



## SPBS - EQUIPE

Cargo: SPBS - EQUIPE

Setores: SEÇÃO DE PAGAMENTO DE BENS E SERVIÇOS

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS			
Competência	Nível Ideal		Nível Mínimo
DIDÁTICA	2 -	Aplicação, implementação e utilização	2 - Aplicação, implementação e utilização
EDITOR DE PLANILHA ELETRÔNICA	3 -	Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DA MUDANÇA	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE CONFLITOS	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE PROCESSOS	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE PROJETOS	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO CONHECIMENTO	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO TEMPO	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO PÚBLICA	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
LEGISLAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	2 -	Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
SIAFI - SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DO GOVERNO FEDERAL	3 -	Análise e avaliação, questiona e propõe	0 - Não tem conhecimento
TESOURO GERENCIAL	2 -	Aplicação, implementação e utilização	0 - Não tem conhecimento
COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS			
Competência	Nível		
COMPROMETIMENTO	5,00		
COMUNICAÇÃO	3,00		
CULTURA DA QUALIDADE	3,50		
FLEXIBILIDADE	4,00		
FOCO EM RESULTADOS	3,00		
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	2,50		
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	2,50		
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	4,00		
TRABALHO EM EQUIPE	4,00		
RESPONSABILIDADES			
Código	Responsabilidade		
1	Realizar o pagamento da despesa referente a bens ou serviços observando-se a correta fonte e vinculação de recursos e após análise da despesa apropriada.		
2	Assegurar a correta informação da Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte no que diz respeito a fornecedores de bens e prestadores de serviço.		
3	Efetuar apropriação da despesa com diárias em sistema específico, bem como efetuar o pagamento da diárias, observando-se a correta fonte de vinculação.		
4	Efetuar o pagamento de honorários periciais, observando-se a correta fonte de vinculação.		
TAREFA			
Código	Tarefa		
1	Elaborar minuta de pagamento de bens, serviços e honorário periciais, encaminhando-a ao Núcleo de Contabilidade para que aproprie a despesa.		
2	Juntar os comprovantes de pagamento dos bens e serviços extraídos dos sistemas aos autos do processo de pagamento.		
3	Preencher as informações relativas às retenções de tributos retidos na fonte em sistema específico da Receita Federal do Brasil, após conferência dos dados.		
4	Fornecer aos recolhedores documento contendo informação sobre as retenções na fonte efetuadas.		
5	Juntar os comprovantes de pagamento de diárias extraídos dos sistemas aos autos do processo de pagamento de diárias.		
6	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.		
7	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.		
8	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.		
9	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.		
10	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.		
11	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.		
12	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.		
13	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.		
QUALIFICAÇÃO			
Escolaridade:	Superior Completo		
Formação Acadêmica:	sem especificação		
REQUISITOS DE ACESSO			
Escolaridade:	Nível Médio Completo		

INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	
<b>COMPROMETIMENTO</b>	
Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.	
Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.	
É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.	
É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.	
Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.	
Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.	
<b>COMUNICAÇÃO</b>	
Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.	
É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.	
<b>CULTURA DA QUALIDADE</b>	
Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.	
Concentra-se na execução de suas atividades para evitar erros e retrabalhos, otimizando o tempo e recursos disponíveis.	
Cumpre as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.	
Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.	
Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.	
<b>FLEXIBILIDADE</b>	
Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.	
Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.	
<b>FOCO EM RESULTADOS</b>	
É ágil na execução das suas atividades.	
Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.	
Realiza as metas nos prazos acordados.	
<b>FOCO NO DESENVOLVIMENTO</b>	
Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.	
Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.	
<b>ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO</b>	
Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.	
Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.	
Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.	
<b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>	
Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.	
Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.	
Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.	
Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.	
<b>TRABALHO EM EQUIPE</b>	
Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.	
Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.	
Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.	
<b>OUTRAS INFORMAÇÕES</b>	
Informações Adicionais:	Disponibilidade de Horário.
<b>APROVAÇÃO</b>	
Ocupante	Superior
	RH