



SIRP - EQUIPE

Cargo: SIRP - EQUIPE

Setores: SEÇÃO DE IMPRENSA E RELAÇÕES PÚBLICAS

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
ATOS NORMATIVOS DO CNJ, TST E TRT-11 RELATIVOS À COMUNICAÇÃO	2 - Aplicação, implementação e utilização	0 - Não tem conhecimento
CÓDIGO DE ÉTICA DO SERVIDOR DO TRT11	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
DIDÁTICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	2 - Aplicação, implementação e utilização
DIREITO DO TRABALHO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DA MUDANÇA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DE CONFLITOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DE PROCESSOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DE PROJETOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DE REDES SOCIAIS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DO CONHECIMENTO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO DO TEMPO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
GESTÃO PÚBLICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática.
REDAÇÃO JORNALÍSTICA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
TÉCNICAS DE ENTREVISTAS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
TÉCNICAS DE REDAÇÃO	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Competência	Nível
COMPROMETIMENTO	5,00
COMUNICAÇÃO	3,00
CULTURA DA QUALIDADE	3,50
FLEXIBILIDADE	4,00
FOCO EM RESULTADOS	3,00
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	2,50
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	3,00
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	4,00
TRABALHO EM EQUIPE	4,00

RESPONSABILIDADES

Código	Responsabilidade
1	Realizar pesquisas para subsidiar a redação de matérias jornalísticas, comunicados, notas e a Revista de Gestão.
2	Realizar entrevistas para subsidiar a redação de matérias jornalísticas, comunicados, notas e a Revista de Gestão.
3	Coletar informações para divulgação durante as sessões das turmas.
4	Redigir matérias jornalísticas, comunicados, notas e textos para a Revista de Gestão.

TAREFA

Código	Tarefa
1	Publicar matérias jornalísticas, notas e comunicados no portal do Tribunal, mantendo-o atualizado.
2	Publicar posts com as notícias, notas e comunicados nas redes sociais do Tribunal, mantendo-os atualizados.
3	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.
4	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.
5	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.
6	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.
7	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.
8	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.
9	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.
10	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.

QUALIFICAÇÃO

Escolaridade:	Superior Completo
Formação Acadêmica:	sem especificação
Cursos Extracurriculares:	Habilitação em Jornalismo ou Relações Públicas.

REQUISITOS DE ACESSO

Escolaridade:	Nível Médio Completo
---------------	----------------------

INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS			
COMPROMETIMENTO			
Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.			
Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.			
É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.			
É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.			
Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.			
Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.			
COMUNICAÇÃO			
Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.			
É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.			
CULTURA DA QUALIDADE			
Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.			
Concentra-se na execução de suas atividades para evitar erros e retrabalhos, otimizando o tempo e recursos disponíveis.			
Cumpre as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.			
Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.			
Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.			
FLEXIBILIDADE			
Considera as opiniões e sugestões de mudanças que contribuam para a melhoria dos serviços ou procedimentos de trabalho.			
Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.			
Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.			
FOCO EM RESULTADOS			
É ágil na execução das suas atividades.			
Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.			
Realiza as metas nos prazos acordados.			
FOCO NO DESENVOLVIMENTO			
Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.			
Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.			
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO			
Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.			
Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.			
Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.			
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL			
Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.			
Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.			
Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.			
Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.			
TRABALHO EM EQUIPE			
Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.			
Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.			
Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.			
APROVAÇÃO			
	Ocupante	Superior	RH