

SEGP - EQUIPE



TRT 11ª REGIÃO
AMAZONAS & RORAIMA

Cargo: SEGP - EQUIPE

Setores: SEÇÃO DO ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
BANCO DE DADOS (ORACLE, POSTGRES, CACHÉ)	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
BSC - INDICADORES DE DESEMPENHO DE PROJETOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
COBIT 5 - GUIA DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS PARA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
EDITOR DE PLANILHA ELETRÔNICA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GERENCIAMENTO DE PORTFÓLIO	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
GESTÃO DA MUDANÇA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE CONFLITOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE PROCESSOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE RISCOS DE PROJETOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO TEMPO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	2 - Aplicação, implementação e utilização	0 - Não tem conhecimento
INDICADORES DE DESEMPENHO DA JUSTIÇA DO TRABALHO	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização

METODOLOGIA DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS DO TRT11	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
PLANO ESTRATÉGICO (CNJ, CSJT, TRT)	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
PMBOK - GUIA DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS TRT11	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
SISTEMA E-GESTÃO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS		
Competência	Nível	
COMPROMETIMENTO	5,00	
COMUNICAÇÃO	3,33	
CULTURA DA QUALIDADE	4,55	
FLEXIBILIDADE	5,00	
FOCO EM RESULTADOS	3,89	
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	2,50	
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	3,75	
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	4,00	
TRABALHO EM EQUIPE	5,00	
RESPONSABILIDADES		
Código	Responsabilidade	
1	Elaborar metodologia de gerenciamento de projetos, visando a padronização Institucional.	
2	Assessorar tecnicamente a utilização da metodologia de gerenciamento de projetos.	
3	Assessorar o gestor na atualização do plano de execução do projeto sem alterar o resultado esperado.	

4	Pesquisar novas ferramentas, metodologias e soluções de gerenciamento de projetos e portfólios.
5	Assessorar tecnicamente a definição de indicadores estratégicos e dos programas estratégicos institucionais.

TAREFA

Código	Tarefa
1	Pesquisar novas técnicas, processos e métricas de gerenciamento de projetos.
2	Assessorar os gestores no levantamento de requisitos para elaboração de projetos.
3	Assessorar o gestor na atualização dos dados do Sistema de Gerenciamento de Projetos.
4	Realizar pesquisas de satisfação dos gestores, visando aprimoramento da Seção de Gerenciamento de Projetos.
5	Desenvolver novas ferramentas, metodologias e soluções de gerenciamento de projetos e portfólios.
6	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.
7	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.
8	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.
9	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.
10	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.
11	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.
12	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.
13	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.

QUALIFICAÇÃO

Escolaridade:	Superior Completo
Formação Acadêmica:	Administração e/ou Engenharia.

REQUISITOS DE ACESSO

Escolaridade:	Nível Médio Completo
----------------------	----------------------

INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS**COMPROMETIMENTO**

Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.

Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.

É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.

É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.

Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.

Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.

COMUNICAÇÃO

Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.

É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.

CULTURA DA QUALIDADE

Apresenta sugestões de melhorias nas rotinas de trabalho.

Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.

Concentra-se na execução de suas atividades para evitar erros e retrabalhos, otimizando o tempo e recursos disponíveis.

Cumprir as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.

Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.

Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.

FLEXIBILIDADE

Considera as opiniões e sugestões de mudanças que contribuam para a melhoria dos serviços ou procedimentos de trabalho.

Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.

Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.

FOCO EM RESULTADOS

É ágil na execução das suas atividades.

Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.

Realiza as metas nos prazos acordados.

FOCO NO DESENVOLVIMENTO

Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.

Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.

ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO

Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.

Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.

Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.

Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.

Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.

Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.

TRABALHO EM EQUIPE

Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.

Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.

Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.