



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

**RELATÓRIO ANALÍTICO DA CONSULTA PÚBLICA -**  
**PROPOSTA DE METAS NACIONAIS 2021-2026**

O CNJ está revisando o Planejamento Estratégico que servirá como diretriz para o implemento de ações para o Poder Judiciário no período de 2021-2026.

A primeira etapa, que culminou na publicação da Resolução CNJ n. 325/2020, definiu a missão, a visão, os valores e os Macrodesafios para o próximo período, representados na figura abaixo.



Fonte: Site do CNJ.

O Conselho Nacional de Justiça (CNJ) por meio da Resolução CNJ nº 221, de 10 de maio de 2016, instituiu princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Busca com isso uma maior participação de todos os envolvidos nas definições de políticas e diretrizes do CNJ.



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Recentemente, foi aplicada uma consulta aberta a sociedade, Ministério Público, advogados, associações de classe, magistrados e servidores para análise sobre a pertinência das metas propostas para o segmento Justiça do Trabalho.

No âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região (AM/RR), com o objetivo de tratar das metas nacionais para o exercício de 2021-2026, a consulta pública, realizada por meio de formulário eletrônico, foi escolhido como modalidade de participação democrática, oportunizando a sociedade e a comunidade jurídica opinar e sugerir em relação as metas nacionais. A consulta ficou disponível para participação no período de 23/6 a 8/7/2021, por meio do portal do Tribunal.

Esta consulta foi divulgada no próprio site do TRT 11, por e-mail, dos quais foram encaminhados para 15.000 advogados cadastrados no Sistema PJe-JT, como também por meio de visitas presenciais dos servidores da Assessoria de Gestão Estratégica nas unidades judiciárias e administrativas no Prédio-sede, no prédio do Fórum Trabalhista de Manaus e no Fórum Trabalhista de Boa Vista-RR.

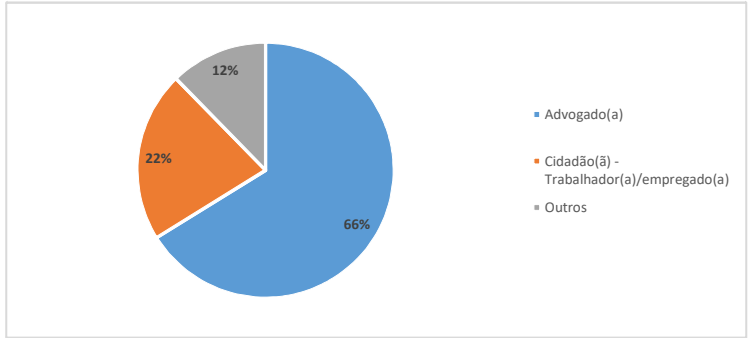
Houve uma participação nesta consulta pública, em especial em relação a participação aos servidores e magistrados, totalizando 65 (sessenta e cinco ) participações, conforme relatório detalhado a seguir:



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

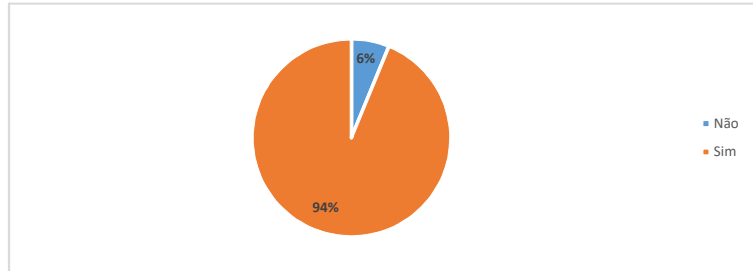
**Tipo de Respondente**

Rótulos de Linha	Quantidade
Advogado(a)	43
Cidadão(ã) - Trabalha	14
Outros	8
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



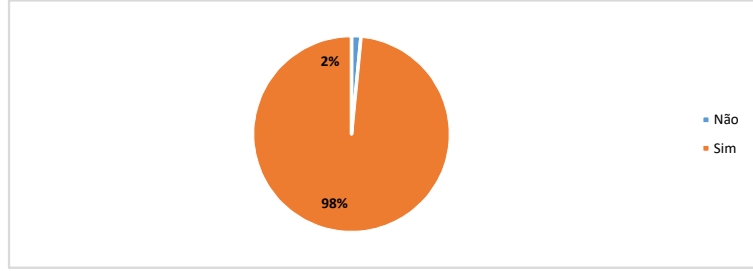
**Você acha importante a Justiça do Trabalho continuar estimulando a conciliação como forma de solução mais rápida dos processos?**

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	4
Sim	61
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



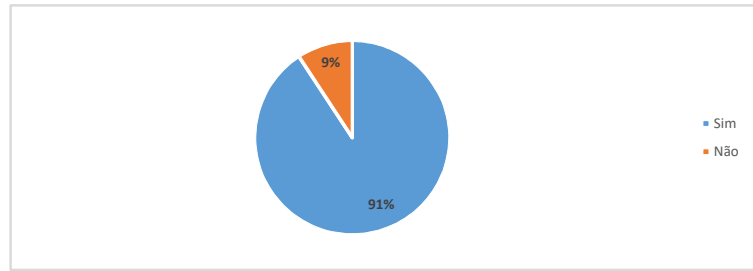
**Você acha importante que a Justiça do Trabalho monitore os processos, com vistas a reduzir a fila de pendentes de julgamento (taxa de congestionamento)?**

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	1
Sim	64
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



**Na sua opinião, o judiciário trabalhista deve continuar se preocupando em estabelecer metas voltadas à saúde de magistrados e servidores para reduzir afastamentos no trabalho e garantir a melhor prestação do serviço público?**

Rótulos de Linha	Quantidade
Sim	59
Não	6
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>

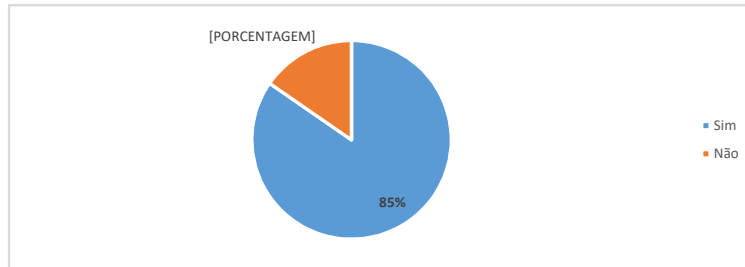




**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

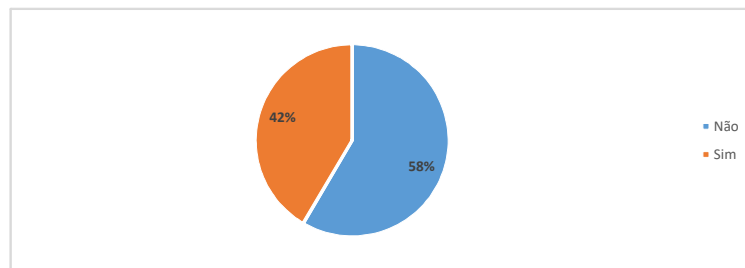
Na sua opinião, a Justiça do Trabalho deve ampliar meios que permitam a prestação de serviços judiciais ao público de forma totalmente virtual?

Rótulos de Linha	Quantidade
Sim	55
Não	10
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



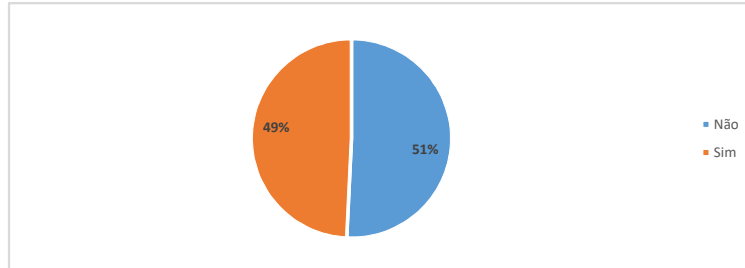
Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça? [Acidente de trabalho]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	38
Sim	27
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



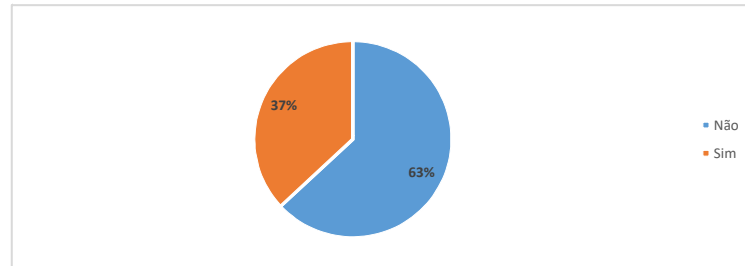
Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça? [Assédio moral /Assédio Sexual]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	33
Sim	32
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça? [Combate ao trabalho infantil]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	41
Sim	24
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



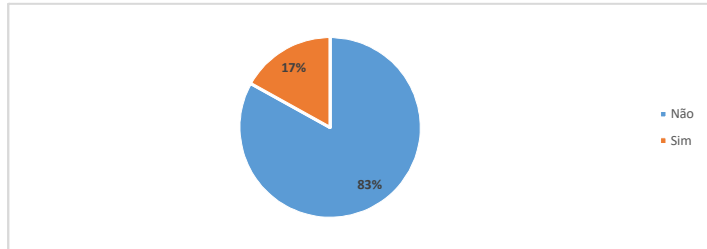


**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

[Discriminação no trabalho]

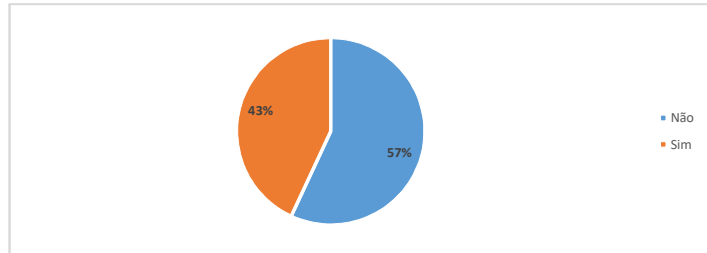
Rótulos de Linha	Quantidade
Não	54
Sim	11
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

[Doenças ocupacionais]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	37
Sim	28
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>

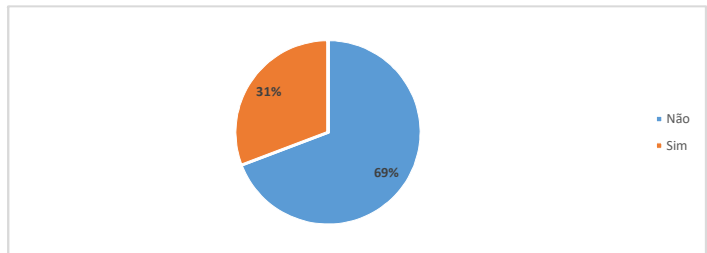


Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você

considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

[Jornada exaustiva – Trabalho análogo a escravo]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	45
Sim	20
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>

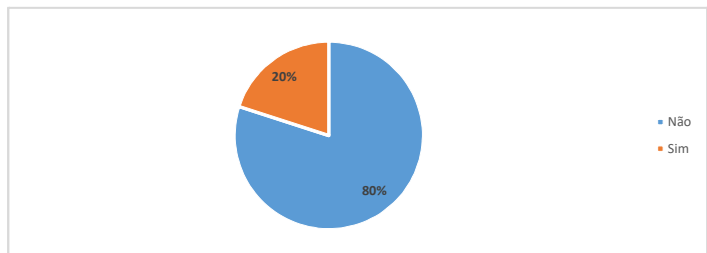


Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas

você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

[Reclamações sobre insalubridade /periculosidade ]

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	52
Sim	13
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>





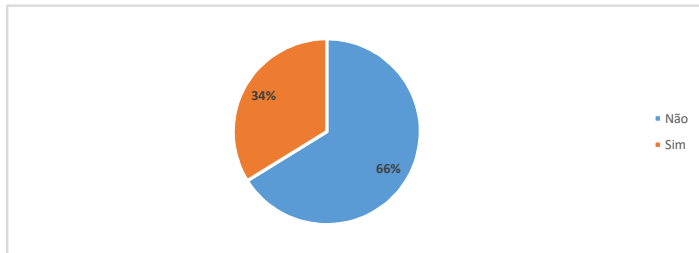
**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas

você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

[Terceirizações]

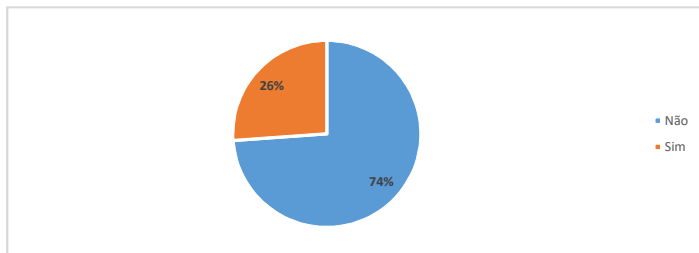
Rótulos de Linha	Quantidade
Não	43
Sim	22
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas

você considera que deveriam ser priorizados ou ter metas estabelecidas pela Justiça?

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	48
Sim	17
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



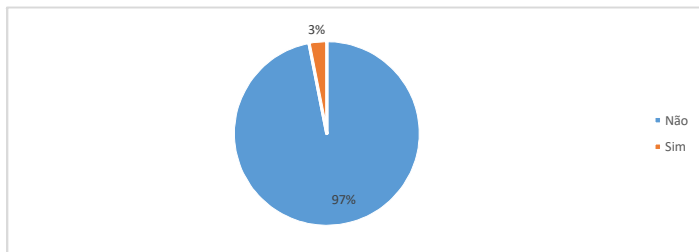
Considerando que estamos empenhados em estimular o cumprimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de número 8 da Agenda 2030

(Trabalho Decente e Crescimento Econômico Sustentável) da Organização das Nações Unidas (ONU), quais os três temas você considera que deveriam ser

Rótulos de Linha	Quantidade
Custas processuais at	1
<b>Total Geral</b>	<b>1</b>

Você já teve algum dado pessoal, informado à Justiça do Trabalho, que tenha sido divulgado, por terceiros, inapropriadamente?

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	63
Sim	2
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>

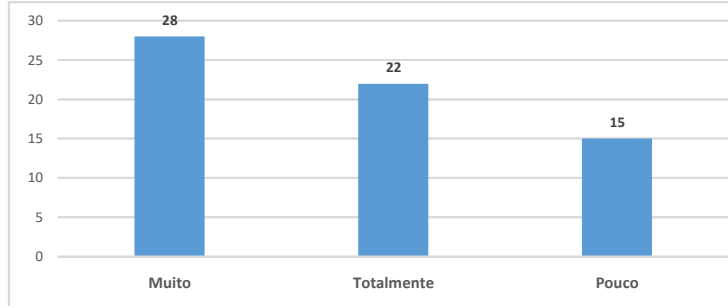




**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Você confia na atuação da Justiça do Trabalho?

Rótulos de Linha	Quantidade
Muito	28
Totalmente	22
Pouco	15
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



Sim. Confio que são, prioritariamente, técnicos. O que não é exatamente um elogio.

Infelizmente alguns magistrados não estão preocupados em seguir jurisprudência, o que torna a Justiça um ambiente muito instável e sem segurança jurídica.

Não há dúvidas sobre a competência da prestação jurisdicional.

O problema está no suporte. Processos param por meses, e não conseguimos saber porquê, pois não conseguimos atendimento.

Nada na vida é possível ser totalmente confiável

Com a ressalva da FALHA HUMANA

Falcaturas de servidores, Juizes e Desembargadores.

Infelizmente grandes escritórios comandam os julgadores, com sistema informatizado é fácil identificar.

Identifiquei um servidor da 9 Vara do Trabalho de Manaus (Rosileno) que posteriormente foi demitido.

Identifiquei uma oficiala de Justiça que desviava recursos de suas diligências e ate o momento não houve penalidade.

A execução dos processos trabalhistas deveriam ser mais céleres e eficientes.

Infelizmente há julgamentos completamente desligados da realidade, onde o próprio juiz inventa situações que sequer estão nos autos ou ainda sequer faz parte da tutela da justiça do trabalho.

À justiça do trabalho sempre cumpriu com sua fundação na resolução de conflitos nos processos em que atuei, gerando segurança quando da prolação da sentença e acórdãos.

há muito descaso com denúncias de empresas que escravizam a mão de obra.

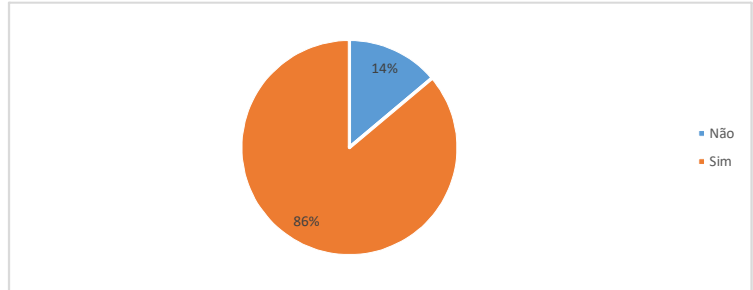
A JT ainda é uma das poucas que faz justiça social



**Poder Judiciário**  
**Justiça do Trabalho**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**

Você entende que há medidas adicionais que a Justiça do Trabalho poderia tomar para tornar menos burocrático o andamento dos processos?

Rótulos de Linha	Quantidade
Não	9
Sim	56
<b>Total Geral</b>	<b>65</b>



Sim, o retorno presencial
Juízo digital. Atendimentos virtuais. Multi tarefas.
Sim, mas desconheço.
A criação de um tribunal on LINE permanente.
Desconheço, pois a morosidade é muita
A Justiça perde muito tempo com intimação de réu revel. Se é revel, não preciso ficar intimando via oficial de justiça do que acontece, o próprio CPC já tem essa previsão.
Ampliar o atendimento aos autores e seus procuradores.
Agir à partir do dia seguinte dos prazos fatais fará com que tudo seja mais ágil
Treinamentos dos funcionários, criar metas por setor das secretarias das varas
A JT é um órgão gerido por pessoas, as quais se perpetuam em forma de agentes em cargos e funções, com direitos assegurados das férias, licenças e aposentadorias. Considerando esses fatores, deve existir mais concursos para desafogar o âmbito processual.
Antes de pensar em desburocratizar é necessário fazer o base/básico.
Existe a necessidade de celeridade dos atos executórios, tendo em vista que os despachos e decisões neste sentidos, muitas vezes aguarda tempo exagerado para tomada.
o andamento dos processos tem em algumas varas é muito lento.
Consultas as contas bancárias de devedores devem ser automáticas e contínuas, enquanto o débito não for quitado
Que a 1ª Vara do trabalho de Boa Vista, especialmente, não arquivasse os processos por situações passíveis de correção, como determina o CPC, como por exemplo: falta de procuração, ação ajuizada pela atermação que depois possui representação por advogado, falta de liquidação da multa do art. 467, pois todas essas situações podem ser sanadas abrindo prazo e não arquivando o processo.
Os processos deveriam ter um triagem inicial mais eficiente, identificando quando o processo se trata apenas de direito material, sem a necessidade de instrução, sendo estes agendados para datas mais próximas ou encaminhados ao CEJUSC-JT.
À justiça do trabalho poderia promover o aperfeiçoamento do processo de execução nas causas que estejam presentes a Administração Pública, sendo necessário o aperfeiçoamento do pagamento dos precatórios pelas instituições públicas.
O ideal é ter um só sistema PJe para todos os tribunais
A pergunta foi evasiva . Incompreesível.

Mônica Lopes Sobreira Leite  
Diretora da Assessoria de Gestão Estratégica