiciária |
| Pesquisa junto a outros Tribunais de ferramentas automatizadas de inscrição de sustentação oral | CONCLUÍDO | |
| Levantamento minucioso de cada ferramenta, a fim de identificar aquelas que são mais intuitivas e didáticas e que possuem maior grau de operabilidade, funcionalidades para os(as) usuários(as). | CONCLUÍDO | |

PROJETO SUSTENTARE

| Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT) | Fase | Área Responsável |
|--|---|---|
| Realização de testes para verificar qual ferramenta melhor se adequa às demandas e peculiaridades do Regional | CONCLUÍDO | Gabinete de Apoio à Secretaria-Geral Judiciária |
| Realização de contatos com o Tribunal titular do software para verificar a possibilidade de disponibilização da ferramenta para o TRT-11 | CONCLUÍDO | |
| Sugestão à Presidência do TRT-11 de celebração de termo de cooperação técnica com o Tribunal detentor da propriedade intelectual. | Aguardando <i>Obs.: a ferramenta já foi fornecida pelo TRT-15.</i> | |
| Celebração de Termo de Cooperação Técnica | Aguardando <i>Obs.: a ferramenta já foi fornecida pelo TRT-15.</i> | Secretaria-Geral da Presidência |

PROJETO SUSTENTARE

| Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT) | Fase | Área Responsável |
|--|------------------|--|
| Fornecimento da ferramenta pelo Tribunal titular do software e implementação e realização de testes da ferramenta no TRT-11. | CONCLUÍDO | Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação |
| Treinamento das unidades envolvidas na execução e operação da ferramenta | Aguardando | |
| Teste, execução e operacionalização da ferramenta no âmbito das unidades de apoio aos órgãos julgadores colegiados | Aguardando | Secretaria do Tribunal Pleno e Seções Especializadas e Coordenadorias de Apoio às Turmas |

Percentual de execução do Projeto: **60%**.

PROJETO *SUSTENTARE*

DIFICULDADES ENFRENTADAS:

- 1 – Erro desconhecido ao consultar inscrição para sustentação oral;
- 2 – Ao tentar inserir uma nova inscrição, qualquer que seja o Órgão Julgador Colegiado escolhido, o Sistema não encontra nenhuma lista de salas/sessões de julgamento.

O QUE FOI FEITO?

Tentativa de contato com o Gabinete da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações do TRT da 15ª Região para suporte, porém sem retorno até o presente momento.

PROJETO COLLAB

| ETAPAS | Fase |
|---|---|
| Instauração de IRDRs | ✓ |
| Modelo de petição para as partes suscitarem IRDR | ✓ |
| Formulário para sugestão de temas de IRDR/IAC | ✓ |
| Cartilha informativa sobre IRDR | ✓ |
| Perguntas e respostas relativas ao IRDR/IAC | ✓ |
| Boletim de Precedentes Qualificados e Jurisprudência | ✓ |
| Alteração do Regimento Interno para maior detalhamento do procedimento de IRDR e IAC | Em fase de conclusão de análise na CUJ |

PROJETO COLLAB

| | Processo | Suscitante | Fase |
|--------|---------------------------|---|---|
| IRDR 4 | 0000358-65.2022.5.11.0000 | Parte | IRDR admitido. Publicado o acórdão em 14/08/2023 |
| IRDR 5 | 0000348-84.2023.5.11.0000 | Juíza Gisele Araújo L. de Lima - 10º VT | Julgado o mérito. Publicado o acórdão em 19/10/2023. Apto para o Prêmio CNJ 2024 |
| IRDR 6 | 0000779-21.2023.5.11.0000 | Des. Jorge Alvaro Marques Guedes | IRDR admitido. Publicado o acórdão em 14/08/2023 |
| IRDR 7 | 0000807-86.2023.5.11.0000 | Juíza Eliane Cunha Martins Leite - 19º VT | IRDR admitido. Publicado o acórdão em 14/08/2023 |
| IRDR 8 | 0001590-78.2023.5.11.0000 | Des. Ormy da Conceição Dias Bentes | IRDR admitido. Publicado o acórdão em 14/08/2023 |

CORREGEDORIA REGIONAL (CORREGI)

RICARDO MARQUES DE LIMA **CORREGEDORIA REGIONAL - CORREGI**

Iniciativas em destaque

- **Painel Hórus x Power BI**
- **Ata de Correições Automatizadas**
- **Painéis do TRT16**
 - Luz
 - Hermes
- **Painel Estatístico da Corregedoria**
- **Novo Portal da Corregedoria**
- **Itinerância de Boa Vista – Redistribuição de Jurisdição**

<https://portal.trt11.jus.br/index.php/estrutura/corregedora/8721-estatisticas-das-varas>

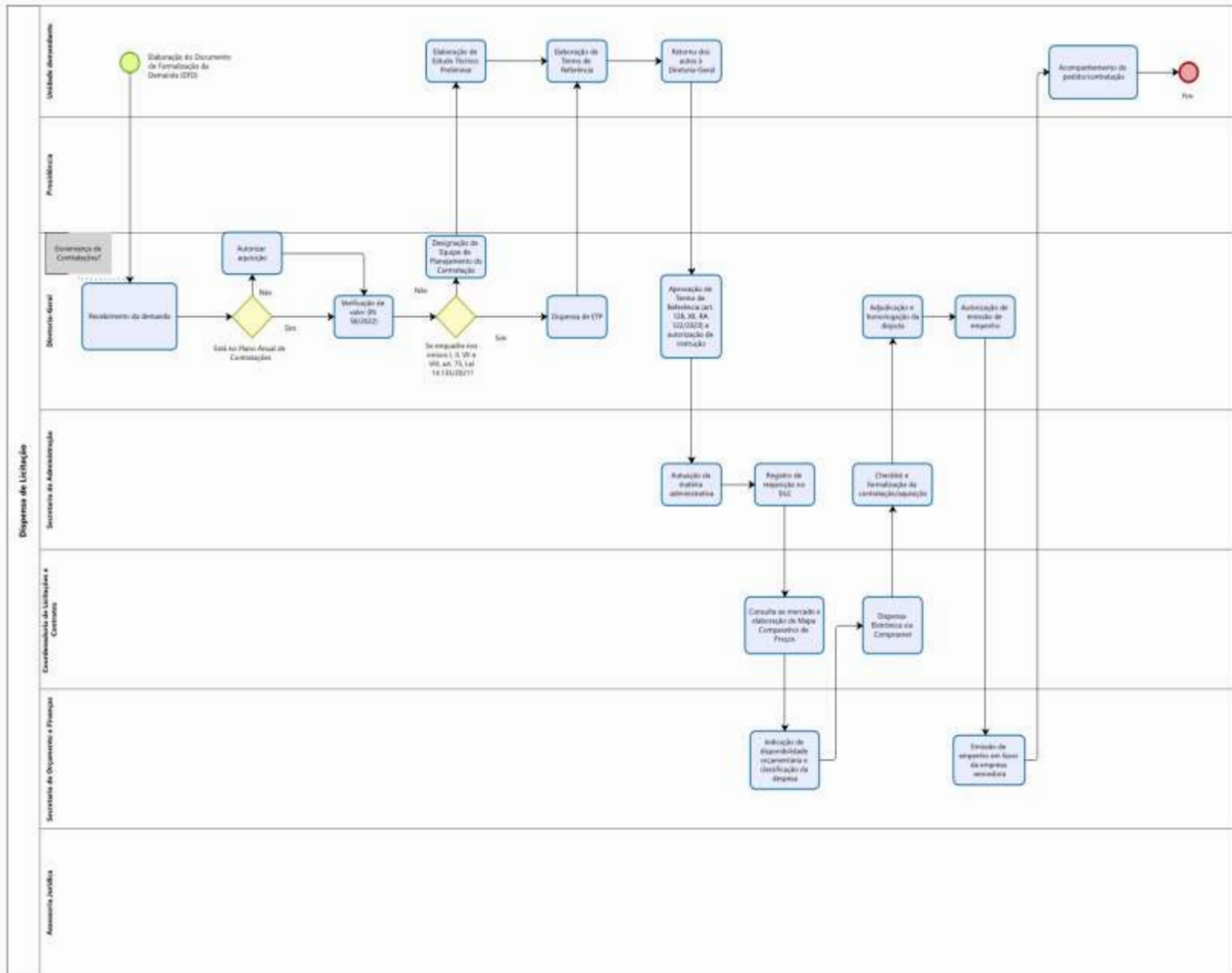
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO (SAD)

Jander Lúcio Teixeira e Silva
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|---|---|-------------------------------|
| Disseminação de Boas Práticas em Contratações | Melhoria dos processos internos de licitação, minimizando possíveis erros ou dificuldades encontradas pelas unidades e, assim, trazendo maior racionalidade e celeridade aos trâmites licitatórios. | Jander Lúcio Teixeira e Silva |

Disseminação de Boas Práticas em Contratações

- 1 - Elaboração de fluxograma de processo interno, por exemplo, Dispensa de Licitação (Compra Direta), em anexo
- 2 - Levantamento inicial de Lista de Verificação de processos internos licitatórios fundamentados na Nova Lei de Licitações com base no modelo da Advocacia-Geral da União.



COORDENADORIA DO NUPEMEC (COONUPEMEC)

COORDENADORIA DO NUPEMEC/CEJUSC 2º grau

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|--|--|-------------------------------|
| MEDIAÇÃO PRÉ-PROCESSUAL | Contribuir com a redução da judicialização dos conflitos trabalhistas, na solução e prevenção de litígios | NUPEMEC/CEJUSC 2º Grau |
| CADASTRO DE MEDIADORES DO TRT 11 | Ampliar a atuação de servidores nos CEJUSCs JT, em atenção à Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos | NUPEMEC/CEJUSC 2º Grau |
| ADESÃO DE VARAS AO CEJUSC JT DO TRT11 | Ampliar a utilização das técnicas de mediação no âmbito das Varas | NUPEMEC/CEJUSC 2º Grau |

MEDIAÇÃO PRÉ-PROCESSUAL

Implementação:

1 - Atualmente o projeto está 100% implementado. Foi publicada a Resolução Administrativa nº 10/2023 e habilitado o módulo da Reclamação Pré-Processual (RPP) no sistema PJe pela SETIC.

Valor agregado: Os CEJUSCs já realizaram mediação em diversas RPPS no 1º grau e 2º grau, logrando êxito na conciliação de vários conflitos antes mesmo do ajuizamento.

2 - As dificuldades vivenciadas em relação ao projeto se deram em relação à divulgação da nova via para composição anterior ao ajuizamento da reclamação. Houve necessidade de dar conhecimento aos setores internos envolvidos em todo o processo, como o setor de atermação e varas. Muitos advogados também procuram os CEJUSCs para obter informações sobre como proceder no caso da mediação pré-processual.

CADASTRO DE MEDIADORES DO TRT 11

Implementação:

1 - Atualmente o projeto está 100% implementado. A COONUPEMEC reestruturou o Portal da Conciliação (aba “Conciliação” no Portal do TRT11) que, dentre outras informações e serviços, passou a divulgar o cadastro de mediadores dos CEJUSCs.

Contudo, recentemente foi editado o ATO CSJT.GVP.CONAPROC N.º 1, de 22 de agosto de 2023 que regulamenta o Cadastro de Mediadores e Conciliadores da Justiça do Trabalho e já estão sendo adotadas as medidas necessárias para adequação interna do cadastro, inclusive foi finalizado o curso de formação de novos mediadores e em breve o cadastro será atualizado em parceria com a EJUD 11.

A SETIC está incumbida de atualizar o sistema SIGEP-JT para possibilitar a inclusão dos dados dos novos mediadores (esap 18247-2023).

Valor agregado: o cadastro reforça o compromisso do Tribunal em fomentar e ofertar o tratamento adequado dos conflitos submetidos à sua competência, possibilitando diversas vias de solução e com servidores capacitados em diversos níveis para atender ao jurisdicionado.

ADESÃO DE VARAS AO CEJUSC DO TRT1

Implementação:

1 - Atualmente o projeto está em fase de implementação, estando pendente apenas a submissão ao pleno da minuta de Resolução que prevê a adesão das varas.

A matéria administrativa tramita no sistema e-sap sob o nº 10293/2022, estando os autos conclusos para apreciação da Desdora. Ruth Barbosa Sampaio. Foram feitas algumas correções à minuta de Resolução, motivo pelo qual foi retirada de pauta, para que reúna em uma só norma as diretrizes a respeito da Política do Tratamento Adequado de Disputas no âmbito do TRT11.

A norma irá tratar da nova estrutura de pessoal aprovada após reestruturação administrativa do TRT11, da possibilidade de adesão de Varas do Trabalho ao CEJUSC, entre outras matérias afetas ao NUPEMEC e CEJUSCs. Tendo em vista que vários temas serão aglutinados, a previsão é que a minuta seja encaminhada para votação do Tribunal Pleno em sessão administrativa de 2024.



SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)

LUANA JÓIA DE FIGUEIREDO COSTA BALBINO

SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - SOF

| PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|-------------------|--|--|
| Orçamento em Foco | - aperfeiçoar o planejamento e a execução orçamentária mediante a utilização das ferramentas oferecidas pelo SIGEO-JT, proporcionando para tanto a capacitação e o aperfeiçoamento dos gestores em relação a novas funcionalidades do sistema bem como na temática concernente a essa área, de modo a auxiliá-los na tomada de decisão, buscando a transparência do planejamento e a execução do orçamento de forma eficaz e eficiente, conscientizando gestores e diretores da importância da utilização do orçamento corretamente. | Luana Joia de Figueiredo Costa Balbino |

ORÇAMENTO EM FOCO

O Trabalho realizado pela Secretaria de Orçamento e Finanças em relação as suas atribuições, bem como, ao Projeto Orçamento em Foco:

1- Fevereiro de 2023 – oferecimento de Treinamento ministrado por 2 servidores do TRT da 24.^a Região com o escopo de sanar as inconsistências contábeis em face dos bens do SCMP (Sistema de Controle de Materiais e Patrimônio);

2- 1.^a Reunião com a alta administração e gestores em 10 de abril – considerando a cobrança do CSJT da execução orçamentária total no presente exercício.

2.^a Reunião com a alta administração e gestores na primeira semana de novembro – para tratarmos da execução orçamentária do exercício, bem como, da solicitação do CSJT de sobras orçamentárias.

ORÇAMENTO EM FOCO

3 – Contingenciamentos dos itens do SIGEO-JT que estavam com percentual de execução zero e os oferecidos pelos gestores:

. **Mês de abril – R\$ 1.272.000,00** – o valor foi realocado em restos a pagar do Projeto 10WS – Construção do Fórum Trabalhista de Manaus e Energia Fotovoltaica, bem como, Manutenção de Vara Itinerante, diárias, passagens e novas demandas;

. **Mês de junho - R\$ 531.840,61** - estamos alocando o valor em novas demandas e reforçando os empenhos de diárias e passagens;

. **Mês de setembro - R\$ 186.153,69** – valor alocado em demandas deficitárias;

. **Mês de novembro - R\$ 2.416.176,24**- tendo sido contingenciado sobras orçamentárias de algumas áreas no montante de R\$ 2.416.176,24, sendo oferecido ao CS IT o valor de R\$ 1.000.000,00 e o restante está sendo utilizado

ORÇAMENTO EM FOCO

5 – Capacitação e Treinamentos 1.º semestre:

Cursos para capacitar técnicos da área orçamentária e contábil;

2.º Encontro de Gestores Orçamentários;

Cartilha do Projeto Orçamento em Foco.

6 – Capacitação, Treinamentos e Reuniões 2.º semestre:

- Curso de Retenções Tributárias, EFD-Reinf, eSocial, DCTFWeb e Regularizações SIAFI com início em 2 de outubro para gestores de contratos, SOF, DIVACONTI e Coordenadoria de Gestão Financeira;

- Reuniões com a SEOFI/CSJT para tratamos das obrigações da Receita Federal quanto ao EFD-Reinf;

- Oferecimento de Treinamento e visita técnica de 2 servidores do TRT da 24.ª Região com a finalidade de apresentar as novas funcionalidades do

SECRETARIA DE EXECUÇÃO DA FAZENDA PÚBLICA (SECEFAP)

GABRIELA MARIA ARAGÃO NERY

SECRETARIA DE EXECUÇÃO DA FAZENDA PÚBLICA

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | OBJETIVO ESTRATÉGICO |
|---|---|--|
| ATENDENTE VIRTUAL | Agilizar o atendimento Aumentar o acesso às informações Melhorar a transparência | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais |
| ACESSO SIMPLIFICADO A DADOS | Facilitar o trabalho do usuário negocial Acesso ágil a dados disponíveis apenas em bancos de dados | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica |
| IMPLANTAÇÃO DE GERENCIAMENTO DE PROCESSOS | Automatização Controle estatístico de processo | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica |
| JORNADA DE APRENDIZAGEM | Atualização normativa Celeridade e eficiência no processamento Troca de experiência | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica |

ATENDENTE VIRTUAL

Percentual de execução: 30%

- ✓ Reunião de alinhamento com SETIC
- ✓ Apresentação de propostas das empresas
- Aguardando reunião CGovTIC
- Contratação
- Implantação
- Treinamento
- Desenvolvimento
- Divulgação

ACESSO SIMPLIFICADO A DADOS

Percentual de execução: 100%

- ✓ Levantamento dos requisitos
- ✓ Criação de interface
- ✓ Integração com outros sistemas
- ✓ Acesso ao banco de dados
- ✓ Levantamento de consultas
- ✓ Testes
- ✓ Outras consultas sob demanda
- ✓ Manutenção

IMPLANTAÇÃO DE GERENCIAMENTO DE PROCESSOS

Percentual de execução: 50%

- ✓ Instalação
- ✓ Infraestrutura de redes
- ✓ Integração com outros sistemas
- Mapeamento de processos de negócios
- Implantação
- Treinamento

Dificuldade com infraestrutura (incompatibilidades)

JORNADA DE APRENDIZAGEM

Percentual de execução: 100%

1ª Jornada de Atualização em Precatório

Módulos: Atualização Normativa e Aspectos práticos dos
Sistemas GPrec e PJe

Participação de Juízes e Servidores

Continuidade: Projeto Hora 11

Estreitar a relação interinstitucional

Aperfeiçoamento dos procedimentos relacionados ao
processamento de Precatórios e RPV's



SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES (SETIC)

EVANDRO VIDEO DE SOUZA JUNIOR

SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|--|--|--|
| <p style="text-align: center;">Conecta11</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Efetuar a interligação das unidades de interesse do Tribunal com redes de alto desempenho; • Economia de ligações telefônicas com uso do VOIP; • Monitorar os indicadores de desempenho das redes de comunicação; • Ampliar a presença e os serviços das varas do Interior. | <ul style="list-style-type: none"> • Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados (Objetivo 10 – TRT11/JT) • ENTIC-JUD, Objetivo 1 - Satisfação dos usuários • ENTIC-JUD, Objetivo 2 - Transformação digital • ENTIC-JUD, Objetivo 8 - Serviços de infra e soluções |
| <p style="text-align: center;">Painéis de Informações Gerenciais da SETIC</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Maior transparência dos dados da SETIC; • Melhoria da tomada de decisões estratégicas, baseadas em dados. | <ul style="list-style-type: none"> • Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados (Objetivo 10 – TRT11/JT) • ENTIC-JUD, Objetivo 5 - Governança e gestão |

EVANDRO VIDEO DE SOUZA JUNIOR

SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|---|--|--|
| Segurança da Informação | <ul style="list-style-type: none"> • Mitigar as vulnerabilidades dos sistemas informáticos; • Proteger os dados; • Realizar cópias de segurança; • Resguardar a integridade dos sistemas informáticos. | <ul style="list-style-type: none"> • Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados (Objetivo 10 – TRT11/JT) • ENTIC-JUD, Objetivo 7 - Segurança da Informação |
| Sistema Integrado de Gestão de Pessoas - SIGEP | <ul style="list-style-type: none"> • Manter atualizado todos os módulos e satélites necessários para o SIGEP | <ul style="list-style-type: none"> • Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados (Objetivo 10 – TRT11/JT) • ENTIC-JUD, Objetivo 2 - Transformação digital • ENTIC-JUD, Objetivo 4 - Inovação colaborativa • ENTIC-JUD, Objetivo 8 - Serviços de infra e soluções |

Conecta 11

Entregas a realizar:

- 1 - Contratação dos links de internet e Rede JT, em substituição ao contrato atual. A matéria encontra-se na seção de licitações, aguardando pregão para 28/11/2023.
- 2 - Encontra-se em processo a contratação da Starlink como link de internet via satélite redundante.

Quantidade de chamados atendidos

Entregas a realizar:

1- PID - Ponto de inclusão digital

Fornecimento de notebooks, monitores e periféricos para o programa Justiça Cidadã do TJ-RR, para serviços da JT, a serem instalados nos postos dos Municípios: Iracema, Baliza, Caroebe, Amajari, Uiramutã, Normandia e Cantá

.

TV's

Entregas:

1- Foram adquiridos 75 televisores distribuídos respectivamente para o Sistema Tv Pauta no FTM, para a 1ª Turma do Plenário na sede e para os gabinetes dos Desembargadores.

Suporte a eventos

Entregas:

1- A SETIC prestou suporte a diversos eventos advindos da EJUD, do Cerimonial e da Corregedoria, incluindo a JOMATRA, COLEPRECOR, Direitos Humanos e dos PCDs além da posse do Des. Alberto B. Melo com auxílio à gravação, transmissão online, sonorização dos ambientes, apoio ao cadastramento de participantes e gerenciamento via Sympla.

Quantidade de chamados atendidos

Entregas:

1- 9193 chamados foram enviados para a SETIC e 9109 foram atendidos durante o ano de 2023. A diferença de 84 chamados se deve, basicamente, a pendências de ordem técnica. Os chamados envolvem, principalmente, assuntos como: configuração de impressoras, de senha, PJE, E-SAP, SCMP, SISCONDJ, e-mails, acesso às Pastas de Rede e alteração de lotação.

PROJETO SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Gerente do projeto: Jean Ricardo de Oliveira Rebouças

DISEGINF – Divisão de Segurança da Informação



Entregas realizadas:

- Aprovação da Política de Segurança da Informação;
- Conclusão da etapa de inclusão das estações e outros dispositivos nas análises de vulnerabilidades;
- Implantação do Firewall de Aplicação (WAF);
- Conclusão da inclusão dos switches de rede e início da etapa de implementação da rotação da senha dos servidores Linux;

Próximas etapas:

- Incluir o Active Directory nas análises de vulnerabilidade;
- Conclusão da rotação da senha nos servidores Linux;

FRED BARRETO LIMA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE PESSOAS – SIGEP

Versões e entregas realizadas

| Versão SIGEP | Módulo | Versão Módulo | Instalado Produção | Descrição da Entrega | Data |
|--------------|---|---------------|--------------------|---|------------|
| 1.30 | Apuração de GECJ | 1.5.0 | 07/10/2022 | SIGEP - Instalação do Módulo de Gestão de Escolas Judiciais (EJUD) em ambiente de homologação | 13/01/2023 |
| 1.40 | Ártemis - Indicação / Remoção de Servidores (ART) | 4.9.0 | 19/06/2023 | SIGEP - Disponibilização dos módulos online do SIGEP do TRT11 no SISAD - Portal dos Sistemas Administrativos Nacionais da Justiça do Trabalho | 09/03/2023 |
| 1.40.1 | Atualização Cadastral de Inativos e Pensionistas (ACIP) | 4.47.1 | 19/06/2023 | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S2306 - Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário - Alteração Contratual | 17/03/2023 |
| 1.28.4 | Autoatendimento | 2.10.1 | 19/06/2023 | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S2400 - Cadastro de Beneficiário | 17/03/2023 |
| 1.40 | Camada de Integração do SIGEP-JT (TEIID) | 2.5.0 | 19/06/2023 | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S2410 - Cadastro de Benefício | 17/03/2023 |
| 1.41 | Conector eSocial | 2.5.5 | 19/06/2023 | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S2420 - Cadastro de Benefício - Término | 17/03/2023 |
| 1.40 | Designação de Magistrados (DMAG) | 1.4.0 | | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S1207 - Benefícios Previdenciários - RPPS | 19/04/2023 |
| 1.40 | Sistema de Gestão de Escolas Judiciais (EJUD) | 2.4.0 | 22/06/2023 | SIGEP - Carga eSocial (produção) - Evento S1202 - Servidor Vinculado ao RPPS | 19/04/2023 |
| 1.41 | FolhaWeb | 2.9.2 | 28/06/2023 | SIGEP - Implantação do Autoatendimento - CNJ – Recadastramento de Dados Étnico-Raciais no Poder Judiciário | 28/04/2023 |
| 1.40 | GECJ | 1.7.0 | 19/06/2023 | SIGEP - Implantação do Autoatendimento - Submódulo Avaliação de Desempenho | 02/05/2023 |
| 1.40 | GEST - Gestão de Estagiários | 2.4.0 | 19/06/2023 | SIGEP - Disponibilização e configuração do TRT11 no aplicativo para dispositivos móveis JT SIGEP | 03/05/2023 |
| 1.40 | Gestão de Atos Administrativos (GAA) | 1.3.0 | | SIGEP - Implantação do Autoatendimento - Submódulo Averbação de Capacitações de Servidores | 04/05/2023 |
| 1.41 | Gestão de Passivos (MGP) | 1.9.1 | 28/06/2023 | SIGEP - Implantação do Autoatendimento - Submódulo Consulta de Informações Funcionais | 23/05/2023 |
| 1.40 | Integração RH (IRH) | 1.3.0 | 19/06/2023 | Reestruturação 2023 - Desenvolvimento de script de carga e relatórios com informações de unidades, comissionamentos e lotações de servidores no SIGEP | 01/06/2023 |
| 1.40 | Magistrados (MAG) | 1.0.0 | 19/06/2023 | SIGEP - Envio dos Eventos Periódicos (S1200,S1202,S1207) pendentes de 08/2022 até 06/2023 em PRODUÇÃO | 06/06/2023 |
| 1.40 | Módulo Principal | 2023.05 | 19/06/2023 | SIGEP - Instalação do Módulo de Gestão de Escolas Judiciais (EJUD) em ambiente de produção | 22/06/2023 |
| 1.35 | PROGECOM | 4.7.0 | 19/12/2022 | | |
| 1.40 | Requerimentos / Frequência On-line (ROL) | 6.47.0 | 19/06/2023 | | |
| 1.41 | SIGS | 2.6.1 | 28/06/2023 | | |
| 1.35.1 | TEIID | 2.4.1 | 19/12/2022 | | |

FRED BARRETO LIMA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE PESSOAS – SIGEP

Versões e entregas realizadas

- Módulo Autoatendimento (substituir o SIGEP-Online): O projeto não avançou, porque a prioridade para a área de negócio passou a ser o Módulo de passivos.
- Módulo de Passivos - Cálculo e pagamento de passivos: O esforço da TI foi concentrado nessa atividade, focado no suporte e apoio para a área de negócio, com a finalidade de realizar o cálculo e pagamento em produção. O pagamento de R\$ 25 milhões a título de passivos deve ocorrer até 30 de novembro.

Outras entregas:

- O suporte e configuração a realização do Diagnóstico de Competências dos servidores que está sendo realizado no módulo PROGECOM nesse momento.
- Instalação do Módulo Gestão de Atos Administrativos (GAA) em ambiente de produção.
- Instalação do novo Módulo de Designação de Magistrados em ambiente de produção.

PAINÉIS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DA SETIC

GERENTE DO PROJETO: Matheus Gibram Campos



Entregas realizadas:

- Acesso as bases de dados do ESAP, SCMP e OTRS;
- Atualização dos dados (contratos, inventários, força de trabalho, catálogo de serviços e sistemas, etc.);
- Aquisição das licenças de PowerBI;

Próximas etapas:

- Implementar o painel de monitoramento das contratações;

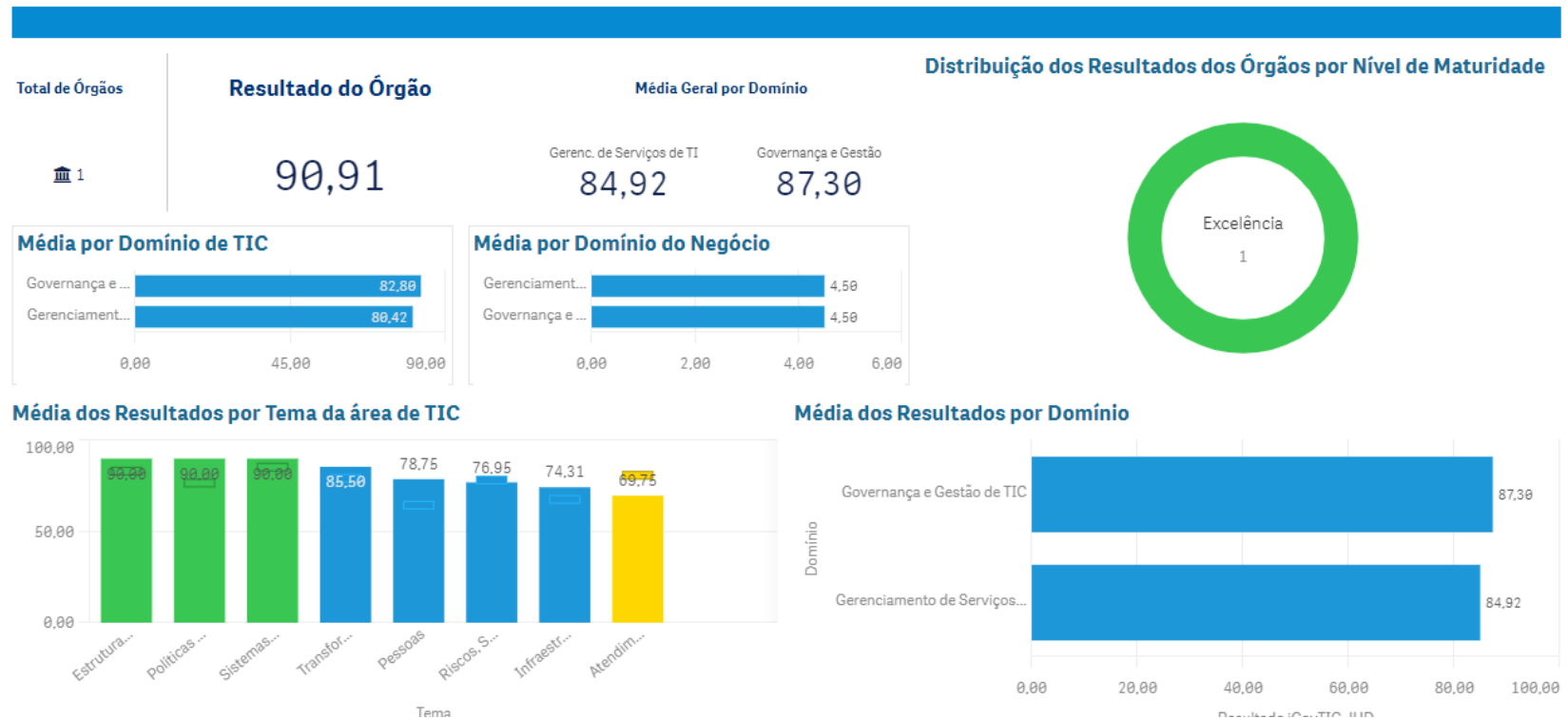
PAINÉIS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DA SETIC GERENTE DO PROJETO: Matheus Gibram Campos



Entregas realizadas:

- Nível de excelência no IGovTIC-JUD 2023 (28 perguntas avaliativas dividido em 161 itens; 36 perguntas de diagnóstico;

Resultado iGovTIC-JUD 2023



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS (SGPES)

ALFREDO MELO DA SILVA
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

| PROJETO | OBJETIVO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|---|---|--|
| Central de Atendimento ao Servidor | Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas | Lucas Ribeiro Prado e Luiz Gustavo Negro Vaz |
| Vínculo Remoto | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional | Alfredo Melo da Silva |
| Recadastramento Geral de ocupantes de cargos e funções comissionadas | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | Luiz Gustavo Negro Vaz |

ALFREDO MELO DA SILVA
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

| PROJETO | OBJETIVO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|--|---|---------------------------|
| <i>Co-working</i> de Desenvolvimento de Pessoas | Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas | Lucas Ribeiro Prado |
| Portal SGPES | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica | Alfredo Melo da Silva |
| Projeto TRT Remoto | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional. | Alfredo Melo da Silva |

COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (COORDCOM)

MATHEUS SANTOS

COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

| PROJETO | OBJETIVO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|----------------------------------|---|--|
| Vídeo Institucional TRT11 | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais. | Coordenadoria de Comunicação Social. Matheus Santos |
| Novo portal Intranet | | |

COORDENADORIA DE SAÚDE (CODSAU)

KARLA CRISTINA SILVA PETRUCELLI ISRAEL

COORDENADORIA DE SAÚDE

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|--------------------|---|-------------------------|
| Saúde em Movimento | <ol style="list-style-type: none">1. Criar uma cultura de autocuidado entre Servidores e Magistrados com a consequente melhora da sensação de bem-estar e qualidade de vida, propiciando aumento do rendimento individual.2. Reduzir situações de risco à saúde individual, coletiva e ocupacional.3. Aumentar a adesão de Servidores e Magistrados aos Programas de Saúde Coletiva e Ocupacional.4. Reduzir a incidência de agravos à saúde física e mental de Servidores e Magistrados, com consequente redução de absenteísmo.5. Intensificar o Protagonismo e Liderança do TRT11 no campo da Saúde Ocupacional entre as demais instituições públicas no estado do Amazonas. | Karla Petrucelli Israel |

Semana de Saúde do TRT11

1- Realizado em 25 a 27.10.2023

2-Evento contou com apoio institucional da CordCom, SETIC e Presidência.

3-Tema: “Qualidade de vida e longevidade, um binômio vitorioso”. Palestras voltadas ao bem estar e prevenção, com Palestrantes renomados, atividades físicas e distribuição de brindes aos participantes.

SEMANA DE SAÚDE DO TRT11



Saúde em Movimento

Programa de Brigadas de Resposta Rápida do TRT11

1. Elaborados termo de referência e programa teórico-prático.
2. Realizado 1º. Encontro de equipes operacionais e contato primário com a gestão da instituição parceira (Universidade do Estado do Amazonas).
3. Necessária elaboração de termo de cooperação interinstitucional para efetivação de convênio.

Saúde em Movimento

Programa de Controle de Doenças Crônicas Não Transmissíveis

- 1- Em fase de elaboração de projeto padrão para apresentação à Plataforma Brasil (pré-requisito para uso de dados).
- 2- Realizado primeiro encontro com coordenação de equipe operacional da instituição parceira (UFAM).
- 3- Necessária elaboração de termo de cooperação interinstitucional para efetivação de convênio. Em avaliação a possibilidade de extensão do projeto à bases da UFAM no interior.

Saúde em Movimento PCMSO “in company”

- 1-** O projeto para contratação de empresa especializada na elaboração do Plano de Gerenciamento de Riscos será reapresentado em 2024 pois não haveria tempo hábil para sua concretização;
- 2-** Realizada a conclusão do PCMSO/22 com a empresa contratada;
- 3-** Realizado PCMSO com Gabinetes, Secretaria das Turmas e Secretaria do Pleno;
- 4-** Iniciado o PCMSO da 1ª a 10ª Vara do Trabalho de Manaus - ainda em fase de conclusão, com extensão às outras Varas do Trabalho de Manaus no início de 2024;
- 5-** Acompanhamento dos exames periódicos dos servidores em Teletrabalho.



COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO E PROJETOS (COMANP)

JURANDIR DA CONCEIÇÃO SANTOS FILHO

COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO E PROJETOS

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|--|---|--|
| <p style="text-align: center;">CONSTRUÇÃO DA SEDE DA VT DE TEFÉ</p> | <p style="text-align: center;">Melhoria da qualidade e desempenho da edificação, de modo a proporcionar aos usuários (servidores, juízes e público em geral) conforto, acessibilidade, estabilidade, estanqueidade e segurança contra incêndio.</p> | <p style="text-align: center;">OBJETIVO ESTRATÉGICO 2</p> |
| <p style="text-align: center;">CONSTRUÇÃO DO BICICLETÁRIO E VESTIÁRIO NO ANEXO ADM.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Fomentar o uso da bicicleta como alternativa aos automóveis, já que se trata de um meio de transporte sustentável, econômico e saudável; <ul style="list-style-type: none"> • Dispor de espaço adequado Atender aos servidores e magistrados que utilizam bicicletas como meio de transporte. | <p style="text-align: center;">OBJETIVO ESTRATÉGICO 2</p> |

Jurandir da Conceição Santos Filho

COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO E PROJETOS

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|--|--|-------------------------------|
| ADEQUAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO PARA INSTALAÇÃO DO LIODS | <ul style="list-style-type: none">• Incentivar o desenvolvimento de ideias, soluções, projetos e produtos, a partir dos pilares da inovação, usando criatividade, colaboração, flexibilidade, multidisciplinaridade e quebra de paradigmas;• Dispor de espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam o espaço do laboratório | OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 |
| CONSTRUÇÃO DO NOVO PLENÁRIO | <ul style="list-style-type: none">• Instalações mais amplas, acessíveis, modernas e funcionais;• Proporcionará mais conforto aos usuários. | OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 |

CONSTRUÇÃO DA SEDE DA VARA DO TRABALHO DE TEFÉ

Execução: 90 %

CONSTRUÇÃO DA SEDE DA
VT DE TEFÉ

Construtora Soberana

VALOR: R\$ 1.204.756,92

Início: 13/fev/23

Conclusão: 11/dez/23



A Construção de nova edificação para abrigar a VT de Tefé proporcionará aos usuários (servidores, juízes e público em geral) conforto, acessibilidade, estabilidade, estanqueidade e segurança contra incêndio.

A obra está com 90% de execução, com as fundações e alvenaria concluídas.

BICICLETÁRIO, VESTIÁRIO E ADEQUAÇÕES DE ACESSIBILIDADE

Execução: 75%

BICICLETÁRIO E VESTIÁRIO

MA 561/2023 – Manutenção sob demanda

VALOR: R\$ 362.931,38

Início: 9/out/23

Conclusão: 13/dez/23



O espaço objetiva fomentar o uso da bicicleta como alternativa aos automóveis, já que se trata de um meio de transporte sustentável, econômico e saudável. Além de dispor de espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam bicicletas como meio de transporte

A obra está na fase de revestimento e confecção dos armários, confecção do bicicletário de chão e do guarda-corpo.

LIODS – LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO, INTELIGÊNCIA E OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Execução: 80%

LIODS - Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

MA 561/2023 – Manut. sob demanda

VALOR: R\$ 100.000,00

Início: novembro/23

Conclusão: dezembro/23



O LIODS tem como objetivo Incentivar o desenvolvimento de ideias, soluções, projetos e produtos - A obra irá proporcionar espaço adequado para atender aos servidores e magistrados que utilizam o espaço do laboratório.

A obra está com 80% de execução.

NOVO PLENÁRIO SEDE JUDICIÁRIA

Concluído: 70% proj; 0% exec

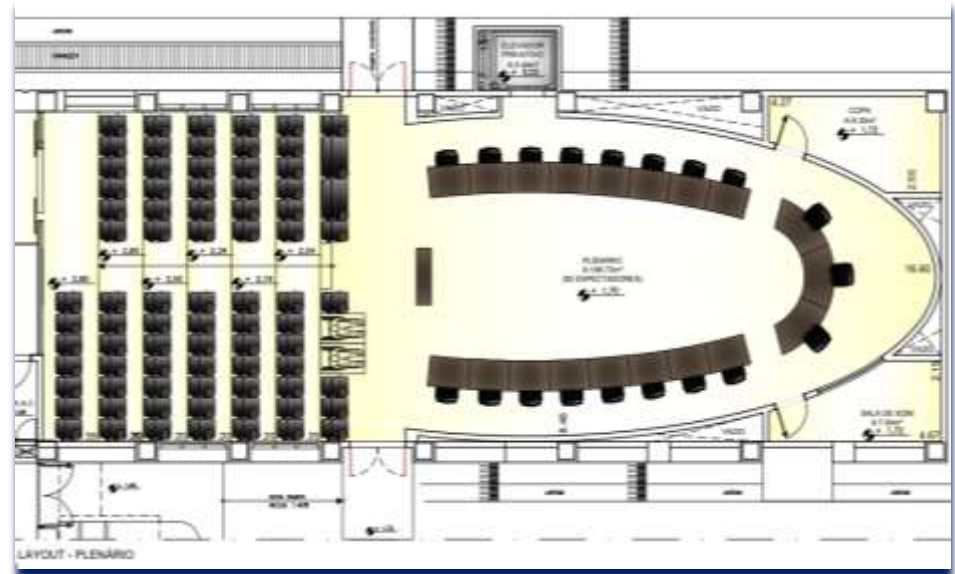
NOVO PLENÁRIO NO TÉRREO DE PRÉDIO SEDE

Contratação específica para obra

VALOR: R\$ 1.000.000,00

Início: março/2024

Conclusão: agosto/2024



Instalações mais amplas, acessíveis, modernas e funcionais.

Os projetos foram elaborados pela Seção de Arquitetura, o início da obra depende de conclusão da licitação de empresa para realização de manutenção e pequenas obras.

DIVISÃO DE EXECUÇÃO CONCENTRADA (DECON)

Juíza Maria de Lourdes Guedes Montenegro

Divisão de Execução Concentrada

| PROJETO | Percentual de Execução Atividades realizadas até o momento | Dificuldades vivenciadas Soluções |
|--|--|---|
| <p style="text-align: center;">Execução Médios Devedores</p> <p>Centralização das execuções de médios devedores com parcelamento de débito ou venda de bens em hasta pública.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Foram mapeados as médias devedoras. - Dentre as médias devedoras informados às Varas, estas indicaram 24 executadas. - As 24 executadas passaram por análise preliminar pela DECON. - Foram concluídos 3 relatórios preliminares - Há 4 relatórios em fase de conclusão <p style="text-align: center;">50%</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Falta de servidores aptos a levantar os dados necessários para subsidiar a centralização. - As Varas indicaram 05 executadas que estão com a falência decretada. - Indicaram 03 empresas que fazem parte da Operação Maus Caminhos. - As 8 executadas foram excluídas do Projeto. - Há 11 executadas sem bens imóveis a penhorar caso não seja cumprido um possível acordo. |

Juíza Maria de Lourdes Guedes Montenegro

Divisão de Execução Concentrada

| PROJETO | Percentual de Execução Atividades realizadas até o momento | Dificuldades vivenciadas Soluções |
|---|--|--|
| <p style="text-align: center;">Consolidação das Normas da DECON Projeto renomeado em razão da reestruturação administrativa do TRT11 que alterou o nome da DECON</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Revista a minuta para a retirada das Divisões que deixaram de fazer parte da DECON. - Retirada a matéria atinente à Centralização da Execução para fazer uma Resolução separada. - A minuta da Resolução da Centralização da Execução foi encaminhada à Presidência para apreciação no mês de outubro (Assessoria Jurídica). - Minuta da Consolidação das normas que regulamentam as atribuições da DECON, SEHASP e SEMAJUD em fase de estudos e elaboração. - 50% | <ul style="list-style-type: none"> - Ausência de servidores aptos a colaborar com os estudos e a produção da minuta e fazer frente aos desafios da Divisão. |

DIVISÃO DE CONTADORIA JUDICIÁRIA (DICONJUD)

José Airton Alves de Abreu Jr
DIVISÃO DE CONTADORIA JUDICIÁRIA

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|----------------------------------|---|--------------------------------------|
| PROJETO DE APOIO ÀS VARAS | Prestar apoio às varas do trabalho com dificuldades ou atrasos na realização dos cálculos trabalhistas | José Airton Alves de Abreu Jr |

PROJETO DE APOIO ÀS VARAS

Durante o ano de 2023 foram atendidas as seguintes unidades:

- 6ª Vara do Trabalho de Manaus (maio);**
- Vara do Trabalho de Parintins (novembro).**

DIVISÃO DE PESQUISA PATRIMONIAL (DPP)

Edilson Júnior - Diretor/ JOÃO ALVES NETO - Juiz coordenador
DIPEP - DIVISÃO DE PESQUISA PATRIMONIAL

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|------------------------------|--|---------------------------|
| Manual de Ferramentas | Potencializar o uso das Ferramentas | Elson |
| Relatórios Intranet | Adequação à Res 193/2017 CSJT | Edilson |
| Argos | Compartilhamento de Dados de Execução | Edilson/Elson |

DIPEP - ARGOS

Argos - Poupa Convênios

Sistema para compartilhamento de pesquisas e dados de execução de autoria do TRT 2 em parceria com o TRT 12. Em fase de implementação para uso. Pesquisas estão sendo inseridas no sistemas para composição do banco de dados pela DIPEP e pelas varas.

Almeja desenvolver uma plataforma inovadora para o compartilhamento e qualificação de dados adquiridos em pesquisas patrimoniais, automatizando tarefas como preenchimento de formulários, realização de pesquisas patrimoniais e download de documentos a elas relacionados.

**EDILSON JUNIOR - Diretor/
JOÃO ALVES NETO - Juiz coordenador
DIPEP - DIVISÃO DE PESQUISA PATRIMONIAL**

- **Instituir a Plataforma Argos / Poupa Convênios:** Proporcionará o compartilhamento das informações relativas às pesquisas patrimoniais já realizadas entre as unidades executantes a fim de evitar retrabalhos, promover a celeridade processual, no aprimoramento da qualidade das informações e auxiliar na efetividade da execução trabalhista.
- **Gerir as demandas de pesquisas patrimoniais:** A plataforma também possibilitará o controle e a gestão de modo mais efetivo em relação à demanda de pesquisas patrimoniais por meio de funcionalidades de administração das tarefas.
- **Automatizar Tarefas:** Implementação de funcionalidades que automatizem tarefas rotineiras, como o preenchimento de formulários, consultas aos convênios e *download* de documentos.
- **Otimização de Processos:** Acelerar e aprimorar os processos judiciais, reduzindo tempos de espera e melhorando a precisão e confiabilidade das pesquisas patrimoniais.
- **Redução de Carga Operacional:** Minimizar a carga de trabalho operacional e burocrático por meio do reaproveitamento de dados e da automatização de tarefas.
- **Integração de Dados:** Facilitar o acesso e a gestão de dados patrimoniais, promovendo a celeridade processual e a otimização dos recursos.



Página inicial > Reaproveitamento Expresso

Consulta pesquisas realizadas



Q Pesquisa rápida

Pesquisar

Limpar filtros



Pesquisas realizadas pela minha Vara do Trabalho

Índice Poupa Convênios ▾

Convênio ▾



Resultado tarefa ▾

Realizada em ▾



| Processo de origem | Parte pesquisada | Órgão Julgador | Convênio pesquisado | Data da pesquisa | Índice Poupa Convênios | Resultado |
|---------------------------|--|---------------------------------|---------------------|------------------|------------------------|-----------|
| 0000269-43.2021.5.11.0011 | CANDIDO CORREA BATISTA 69330000282 | 11ª Vara do Trabalho de Manaus | RENAJUD | 30/10/2023 | | Positivo |
| 0002153-74.2016.5.11.0014 | JOAO VIRGILIO FERREIRA ARBEX 25489186615 | Divisão de Pesquisa Patrimonial | RENAJUD | 31/10/2023 | | Positivo |
| 0002153-74.2016.5.11.0014 | JOAO VIRGILIO FERREIRA ARBEX 25489186615 | Divisão de Pesquisa Patrimonial | INFOJUD | 31/10/2023 | | Negativo |

MANUAL DE FERRAMENTAS ELETRÔNICAS

Manual de Ferramentas

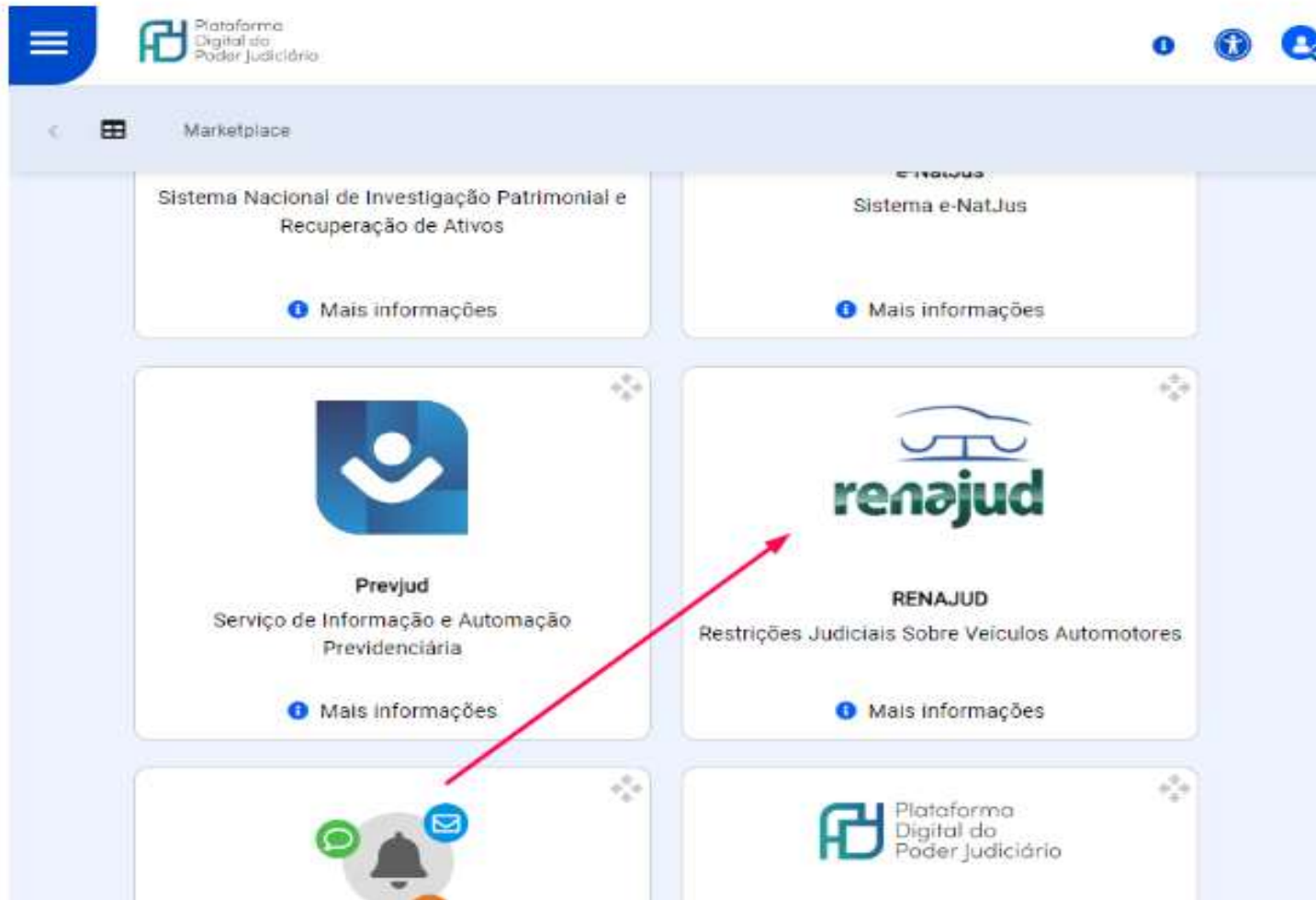
Apresenta os procedimentos operacionais de 17 convênios de pesquisa Patrimonial do Regional e está em fase de homologação pelo Juiz Coordenador para posterior diagramação pela Coordcom e distribuição para as varas. Posteriormente, será complementado com fontes abertas de pesquisa e orientais processuais e operacionais para pesquisa patrimonial (Sequência de uso de ferramentas, Antídoto para Blindagem Patrimonial e outros).

Objetiva:

- Suprir a deficiência de conhecimento dos servidores.
- Aumentar a eficiência do uso das ferramentas.
- Diminuir a necessidade de intervenção direta da DIPEP, focando na atividade final (pesquisa patrimonial).
- Compartilhamento impessoal da forma de uso.

7.1 ACESSO AO SISTEMA

O Acesso ao RENAJUD WS deverá ser efetuado pela PDPJ, conforme item 1.5. Após o acesso, deve ser selecionada a opção ao sistema RENAJUD, a exemplo da figura abaixo.



EDILSON JÚNIOR - Diretor/ JOÃO ALVES NETO - Juiz coordenador

DIPEP - DIVISÃO DE PESQUISA PATRIMONIAL

DISPONIBILIZAÇÃO DE RELATÓRIOS DE PESQUISA PATRIMONIAL NA INTRANET

Art. 2 §4º Todo o material produzido pelo núcleo, inclusive o manual com as técnicas de pesquisa patrimonial, será de pleno acesso aos órgãos judicantes do Tribunal, preferencialmente pela intranet, para que todos os magistrados e servidores possam se utilizar desse conhecimento para maior efetividade da fase de execução. (Incluído pela Resolução CSJT n. 193, de 30 de junho de 2017)

Compilação das pesquisas da DIPEP.

Sugestão de prosseguimento. Autonomia Judicial.

Divulgação pela Onze Net.

Consulta restrita às Varas do Trabalho deste Regional.





Adiantamento dos resultados dos procedimentos executórios.


Histórico patrimonial das empresas e sócios.

- ☆ Sistemas
- 📢 Classificados
- 📄 Comunicação ▼
- 👥 Gestão de Pessoas ▼
- Governança das Aquisições e Contratações ▼
- 🏛️ Diretoria Geral ▼
- 📁 Documentos ▲
- Judiciários
- Manuais
- Administrativos
- Pesquisa Patrimonial
- 🎓 EJUD ▼
- 📶 SETIC ▼
- 🏠 Secretaria-Geral

Pesquisa Patrimonial dos Devedores Contumazes

Relatórios [Convênios](#) [Informações Processuais](#)

| Nome | CPF/CNPJ | Data de Atualização | Arquivo |
|---|--------------------|---------------------|---|
| D5 ASSESORIAS E SERVIÇOS EIRELI - EPP | 03.129.860/0001-18 | 24.08.2023 |  |
| C C BATISTA - ME (maratona de pesquisa patrimonial) | 18.368.807/0001-47 | 19.09.2023 |  |
| FORTEVIP FORTE VIGILANCIA PRIVADA LTDA (maratona de pesquisa patrimonial) | 15.615.817/0001-41 | 19.09.2023 |  |
| D DE AZEVEDO FLORES ME (maratona de pesquisa patrimonial) | 13.773.595/0001-60 | 18.09.2023 |  |
| | | | |



COORDENADORIA DE GOVERNANÇA DE CONTRATAÇÕES E OBRAS (COGCO)

EDUARDO CRUZ
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA DE
CONTRATAÇÕES E OBRAS

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | OBJETIVO ESTRATEGICO |
|---|--|--|
| Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação | Aprimorar a governança das contratações no âmbito do TRT11, em conformidade com a Resolução CNJ nº 347, de 13/10/2020, que instituiu a Política de Governança das Contratações Públicas dos órgãos do Poder Judiciário e a Lei 14.133/2021 | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica |

Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

1- Fase de “Pré-Implantação”



Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

Tarefa 1 - “Pré-Implantação”

Consulta à SAD, SOF, COMANP e COLICON quanto à necessidade de atualização de atos normativos e proposição de novos ou de melhoria nos fluxos de processos.

Dificuldade encontrada: Intempestividade de resposta de algumas unidades em relação ao prazo estipulado para a 1ª fase do projeto.

Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

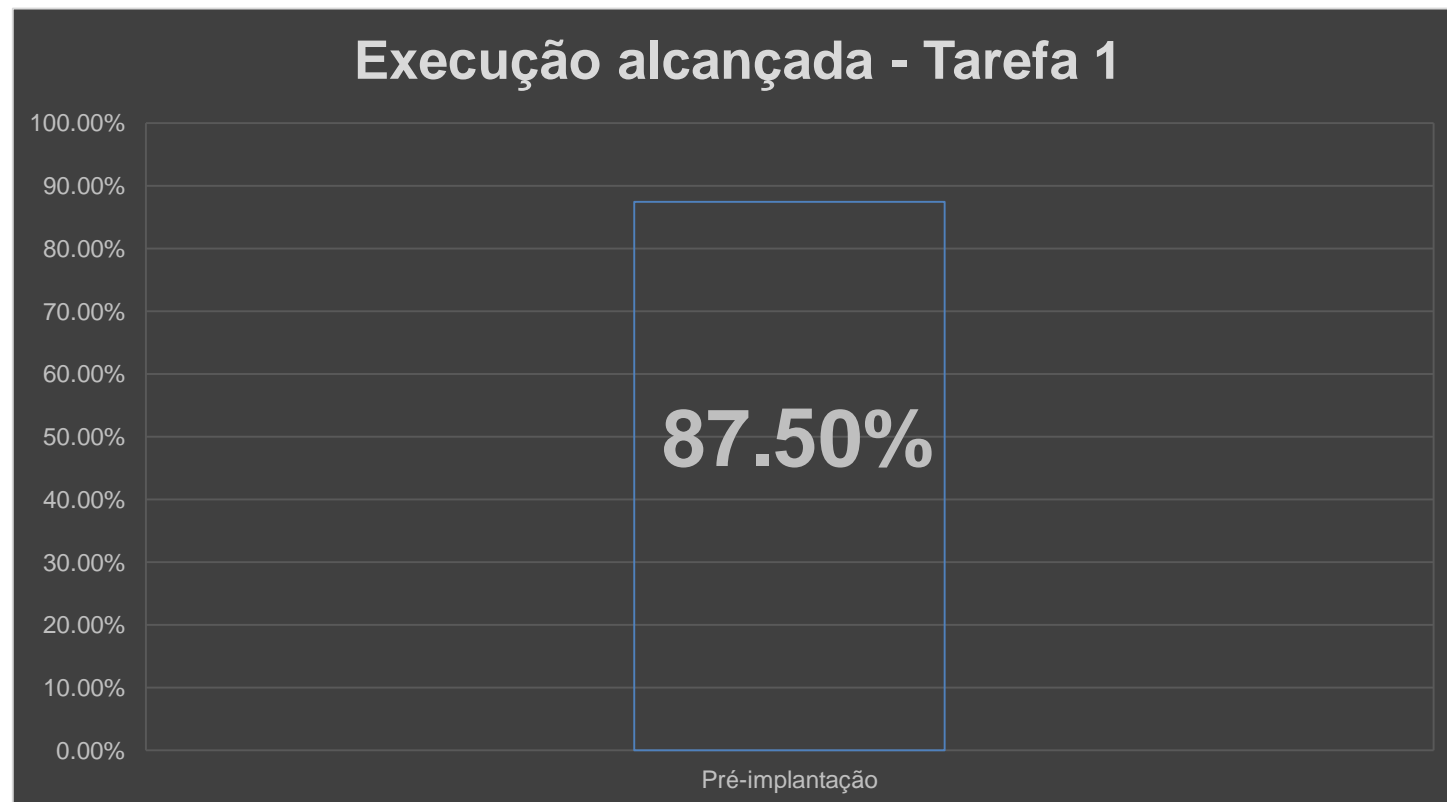
Tarefa 1 - “Pré-Implantação”

Resultado efetivamente obtido até o momento:

- **ATO TRT 11ª REGIÃO Nº 102/2023/SGP (DEJT 18/08/2023)** - Dispõe sobre a atuação da equipe de planejamento da contratação, do agente de contratação, da equipe de apoio, da comissão de contratação e a atuação dos gestores(as) e fiscais de contratos, com base na Lei n. 14.133/2021, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região.
- **ATO TRT 11ª REGIÃO Nº 103/2023/SGP (DEJT 18/08/2023)** - Dispõe os limites para o enquadramento dos bens de consumo nas categorias comum e luxo, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região.

Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

Tarefa 1 - “Pré-Implantação”



Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

Tarefa 2- Implantação da Política de Governança



Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

Tarefa 2- Implantação da Política de Governança

Impulsos, submissões e adequações junto à SECJAD, SEGGEST, DG, SAD e SOF em relação à elaboração das Políticas de Governança e de Integridade nas contratações.

Dificuldade/risco encontrado: A submissão a colegiados variados, bem como a inexistência, até o momento, das políticas (gerais) institucionais.

Aprimoramento da Governança nas Contratações – Fase 01: Maturação

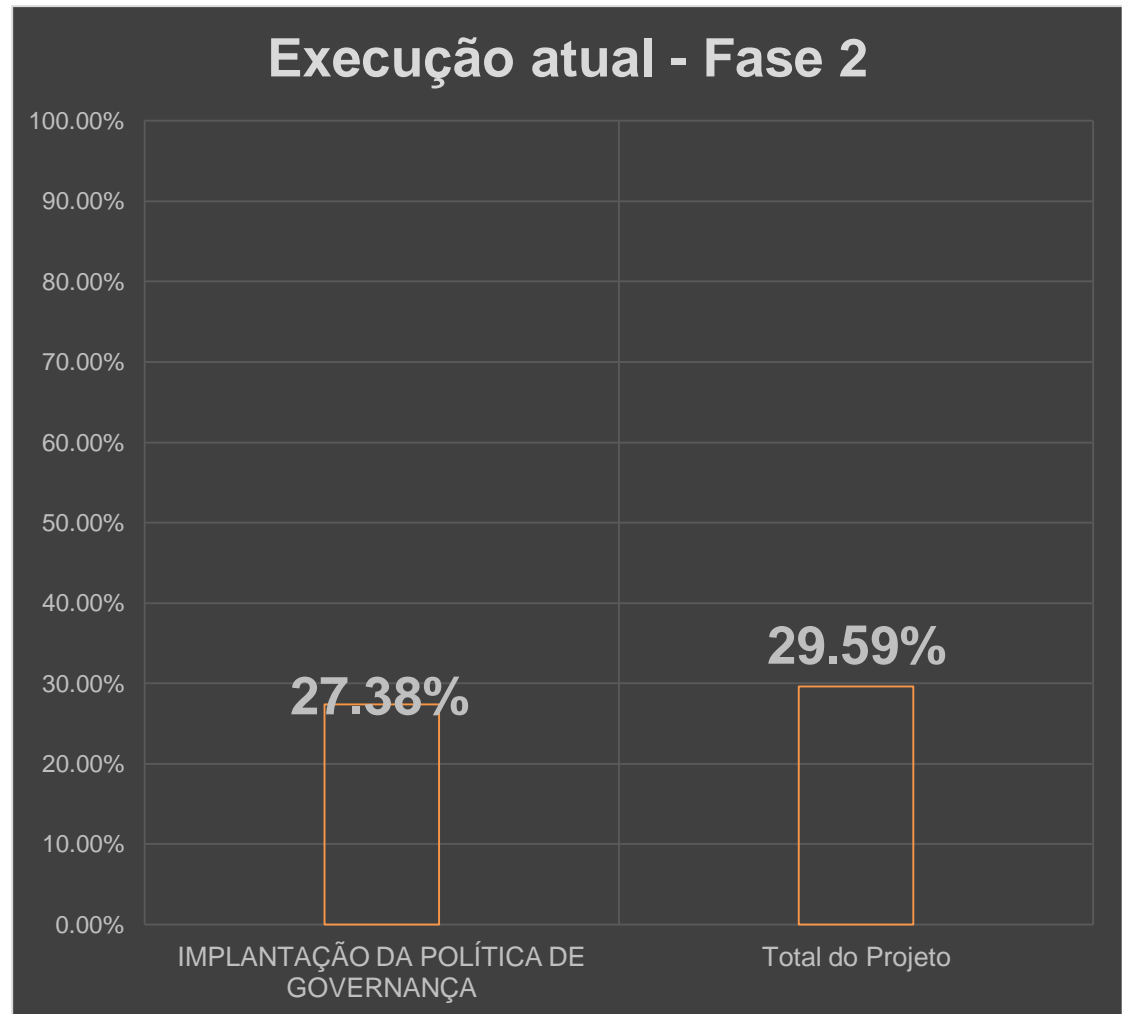
Tarefa 2- Implantação da Política de Governança

Ação pretendida: Submeter ao Tribunal Pleno os normativos nas condições atuais, aperfeiçoando-os à medida que forem necessárias novas atualizações.

PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PROJETO

Atualmente, o projeto está focado na Tarefa 2: “Implantação da Política de Governança” com o percentual de 27,38% de execução. Em conjunto com a execução da Tarefa 1, já alcançamos aproximadamente 30% do total do projeto em pouco mais de 5 meses.

Obs: Ressalta-se que os objetivos traçados têm em torno de 11 meses para serem concluídos por esta unidade.



COORDENADORIA DE POLÍCIA JUDICIAL (COOPJUD)



PROJETOS 2023/2024



| PROJETO | GERENTES | |
|--|---|-------------------------------------|
| MELHOR PREVENIR DO QUE REMEDIAR | Ruy Fernando Ribeiro da Fonseca Júnior | Osvaldo Henrique R. da Silva |
| MUTTLEY | Ailton Luiz dos Santos | Osvaldo Henrique R. da Silva |
| PREÇO JUSTO | Ailton Luiz dos Santos | Daniel Carlinni |
| REDE DE SEGURANÇA INTEGRADA (RSI) | Ailton Luiz dos Santos | Matheus de Sá do Nascimento |
| RETINA | Ailton Luiz dos Santos | Jeffson Cavalcante de Souza |

Seção de Gestão de Risco da Polícia Judicial

SEGERPJ

DP 5999/2023

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | GERENTE DO PROJETO |
|--|--|---|
| Melhor Prevenir do que Remediar | Programar, desenvolver e divulgar campanhas educativas que visem à melhoria das condições gerais de segurança no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho (Art. 99, inciso IV, do Regulamento Geral TRT11) | Ruy Fernando R F Jr. APJ Lotado na SEGERPJ |

Ruy Fernando Ribeiro da Fonseca Júnior

Seção de Gestão de Risco de Segurança

DP 5999/2023

| TEMAS SELECIONADOS | |
|--------------------|---|
| POP 01 | APRESENTAÇÃO E POSTURA DO AGENTE DA POLÍCIA JUDICIAL |
| POP 02 | ENTRADA, SAÍDA, PERMANÊNCIA E CONTROLE DE ACESSO DO PÚBLICO E BENS MATERIAIS NAS DEPENDÊNCIAS DO TRIBUNAL |
| POP 03 | ABORDAGEM DE PESSOAS EM ATITUDE SUSPEITA |
| POP 19 | ATENDIMENTO MÉDICO EMERGENCIAL E PRIMEIROS SOCORROS |
| POP 20 | PANE EM ELEVADOR COM PESSOAS NO SEU INTERIOR |
| POP 34 | PORTE DE ARMA DE FOGO PARA USO DOS AGENTES DA POLÍCIA JUDICIAL |

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

50 % do projeto foi executado tendo sido repassadas as seguintes informações para a Comunicação Social (parceira do Projeto) :

SLOGAN DA CAMPANHA: **PRESERVAR E PROTEGER**

Temas baseados no manual de *Procedimentos Operacional Padrão* da Polícia Judicial do TRT11. (POP)

MEIOS DE COMUNICAÇÃO VISUAL: banners e/ou vídeos curtos nas entradas dos prédios do TRT11.

APJ VOLUNTÁRIO: **ALLAN KARDEC FARIAS DE OLIVEIRA**

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

POP 01 – APRESENTAÇÃO E POSTURA DO AGENTE DA POLÍCIA JUDICIAL

Tema voltado para a padronização dos uniformes, equipamentos e apresentação pessoal dos Agentes da Polícia Judicial para o público em geral.

CONTEÚDO: APJ com uniforme completo com os equipamentos relacionados a atividade policial inclusive os de menor potencial ofensivo – spray e dispositivo elétrico incapacitante por exigência do CSJT – Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

POP 02 – ENTRADA, SAÍDA, PERMANÊNCIA E CONTROLE DE ACESSO DO PÚBLICO E BENS MATERIAIS NAS DEPENDÊNCIAS DO TRIBUNAL

Tema voltado para conscientização do público em geral a respeito dos procedimentos padrões de entrada, saída e permanência nos prédios do TRT11.

CONTEÚDO: Como são realizados os procedimentos junto ao Raio-X, portal detector de metais, identificação nas portarias, setores autorizados à permanência.

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

POP 03 – ABORDAGEM DE PESSOAS EM ATITUDE SUSPEITA

Tema voltado a prevenção de conflitos, agressões, depredação do patrimônio, furtos e atentados.

CONTEÚDO: Procedimento explicando a abordagem dos Agentes da Polícia Judicial nas dependências do TRT11.

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

POP 19 - ATENDIMENTO MÉDICO EMERGENCIAL E PRIMEIROS SOCORROS

Tema voltado para esclarecer os procedimentos utilizados pelos APJs conforme situação emergencial médica.

CONTEÚDO: avaliação inicial da vítima, grau de consciência, acionamento do posto médico dentro da unidade e/ou atendimento móvel de urgência – SAMU.

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

POP 20 – PANE EM ELEVADOR COM PESSOAS NO SEU INTERIOR

Tema voltado para esclarecer os procedimentos em caso de pane em elevador

CONTEÚDO: Acionamento imediato da Assistência Técnica da empresa contratada para a manutenção dos elevadores, primeiro contato com as pessoas presas, procurando acalmá-las, retirada das pessoas pelo APJ que teve o devido treinamento com a empresa contratada.

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023

**POP 34 – PORTE DE ARMA DE FOGO PARA USO DOS AGENTES DA
POLÍCIA JUDICIAL**

**Tema voltado para esclarecer as normatizações do porte da arma de fogo
institucional**

**CONTEÚDO: Os treinamentos realizados/autorizados para qualificação dos
APJ's no manuseio de armas de fogo, acompanhamento nas itinerâncias
com juízes e oficiais de Justiça.**

Melhor Prevenir do que Remediar

DP 5999/2023


As dificuldades vivenciadas na execução do projeto foram relacionadas a problemas supervenientes de agendamento/entendimentos/comunicação entre os atores relacionados ao projeto (gerente, parceiro , Coordenadoria de Segurança, SEGERPJ, Seção de Operações da PJ e APJ voluntário) face **inúmeros compromissos de viagens, treinamentos, congressos, andamento de inúmeras matérias administrativas, operações de segurança para magistrados** entre outras atividades inerentes a cada um.

A lição aprendida é que , de forma simples, deva ocorrer uma sincronia das agendas por meio de informações atualizadas, se possível, a cada 15 dias entre os atores do projeto por meio de ferramentas informatizadas.



TC PM Ailton / Osvaldo Henrique R. da Silva
DIVAEI / COOPJUD



| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|---|--|---|
|  | <p>Incentivar, estimular e proporcionar aos servidores do TRT11, independentemente da faixa etária, a participação em práticas esportivas formais e informais de maneira sistematizada e contínua, com vistas às competições das Olimpíadas Nacionais da Justiça do Trabalho (2023/2024) - ONJT.</p> | <p>Fomentar a Prática Esportiva no âmbito do TRT11 e a Participação na ONJT para a conquista de maior Número de Medalhas em 2023 e 2024.</p> |



TC PM Ailton / Osvaldo Henrique R. da Silva
DIVAEI / COOPJUD



DP 5993/2023

QUADRO DE MEDALHAS

22 REGIONAIS

Ano anterior – 11ª. O=6 P=5 B=6 Tot. 17

Ano 2023 – 08ª. O=15 P=12 B=14 Tot. 41

| Rank | TRT | O (Gold) | P (Silver) | B (Bronze) | TOTAL |
|------|-------------|----------|------------|------------|-------|
| 1 | TRT3-MG | 51 | 55 | 47 | 153 |
| 6 | TRT1-RJ | 19 | 19 | 19 | 57 |
| 7 | TST-DF | 17 | 19 | 12 | 48 |
| 8 | TRT11-AM/RR | 15 | 12 | 14 | 41 |
| 9 | TRT13-PB | 13 | 17 | 20 | 50 |
| 10 | TRT18-GO | 13 | 12 | 25 | 50 |
| 11 | TRT12-SC | 13 | 10 | 12 | 35 |



TC Ailton Santos / Osvaldo Henrique R. da Silva DIVAEI / COOPJUD



Sugestão de Conteúdo:

1- Apresentar o percentual de execução do projeto e as atividades realizadas até o momento; (10%; 25%; 50%; 75%; 50%)

1.1 - Percentual de realização em **50%**.

1.2 – Foram realizados **54** Cadastro (participante); **compras** dos materiais pela Associação em atendimento as solicitações; Locais para os treinos; Busca de patrocinadores entre os cooperados; Apoio da Adm. do TRT11; Realizado Várias Reuniões com a presidência deste Regional; Gestores apoiaram atletas com 1hs a menos para treinar (**alguns**); Participação em eventos esportivos Regionais, algumas equipes (Volei Feminino, Futevôlei, Futsal jogos contra outros órgãos).

2- Apresentar as dificuldades vivenciadas na execução do projeto e o que foi feito ou precisa ser feito para saná-las, se houver.

2.1 Dificuldades:

- a) **Tempo para treinar;**
- b) **Materiais;**
- c) **Passagens Aéreas;**
- d) **Estadia;**
- e) **Divulgação no TRT11;**

2.2 Solução:

- a) **Liberação para treinar através de portaria expedida SGP**
- b) **COMPRAS REALIZADAS PELO SITRA-AM/RR;**
- c) **Patrocínios aos Medalhista de OURO pela fornecedora de passagens do TRT11;**
- d) **SITRA-AM/RR tem ajudado alguns atletas de ponta;**
- e) **Setor de Comunicação do TRT11, enviou várias matérias**



TC Ailton Santos / Osvaldo Henrique R. da Silva DIVAEI / COOPJUD



ETAPA – Divulgação

DP 5993/2023

Delegação de atletas do TRT-11 traz 41 medalhas da 20ª Olimpíada Nacional da Justiça do Trabalho

📅 06 Outubro 2023 👁️ Acessos: 245



Realizada pela Associação Nacional dos Servidores do Judiciário Trabalhista (Anastra), a 20ª Olimpíada Nacional da Justiça do Trabalho foi marcada pela superação dos atletas da delegação do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª região (AM/RR) que retornaram de João Pessoa com 41 medalhas, sendo 15 de ouro, 12 de prata e 14 de bronze. O evento foi realizado entre os dias 23 e 29 de setembro.

Mais de 2 mil atletas de 24 estados disputaram 21 modalidades esportivas, como futebol, natação, vôlei, basquete, atletismo, ciclismo, damas, xadrez, tênis, pesca, handebol, dominó, entre outras. Nesta edição participaram também atletas da Justiça Eleitoral, Justiça Federal e Ministério Público da União. Transformando a competição num grande evento da Justiça Federal.

No atletismo, a diretora de secretaria da 15ª Vara do Trabalho, Silmara Moraes Viana Regis foi ouro no lançamento de disco, na categoria 45 a 49 anos. E na natação a dupla medalhista dourada foi Neila

Freitas Nogueira Borges da Silva que venceu as provas de 50 metros peito de 55 a 59 anos e de 50 metros livre na mesma faixa etária. "As olimpíadas representam um momento muito gratificante para o servidor, pela interação com os colegas de outras regionais. A gente inclusive conversa sobre trabalho. Fortalece também a equipe feminina do TRT-11 que é pequena, mas muito unida. A conquista do ouro pra mim foi emocionante. As competições são acirradas e os atletas a cada ano se preparam cada vez mais. E conquistar o ouro no disco foi muito importante", diz a servidora que ainda conquistou a prata no dardo e no peso.

A delegação superou a edição anterior (2022) das Olimpíadas, quando conseguiu 17 medalhas no total, em Blumenau (SC). Além disso, trouxe em 2023, o ouro inédito no futsal livre masculino. Também subiu ao topo do pódio no futvôlei máster masculino, com os servidores Osvaldo Henrique, diretor da Coopjud e Ulgo Erodes, que venceram a dupla do Rio de Janeiro no tie break. No tênis de mesa também tivemos medalha de ouro.



TC Ailton Santos / Osvaldo Henrique R. da Silva DIVAEI / COOPJUD



ETAPA – Divulgação

DP 5993/2023

A medalha dourada ainda foi conquistada nas modalidades de ciclismo, dominó, lançamento de disco e outras categorias. Destaque para a participação de servidores aposentados, Eiko Hirata (prata nos 200 e 400 metros rasos, feminino) e José Maria Valente (ouro no ciclismo), demonstrando a importância de se praticar esporte para o benefício da saúde e alcançando excelentes resultados nas competições.

Não apenas o ouro, mas outras medalhas coroaram a delegação do TRT-11 nessa 20ª Olimpíada. Um exemplo é o técnico judiciário Hélder D'Ávila que conquista uma medalha de prata (lançamento de peso) e uma de bronze (lançamento de disco). "O treinamento teve início em julho e quando eu cheguei em João Pessoa, vi que as delegações estavam com muito competidores e que a disputa ia ser muito 'pesada'. Depois da Covid, os atletas participaram em peso dos jogos. Já conhecia adversários de outras edições e vi que o nível técnico esse ano era alto", contou.

O presidente do Sindicato dos Servidores da Justiça do Trabalho da 11ª Região (SitraAM/RR), Luiz Claudio Correa destacou o desempenho da delegação do Amazonas e Roraima. "Apesar de não ser uma das maiores delegações, conseguimos nos equiparar com as regionais que levaram mais atletas. A gente espera que, para 2024 em Manaus, possamos melhorar. Sempre aliando o incentivo à prática de esporte à qualidade de vida", disse.

Durante todo o período de treinamento, o sindicato prestou apoio às equipes nas diversas modalidades, além do suporte durante as competições em João Pessoa. Por parte do TRT-11, os atletas foram dispensados uma hora mais cedo do expediente para se dedicarem aos treinos.

Manaus 2024

Em 2024, os jogos vão acontecer em Manaus, uma conquista da administração do presidente do TRT-11, desembargador Audaliphil Hildebrando da Silva, que convoca os atletas da 11ª Região a superarem o desempenho desse ano.



TC PM Ailton e SGT PM Daniel Carlinni
DIVAEI

DP 4974/2023

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|--------------------|---|---|
| PREÇO JUSTO | O objetivo deste projeto é disponibilizar, de forma gratuita, um aplicativo de abastecimento de veículos com descontos exclusivos na compra de combustível em postos de gasolina para servidores ativos e inativos do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (TRT11) por um período de seis meses. | O Acordo de Cooperação N.05/2023/TRT11 foi firmado entre o TRT11 e a empresa LF SAMPAIO REBELO EIRELI objetiva disponibilizar o aplicativo 'PREÇO JUSTO' aos servidores do Estado do Amazonas, sem implicar em encargos digitais ou obrigacionais para o TRT11 ou os servidores. |

TC PM Ailton e SGT PM Daniel Carlinni

DIVAEI

DP 4974/2023

Sugestão de Conteúdo:

1- Apresentar o percentual de execução do projeto e as atividades realizadas até o momento; (10%; 25%; 50%; 75%; ...)

1. O Acordo de Cooperação N.05/2023/TRT11 foi firmado e publicado no DOU;

1. Teremos equipes para cadastros em nossas portarias.

2- Apresentar as dificuldades vivenciadas na execução do projeto e o que foi feito ou precisa ser feito para saná-las, se houver.

Ailton Luiz dos Santos e Matheus de Sá do Nascimento
DIVAEI / COOPJUD-RR

DP 5997/2023

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|---|---|---|
| <p>REDE DE SEGURANÇA INTEGRADA (RSI)</p> | <p>Fomentar a integração entre as forças de segurança, de modo a potencializar as ações operacionais emergenciais e disseminar a cultura de segurança, com a finalidade de reforçar a imagem positiva da Polícia Judicial no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho.</p> | <p>O produto final do Projeto Rede de Segurança Integrada (RSI) pretende entregar um Plano de apoio a magistrados e servidores, com a finalidade de fornecer recursos e meios de segurança adequados para garantir a proteção da vida de magistrados e servidores.</p> |

Ailton Luiz dos Santos e Matheus de Sá do Nascimento
DIVAEI / COOPJUD-RR

DP 5997/2023

Sugestão de Conteúdo:

1- Apresentar o percentual de execução do projeto e as atividades realizadas até o momento; (10%; 25%; 50%; 75%; ...)

1. *Oficiados os seguintes órgãos:*

1.1 Comandante Geral da Polícia Militar de Roraima/PMRR;

1.2 Secretário Municipal de Segurança Urbana e Trânsito;

1.3 Gerente de Aeroporto – Boa Vista/RR, Airport Manager-Concessionária Aeroportos da Amazônia;

1.4 Comandante da 1ª Brigada de Infantaria de Selva do Exército Brasileiro em Boa Vista/RR;

1.5 Comandante Geral do Corpo de Bombeiros- RR;

1.6 Secretária Municipal de Saúde, Diretora do SAMU – BV/RR.

2- Apresentar as dificuldades vivenciadas na execução do projeto e o que foi feito ou precisa ser feito para saná-las, se houver.

1. Tempo e efetivo para ajudar na implementação.

TC Ailton Santos / Jeffson Cavalcante de Souza

DIVAEI / Seção de Inteligência Policial

DP 6001/2023

| PROJETO | OBJETIVO DO PROJETO | ALINHAMENTO ESTRATÉGICO |
|----------------------|--|--|
| <p>RETINA</p> | <p>1) Implementar a utilização de Drones nas Operações de Segurança como uma solução inovadora e sincronizada de recurso tecnológico disponível;</p> <p>2) Modernizar os procedimentos utilizados pela Coordenadoria de Segurança Institucional para a segurança dos Magistrados, Servidores, visitantes, advogados, terceirizados entre outros;</p> <p>3) Aperfeiçoar dos processos com foco no registro de imagens, estratégias e políticas públicas de segurança, para fortalecer a transparência e a imagem de atuação da Justiça do Trabalho;</p> <p>4) Proporcionar maior transparência de atuação operacional da segurança institucional com a melhoria de tomada de decisões operacionais, baseadas em imagens em tempo real;</p> <p>5) Uniformizar e agilizar procedimentos, mitigar ameaças e vulnerabilidade;</p> <p>6) Eliminar esforço desnecessário operacional de atuação da segurança;</p> <p>7) Auxiliar com imagens os eventos da Coordenadoria de Comunicação Social.</p> | <p>Utilização de Drones como ferramenta de suporte das demandas operacionais de segurança, com a capacidade de identificar ameaças nas diligências com Oficiais de Justiça, eventos do TRT11 com presença de Ministros, ocorrências e aglomerações, nas edificações Fórum e Sede Judiciária dentre outros.</p> |

TC Ailton Santos / Jeffson Cavalcante de Souza

DIVAEI / Seção de Inteligência Policial

DP 6001/2023

Sugestão de Conteúdo:

1- Apresentar o percentual de execução do projeto e as atividades realizadas até o momento; (10%; 25%; 50%; 75%; ...)

1. Foi autorizado a aquisição de um VANT (veículo aéreo não tripulado), conhecido como Drone, no plano de contratações anual – 2023;

2. PORTARIA Nº 211/2023/DG - Manaus, 27 de julho de 2023. Designação da Equipe de Planejamento da Contratação – MA-672/2023;

3. Iniciamos curso de habilitação – (C

4. Iniciamos a construção de um Manual de Operações com Drones.

2- Apresentar as dificuldades vivenciadas na execução do projeto e o que foi feito ou precisa ser feito para saná-las, se houver.

1. Tempo e efetivo para ajudar na implementação.



SEÇÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO (SEGEAMBI)

SEÇÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO - (SEGEAMBI)

| PROJETO | OBJETIVO ESTRATÉGICO | GERENTE DO PROJETO |
|--------------------------|--|---------------------------|
| TRT11 SUSTENTÁVEL | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade | Moisés Melo Falcão |

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

ENTREGAS

- 1. Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE):**
100%
- 1. Plano de Compensação Ambiental do TRT11**, para mitigação do impacto ambiental pela emissão de gases de efeito estufa (GEE) emitida pelo Tribunal: **80%**
- 1. Campanhas e ações para fomentar a cultura de práticas sustentáveis: 100%**

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 1: Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Atividades Realizadas:

- **Definição de um Grupo de Trabalho Técnico** que será responsável pelo acompanhamento do Inventário de GEE e do Plano de Compensação Ambiental do TRT11; **(100%)**
- **Capacitação dos Grupos de Trabalho Técnico:** realização de cursos, participação em palestras e eventos sobre sustentabilidade, inovação, acessibilidade, emissões de gases de efeito estufa (GEE), técnicas de compensação ambiental e estudo da legislação relacionada aos temas expostos; **(100%)**
- **Elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** **100%**
- **Desenvolvimento de parcerias:** troca de experiência e interação com organizações, públicas ou privadas, relacionadas à sustentabilidade, inovação e acessibilidade; **(80%)**

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 1: Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Resultados - Nov/23

Apoio e Capacitação da Equipe



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
PORTARIA 321/2023/SGP - Manaus, 11 de maio de 2023.

Institui a Equipe de Trabalho Técnico para elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e acompanhamento do Plano de Compensação Ambiental no âmbito do TRT da 11ª Região.

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO, Desembargador **AUDALIPHAL HILDEBRANDO DA SILVA**, usando de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO que dentre os princípios da Política de Gestão da Inovação do Poder Judiciário está o desenvolvimento sustentável, que é desenvolvimento econômico-social com a preservação da qualidade do meio ambiente e do equilíbrio ecológico, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Agenda 2030 (Meta 9 do CNJ),

CONSIDERANDO que, este ano, a Meta 9 do CNJ possui o intuito de promover o apoio da Alta Administração do órgão às iniciativas oriundas dos laboratórios de inovação, e fomentar a materialização de ideias que impactem a sociedade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário,

CONSIDERANDO que os órgãos do Poder Judiciário devem implementar Plano de Compensação Ambiental até o ano 2030 (Agenda 2030 - ONU), a fim de reduzir, permanentemente, a emissão de gases de efeito estufa, resultante de seu funcionamento, nos termos do art. 24 da Resolução CNJ 400/2021,

Trevisan
ESCOLA DE NEGÓCIOS

CERTIFICADO

A Trevisan Escola Superior de Negócios certifica que

HYLACE MIRANDA BRAGA FILHO

Concluiu o curso de Extensão **MERCADO E REGULAÇÃO DO CARBONO**, com carga horária de 32 horas, realizado no período de 11/09 a 04/10/2023.

CERTIFICADO

Paula Sauer Diehl

Participou do curso **Planejamento, Controle e Compensação de Emissão de Carbono em Organizações Públicas**, realizado em modalidade de Educação à Distância (EaD), nos dias 27 e 28 de março de 2023, com carga horária total de 8 horas.

Uma realização da **Conexões Educação**.

30 de março de 2023

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 1: Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Resultados - Nov/23

Parceria com Secretaria Municipal de Educação

O convênio abrange 14 escolas municipais da área rural de Manaus com o objetivo:

- Levar Educação Empreendedora para os alunos.
- Palestras da JT dentro das temáticas da ODS8 para professores e pais dos alunos.
- Plantar 1000 árvores nas primeiras 9 escolas.

 portal.trt11.jus.br/



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 11ª Região (AM/RR)

PJe

Institucional | Serviços | **Notícias** | Jurisprudência | Transparência | Legislação | Ouvidoria | Contato

Você está aqui: Início >> Notícias >> TRT-11 lança edital do concurso para servidores

TRT-11 assina convênio com Semed e startup Tree Earth para levar educação empreendedora e trabalho decente para escolas de Manaus

18 Setembro 2023 | Acesso: 100

Termo foi assinado no último dia 14/9, na presença da ministra do TST Dora Maria da Costa

Um convênio assinado entre o Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (TAM/RR), a Secretaria Municipal de Educação (**Semed**), e a startup Tree Earth tem o objetivo de levar educação empreendedora, palestras sobre Trabalho Decente e artesanato para escolas da zona rural em Manaus. A iniciativa também prevê o plantio de árvores nativas da Amazônia nas escolas municipais localizadas no entorno do Lago do Puraquequara.

A ação ambiental vai empregar o Barco Escola da startup Tree Earth, que também fará o georreferenciamento de mil mudas plantadas em nove escolas da zona rural de Manaus, na primeira etapa do projeto. O Termo de Cooperação Técnica, Científica e Cultural foi assinado, na última quinta-feira (14/9), pelo presidente do TRT-11, desembargador Audálio Hildebrando da Silva; e pela secretária municipal de Educação, Dulcinea Ester Pereira de Almeida.

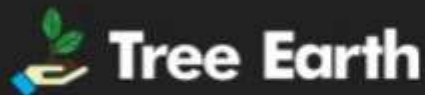
O presidente do TRT-11 destacou que o projeto está em sintonia com a Agenda 2023 da ONU, que envolve inclusão, diversidade e reforestamento. Além disso, atende dois eixos da administração da atual presidência do TRT-11: aproximação com a sociedade e com órgãos externos, visando cooperação interinstitucional. As unidades do TRT-11 diretamente envolvidas no projeto são o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (Liods); a Divisão de Cooperação Judiciária e a Seção de Gestão Socioambiental.

O presidente do TRT-11, desembargador Audálio Hildebrando da Silva, e a secretária municipal de Educação, Dulcinea Ester Pereira de Almeida, assinaram o acordo de cooperação técnica, científica e cultural.

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 1: Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Resultados - Nov/23



O Tree Earth possibilita a visualização dos dados de localidade pelo mapa com a tecnologia de georreferenciamento por satélite

Plantio e Registro

Registro da Muda Nativa, com GPS, espécie, foto e certificadora. Presenteie um amigo compartilhando seu plantio por meio das redes sociais

Certificado na Blockchain

Certificado digital registrado na blockchain, rede polygon, emitido pela empresa.

Estatística e Pegada de CO2

Cálculo da sua Pegada de Carbono pessoal. Estatísticas de Plantio. Loja para Plantar e Adotar uma muda nativa na floresta amazônica.

Calculadora de CO2

Calcule e veja qual é a sua Pegada de Carbono e quantas árvores precisa plantar para compensar essas emissões.

Parceria com Startup



 portal.trt11.jus.br/

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 2: Plano de Compensação Ambiental

Atividades

Realizadas:

- **Elaboração do Plano de Compensação Ambiental; (80%)**
- **Acompanhamento:** Definição de ciclos de avaliação e monitoramento para acompanhar a evolução dos projetos. **(não iniciada)**

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 2: Plano de Compensação Ambiental

Resultados - Nov/23

Inventário GEE

200,827 ton CO2

Plantar 644
árvores

O IPCC (Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas da ONU) considera que uma árvore resgate até 0,312 ton CO2 em 15 anos de crescimento nas florestas tropicais

TRT11_GEE_2022.xlsx

Registro

Orientações gerais:
 (a) Esta seção tem como finalidade única facilitar o preenchimento dos dados de emissão no Registro Público de Emissões (RPE) pelo usuário membro do Programa Brasileiro GHG Protocol. De acordo com a visualização de opção "2. Simples" de sua "Inventário" do RPE.
 (b) Para fins de apresentação dos valores para fins de emissão no RPE, os valores das "Emissões Fugitivas" podem sofrer arredondamento dos valores decimais na base "Descontar". Isso se dá pelo número de casas decimais utilizado no preenchimento no RPE. Este arredondamento não compromete

2.1 Resumo das emissões totais: TRT da 11ª Região

Ano de Inventário: 2022

| GEE | Em toneladas de gás | | | Em toneladas métricas de CO2 equivalente (MTCO2e) | | | | |
|----------------------|---------------------|------------------------------------|--|---|-----------|------------------------------------|--|-----------|
| | Exceção 1 | Exceção 2 - Abundância localização | Exceção 3 - Abundância escolha de compra | Exceção 1 | Exceção 2 | Exceção 3 - Abundância localização | Exceção 3 - Abundância escolha de compra | Exceção 4 |
| CO2 | 22,00000 | 241,796 | - | 49,000 | 22,000 | 241,796 | - | 49,000 |
| CH4 | 0,00000 | - | - | - | 0,000 | - | - | - |
| N2O | 0,00000 | - | - | 0,000 | 0,000 | - | - | 0,000 |
| HFC | - | - | - | - | - | - | - | - |
| PFC | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Perfluorocarb. (PFU) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Perfluorocarb. (PFU) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Total | | | | | 22,000 | 241,796 | - | 49,000 |

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 2: Plano de Compensação Ambiental

Resultados - Nov/23

BI Sustentabilidade

Ferramenta desenvolvida para acompanhar mensalmente o desempenho do Regional quanto aos indicadores de sustentabilidade e evolução do GEE.



PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 3: Campanhas e Ações para Fomentar a Cultura de Práticas Sustentáveis

Atividades Realizadas

- Realização de **campanhas educativas de promoção** para fomentar a cultura de práticas sustentáveis. **(100%)**

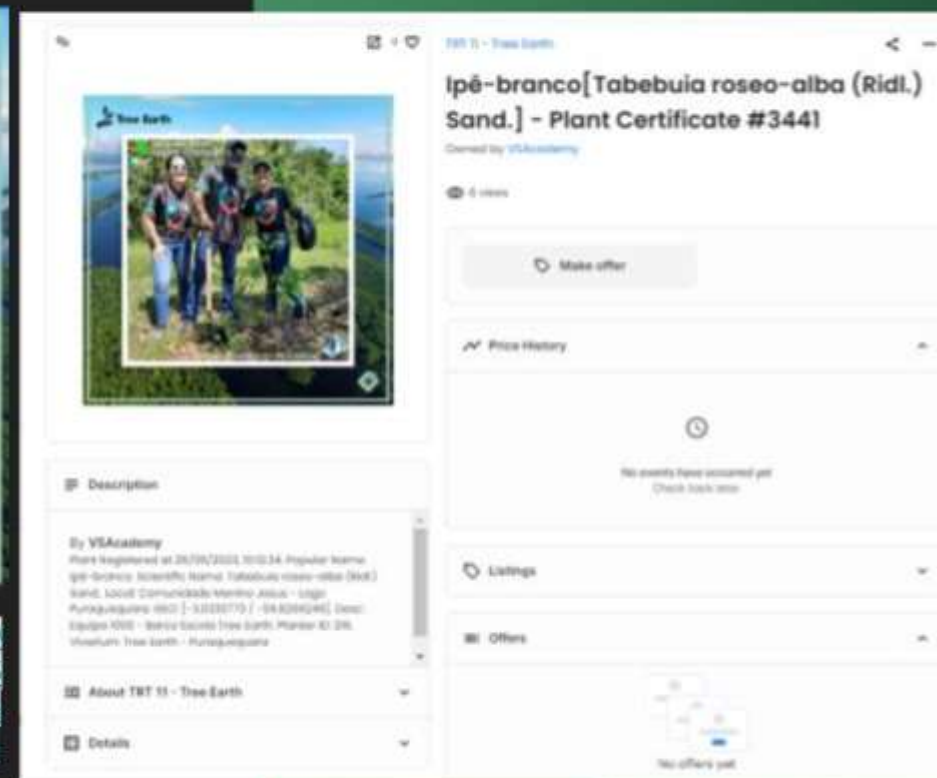
Entrega 3: Campanhas e ações para fomentar a cultura de práticas sustentáveis

Resultados - Nov/23

Plantio na Blockchain



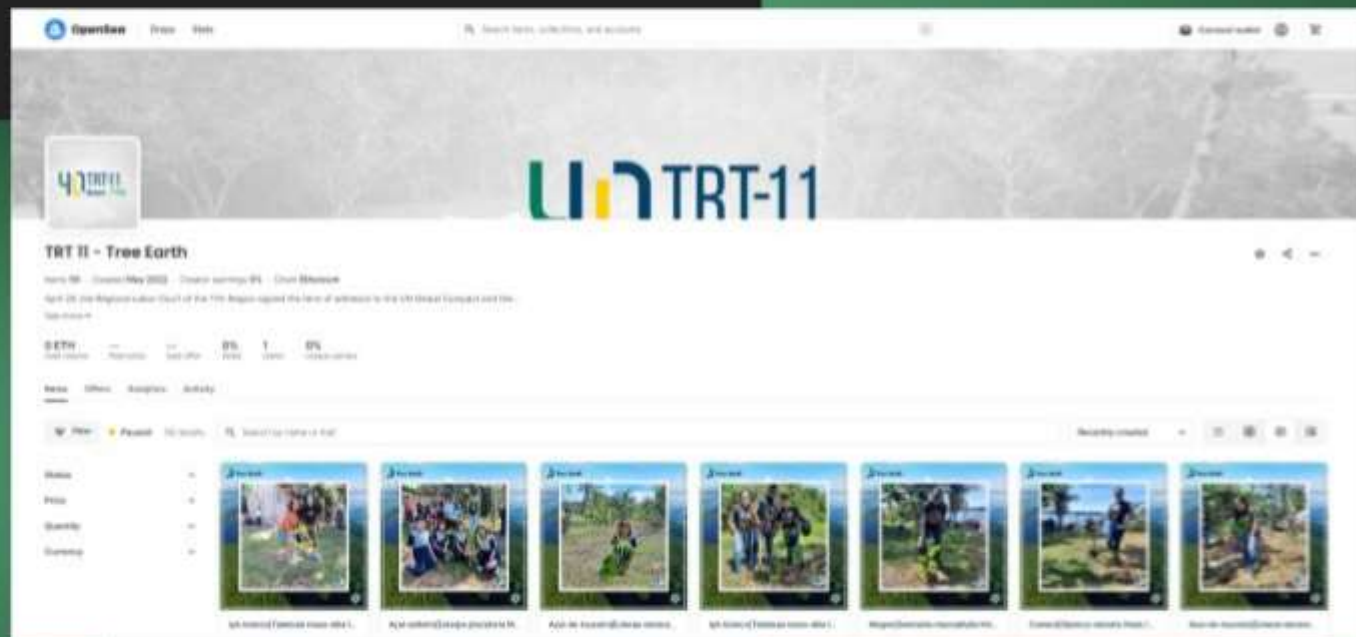
<https://opensea.io/assets/matic/0x2953399124f0cbb46d2cbacd8a89cf0599974963/8500196597889277390194123329501889087166328879864934763448349270118034833409/>



Entrega 3: Campanhas e ações para fomentar a cultura de práticas sustentáveis

Resultados - Nov/23

Coleção das Mudas Plantadas no Bioma Amazônico



<https://opensea.io/collection/trt-11-tree-earth>

PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 3: Campanhas e ações para fomentar a cultura de práticas sustentáveis

CONSUMINDO PAPEL À4 TOA? QUE PAPELÃO, HEIN!

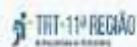
REPENSE O USO DO PAPEL E DE IMPRESSÕES NO SEU DIA A DIA.

ANTES DE IMPRIMIR, REFLITA:

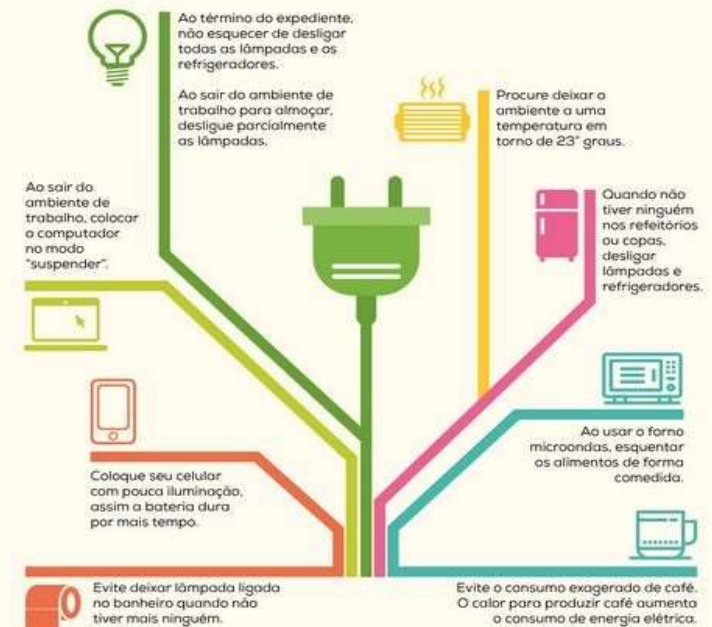
1. Essa impressão é realmente **NECESSÁRIA**? Ou é possível manter os documentos em meios digitais?
2. Caso seja necessária, imprima **FRENTE E VERSO**.
3. Após imprimir e deixar de usar o papel, destine o material a **RECICLAGEM**.
4. Se não for possível, **REUTILIZE** as folhas como rascunho.



ECONOMIZE E PRESERVE A NATUREZA!



Olá, "Mente iluminada", que tal o desperdício de energia elétrica eliminar?



Seja um(a) parceiro(a) e guerreiro(a) da sustentabilidade: colabore com essa missão em prol de um mundo melhor!



PROJETO TRT11 SUSTENTÁVEL

Entrega 3: Campanhas e ações para fomentar a cultura de práticas sustentáveis



Campanha Copa Sustentável: faça esse goloço de economia! (/index.php/main/3164-campanha-copa-sustentavel-faca-esse-goloco-de-economia)

29 Junho 2023

Imprimir

A iniciativa é voltada para a economia com o consumo de água e sabão nas copas das unidades do TRT-11 em Manaus.



A Seção de Gestão Socioambiental e Acessibilidade, em parceria com o Laboratório de Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – LIODS, e com o apoio da Coordenadoria de Engenharia e do Núcleo de Arquitetura promove a campanha "Copa Sustentável: faça esse goloço de economia".

Com o objetivo de orientar a redução do consumo de água e sabão utilizados diariamente na lavagem de pratos, talheres, copos e demais utensílios de cozinha, a fim de deter o

desperdício e incentivar o uso correto com mais consciência, a atividade será realizada nas copas das dependências dos prédios Sede Judiciária, Sede Administrativa e do Fórum Trabalhista de Manaus.





OBRIGADO!