



SAGEP - EQUIPE

Cargo: SAGEP - EQUIPE

Setores: SEÇÃO DE AUDITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo	
ATOS DA PRESIDÊNCIA DO TRT11	2 -	0 -	Aplicação, implementação e utilização
ATOS NORMATIVOS DE ÓRGÃOS SUPERIORES	2 -	0 -	Aplicação, implementação e utilização
CÓDIGO DE ÉTICA DO SERVIDOR DO TRT11	2 -	0 -	Aplicação, implementação e utilização
DIDÁTICA	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
DIREITO CONSTITUCIONAL	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
DIREITO DO ADMINISTRATIVO	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
DIREITO PREVIDENCIÁRIO	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
EDITOR DE PLANILHA ELETRÔNICA	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DA MUDANÇA	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE CONFLITOS	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE PROCESSOS	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE PROJETOS	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DO CONHECIMENTO	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DO TEMPO	3 -	2 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	3 -	2 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
GESTÃO PÚBLICA	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
JURISPRUDÊNCIA DOS TRIBUNAIS SUPERIORES (STF E STJ)	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
LEGISLAÇÃO DE PAGAMENTO DE PESSOAL	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
LEGISLAÇÃO SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
LEGISLAÇÃO SOBRE O PROCESSO DE CONTAS	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
LEGISLAÇÃO SOBRE SANÇÕES APLICÁVEIS AOS AGENTES PÚBLICOS	3 -	1 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	3 -	2 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
REDAÇÃO OFICIAL	2 -	1 -	Aplicação, implementação e utilização
SIAPF - SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DO CONSELHO REGIONAL	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	3 -	0 -	Análise e avaliação, questiona e propõe
SISTEMA E-SAP	2 -	0 -	Aplicação, implementação e utilização

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Competência	Nível
COMPROMETIMENTO	5,00
COMUNICAÇÃO	3,00
CULTURA DA QUALIDADE	3,50
FLEXIBILIDADE	5,00
FOCO EM RESULTADOS	3,00
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	2,50
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	3,75
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	4,00
TRABALHO EM EQUIPE	4,00

RESPONSABILIDADES

Código	Responsabilidade
1	Planejar ações de auditoria com delimitação de escopo e definição de cronograma, observando o Plano Anual de Auditoria Interna de Gestão de Pessoal.
2	Executar as ações de auditoria de gestão de pessoal, segundo o escopo estabelecido.
3	Elaborar relatório final sobre a auditoria interna de gestão de pessoal realizada.
4	Fiscalizar os processos administrativos quando houver divergência de entendimento, materialidade, risco ou for exigido pelos órgãos de controle interno.
5	Elaborar parecer técnico sobre a legalidade e legitimidade dos atos e fatos administrativos fiscalizados em procedimento de controle interno.

TAREFA

Código	Tarefa
1	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.
2	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.
3	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.
4	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.
5	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.
6	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.
7	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.
8	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.

QUALIFICAÇÃO

Escolaridade:	Superior Completo
Formação Acadêmica:	Administração, Direito, Ciências Contábeis e/ou Economia.
REQUISITOS DE ACESSO	
Escolaridade:	Nível Médio Completo

INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS			
COMPROMETIMENTO			
Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.			
Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.			
É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.			
É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.			
Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.			
Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.			
COMUNICAÇÃO			
Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.			
É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.			
CULTURA DA QUALIDADE			
Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.			
Concentra-se na execução de suas atividades para evitar erros e retrabalhos, otimizando o tempo e recursos disponíveis.			
Cumprir as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.			
Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.			
Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.			
FLEXIBILIDADE			
Considera as opiniões e sugestões de mudanças que contribuam para a melhoria dos serviços ou procedimentos de trabalho.			
Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.			
Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.			
FOCO EM RESULTADOS			
É ágil na execução das suas atividades.			
Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.			
Realiza as metas nos prazos acordados.			
FOCO NO DESENVOLVIMENTO			
Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.			
Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.			
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO			
Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.			
Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.			
Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.			
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL			
Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.			
Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.			
Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.			
Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.			
TRABALHO EM EQUIPE			
Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.			
Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.			
Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.			
APROVAÇÃO			
	Ocupante	Superior	RH