



SPPM - EQUIPE

Cargo: SPPM - EQUIPE

Setores: SEÇÃO DE PAGAMENTO DE PESSOAL E MAGISTRADOS

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS COGNITIVAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
DIDÁTICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
EDITOR DE PLANILHA ELETRÔNICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	2 - Aplicação, implementação e utilização
ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DA MUDANÇA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE CONFLITOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE PROCESSOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DE PROJETOS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO CONHECIMENTO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO DO TEMPO	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	2 - Aplicação, implementação e utilização	0 - Não tem conhecimento
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
GESTÃO PÚBLICA	2 - Aplicação, implementação e utilização	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende
LEGISLAÇÃO DE PESSOAL DO SETOR PÚBLICO	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
LEGISLAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO TRT-11	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
SIAFI - SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DO GOVERNO FEDERAL	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
SIAFI WEB	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
SISTEMA DE ESCRITURAÇÃO FISCAL (NÃO TRABALHISTAS)	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento
TESOURO GERENCIAL	1 - Tem noções, sem experiência prática, compreende	0 - Não tem conhecimento

COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

Competência	Nível
COMPROMETIMENTO	5,00
COMUNICAÇÃO	3,00
CULTURA DA QUALIDADE	3,00
FLEXIBILIDADE	4,00
FOCO EM RESULTADOS	3,00
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	3,00
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	3,00
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	4,00
TRABALHO EM EQUIPE	4,00

RESPONSABILIDADES

Código	Responsabilidade
1	Proceder ao pagamento de restituição de receitas de custas judiciais pagas indevidamente.
2	Realizar declaração à Previdência Social dos servidores sem vínculo e prestadores de serviço (pessoa física) via sistema específico.
3	Cadastrar e realizar pagamento de processos de Precatório e RPV em sistema específico.

TAREFA

Código	Tarefa
1	Efetuar, em banco autorizado, o pagamento da folha de pessoal, diárias, ajuda de custo, e demais benefícios.
2	Pagar as despesas de bolsa de estagiários, auxílio bolsa-estudo e processos relacionados à capacitação de servidores.
3	Proceder ao recolhimento das consignações constantes da folha de pagamento.
4	Elaborar e encaminhar ao setor competente, no prazo fixado, os demonstrativos de acompanhamento das despesas com pessoal e força de trabalho.
5	Emitir GRU para restituição de receita.
6	Elaborar e enviar ofícios e memorandos para informar pagamentos às partes interessadas.
7	Desenvolver suas atividades de acordo com as diretrizes do Planejamento Estratégico.
8	Interagir com as demais unidades do Tribunal a fim de otimizar ações de modo a assegurar o cumprimento das diretrizes institucionais.
9	Elaborar minutas de despachos, memorandos, ofícios e outros expedientes para aprovação superior.
10	Elaborar informações para subsidiar os processos em andamento, bem como a tomada de decisão superior.
11	Analisar os documentos e expedientes em trâmite em sua unidade.
12	Acompanhar as práticas dos assuntos da unidade realizados por outros órgãos.
13	Desenvolver outras atividades correlacionadas a critério do superior imediato.
14	Assegurar a disseminação e registro do conhecimento.

QUALIFICAÇÃO

Escolaridade:	Superior Completo
Formação Acadêmica:	Sem especificação

REQUISITOS DE ACESSO	
Escolaridade:	Nível Médio Completo
INDICADORES DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	
COMPROMETIMENTO	
Administra suas questões pessoais, evitando que interfiram nas entregas e no ambiente de trabalho.	
Assume a responsabilidade por suas atividades, evitando transferi-las para os colegas de trabalho.	
É assíduo e participativo em reuniões, eventos e discussões que envolvam as suas atividades e/ou área.	
É pontual e comprometido com seu horário de trabalho, tendo consciência que sua ausência/falta prejudica os outros colegas e resultados que dependem das suas atividades.	
Mantém sigilo de informações às quais possui acesso, zelando pela imagem da área e do TRT-11.	
Utiliza redes sociais e mídias em geral de maneira consciente e não abusiva, evitando interferências na qualidade e nos prazos dos trabalhos a serem executados.	
COMUNICAÇÃO	
Busca a compreensão das informações recebidas para evitar erros, problemas ou retrabalhos.	
É claro e objetivo ao se expressar, utilizando linguagem simples, mesmo em assuntos técnicos, facilitando o entendimento dos envolvidos.	
CULTURA DA QUALIDADE	
Apresenta sugestões de melhorias nas rotinas de trabalho.	
Assume os seus erros, sendo transparente e adotando as providências necessárias para evitar sua reincidência.	
Concentra-se na execução de suas atividades para evitar erros e retrabalhos, otimizando o tempo e recursos disponíveis.	
Cumprir as normas, procedimentos, políticas e padrões definidos pelo TRT-11.	
Realiza as metas e atribuições buscando a excelência na sua execução, elevando o patamar de qualidade do TRT-11, agregando valor para a sociedade.	
Tem postura positiva frente às novas demandas de trabalho, mantendo um bom ambiente interno, propiciando o alcance dos objetivos do TRT-11.	
FLEXIBILIDADE	
Revê opiniões e conceitos mediante argumentações consistentes.	
Tem postura flexível quando sua ideia não é a que prevalece.	
FOCO EM RESULTADOS	
É ágil na execução das suas atividades.	
Realiza as ações necessárias para que os objetivos sejam atingidos, sendo persistente na busca de alternativas para solucionar as dificuldades encontradas.	
Realiza as metas nos prazos acordados.	
FOCO NO DESENVOLVIMENTO	
Busca aprimoramento profissional de forma ativa e contínua, observando os assuntos inerentes a sua área e ao TRT-11.	
Recebe as críticas de melhoria do trabalho como oportunidade de desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional.	
ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO	
Mantém o local de trabalho organizado e limpo, respeitando os espaços individuais e coletivos.	
Planeja e prioriza a realização das atividades para entregar os trabalhos, utilizando o tempo de forma eficiente.	
Prioriza e atende as solicitações de trabalho, sem privilegiá-las por critérios meramente hierárquicos ou pessoais.	
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	
Apresenta as críticas e problemas de trabalho de forma respeitosa e em local apropriado, evitando o constrangimento.	
Mantém relacionamento com as demais áreas do TRT-11 e/ou órgãos externos para facilitar que os objetivos organizacionais sejam atingidos.	
Preza pelo bom ambiente de trabalho, evitando conversas em voz alta, risadas exageradas, sons altos, conversas alheias ao trabalho, desconcentrando as pessoas na execução de suas tarefas.	
Trata as pessoas de forma cordial, sem distinção e respeitando as diferenças.	
TRABALHO EM EQUIPE	
Auxilia os colegas na resolução de problemas e/ou dúvidas de trabalho, não limitando-se à sua área de atuação.	
Compartilha os conhecimentos obtidos em cursos, eventos ou seminários.	
Facilita o acesso a documentos e informações para auxiliar o trabalho dos demais servidores.	
OUTRAS INFORMAÇÕES	
Informações Adicionais:	Disponibilidade de Horário.
APROVAÇÃO	
Ocupante	Superior
	RH

--