

## SPIP - CHEFE DE SEÇÃO



Cargo: SPIP - CHEFE DE SEÇÃO

Setores: SEÇÃO DE PESSOAL

**TRT 11ª REGIÃO**  
**AMAZONAS & RORAIMA**

### COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
DIDÁTICA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
EDITOR DE PLANILHA ELETRÔNICA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DA MUDANÇA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE CONFLITOS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE PROCESSOS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DE PROJETOS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO DO CONHECIMENTO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO TEMPO	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
GESTÃO PÚBLICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
LEGISLAÇÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES	4 - É especialista, domínio pleno	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe
NORMAS DE AUDITORIA	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização

REDAÇÃO OFICIAL	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
RESOLUÇÃO DO TRT11	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe
SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS	3 - Análise e avaliação, questiona e propõe	2 - Aplicação, implementação e utilização
SISTEMA E-SAP	2 - Aplicação, implementação e utilização	0 - Não tem conhecimento

#### COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Competência	Nível
COMPROMETIMENTO	5,00
COMUNICAÇÃO	5,00
CULTURA DA QUALIDADE	4,55
FLEXIBILIDADE	5,00
FOCO EM RESULTADOS	5,00
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	5,00
LIDERANÇA	5,00
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	5,00
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	5,00
TOMADA DE DECISÃO	5,00
TRABALHO EM EQUIPE	5,00

#### RESPONSABILIDADES

Código	Responsabilidade
1	Encaminhar ao Tribunal de Contas da União, via sistema específico, quaisquer atos de aposentadoria e pensão concessivo, alterador ou extintivo.
2	Cumprir as diligências emanadas dos órgãos de controle interno ou externo, referentes à aposentadorias e pensões.
3	Validar estudos e projeções de impacto referentes a aposentações e possibilidades de aposentações.

4	Desenvolver programa de preparação para a aposentadoria de magistrados e servidores.
<b>TAREFA</b>	
<b>Código</b>	<b>Tarefa</b>
1	Manter atualizados os dados cadastrais dos aposentados e pensionistas do Tribunal, promovendo revisões periódicas.
2	Instruir processos de reversão, extinção e reestabelecimento de pensões, para controle do Tribunal.
3	Iniciar os processos de aposentação obrigatória, por idade, a partir dos dados registrados no sistema de gestão de pessoas do Tribunal.
4	Promover o recadastramento anual dos servidores aposentados e pensionistas.
5	Promover as visitas decorrentes do recadastramento, quando demandado pelo aposentado impossibilitado de se locomover.
6	Aplicar, quando da aposentação dos servidores e magistrados, formulário de pesquisa com objetivo de coletar dados para subsidiar ações de melhoria do ambiente de trabalho.
7	Distribuir as atividades entre os servidores da unidade.
8	Realizar a integração de novos servidores à unidade.
9	Avaliar o desempenho e competências dos servidores a fim de subsidiar as ações de Gestão de Pessoas.
10	Acompanhar a frequência e os afastamentos do servidor, para envio ao Setor responsável.
11	Homologar a escala de férias dos servidores para o exercício seguinte.
12	Gerenciar a utilização dos bens e materiais de expediente em sua unidade, disseminando a cultura da responsabilidade socioambiental.
13	Assegurar a estrutura física e de material necessários ao pleno cumprimento das atividades da unidade.
14	Monitorar continuamente o desempenho e os resultados de sua unidade.
15	Definir objetivos para a unidade alinhados às diretrizes estratégicas do Tribunal.
16	Assegurar o alinhamento estratégico das atividades da unidade.
17	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.
18	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.
19	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.

20	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.
21	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.
22	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.
23	Representar a Unidade/Instituição em eventos internos e externos.
24	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.
25	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.
26	Realizar o inventário anual dos bens móveis de sua unidade.

#### QUALIFICAÇÃO

**Cursos Extracurriculares:** Regras de Aposentadoria.

#### REQUISITOS DE ACESSO

**Escolaridade:** Superior Completo

**Formação Acadêmica:** Sem especificação.

#### INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

#### COMPROMETIMENTO

Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.

Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.

É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.

É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.

Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.

Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.

#### COMUNICAÇÃO

Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.

É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.

Transmite as informações necessárias para execução satisfatória das atividades.

#### **CULTURA DA QUALIDADE**

Apresenta sugestões de melhorias nas rotinas de trabalho.

Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.

Cumpe as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.

Promove mudanças no ambiente de trabalho e/ou equipe, não tendo uma visão conformista diante de problemas.

Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.

Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.

#### **FLEXIBILIDADE**

Considera as opiniões e sugestões de mudanças que contribuam para a melhoria dos serviços ou procedimentos de trabalho.

Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.

Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.

#### **FOCO EM RESULTADOS**

Compreende os processos de trabalho e macroprocessos do TRT-11, atuando para a melhoria do desempenho organizacional.

É ágil na execução das suas atividades.

Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.

Realiza as metas nos prazos acordados.

Zela pela objetividade das reuniões de trabalho, na condição de mediador, condutor ou participante.

#### **FOCO NO DESENVOLVIMENTO**

Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.

Prepara sucessores e outros servidores visando garantir a manutenção e continuidade do trabalho executado.

Promove o desenvolvimento da equipe por meio de ações de capacitação e feedback.

Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.

#### **LIDERANÇA**

Comunica à equipe os objetivos e as informações organizacionais.

Distribui as tarefas para a equipe focando melhor produtividade e desenvolvimento das pessoas, evitando sobrecarregar/privilegiar alguns membros da unidade.

Exerce a liderança pelo exemplo, tendo coerência do discurso com a prática.

Motiva a equipe para atingir os objetivos da Instituição e superar os desafios do dia a dia.

Orienta e acompanha a equipe nas atividades, atuando ativamente para que as metas e objetivos organizacionais sejam atingidos.

Valoriza e reconhece os trabalhos executados pelos servidores, incentivando-os para o alcance de melhores resultados.

#### **ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO**

Determina objetivos e metas com prazos possíveis de serem executados.

Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.

Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.

Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.

#### **RELACIONAMENTO INTERPESSOAL**

Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.

Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.

Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.

Realiza mediação de conflitos com imparcialidade, mantendo o bom clima organizacional.

Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.

#### **TOMADA DE DECISÃO**

Apura os fatos e as situações com imparcialidade, buscando informações e evidências com a equipe e demais envolvidos para a tomada de decisão.

Assume os riscos da decisão tomada.

É seguro e firme na decisão tomada, promovendo um clima de confiança.

Toma decisão no momento adequado, não sendo tardio, tampouco precipitado.

#### **TRABALHO EM EQUIPE**

Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.

Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.

Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.